



Pranuar / Dorezuar Priljenat/Produktat Received/Delivery	29-11	707	2	viti god year
Organ /Njësia Organ /Jedinitica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Pulog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKIMSHICK	7485/2022		119	



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.915/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Arben Mehmeti- -kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Eshref Shabani-anëtarë, me Ilire Mehmeti-Shaqiri-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.915/2022 të datës 14.10.2022 të parashtruar nga ankuesi _____ me adrese banimi _____

kundër organit të punësimit Agjencia e Ushqimit dhe Veterinarisë, në çështjen juridike “*kërkese nga marrëdhënia e punës*”, duke vepruar në pajtim me Nenin 6 paragrafin 1 nënparagrafin 1.1, Nenin 16 paragrafi 3 dhe Nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.3 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 29.11.2022, njëzëri, mori këtë:

V E N D I M

- I. **Aprovohet pjesërisht si e bazuar** ankesa me numër A.nr.915/2022 e datës 14.10.2022 e parashtruar nga ankuesi _____ lidhur me harmonizimin e koeficientit nga gjashtë (6) në tetë (8).
- II. **Refuzohet pretendimi** i ankuesit lidhur me kompensimin e diferencës së koeficientit në mënyre retroaktive nga data 01.08.2021.
- III. **Obligohet Kryeshefi Ekzekutiv i Agjencisë së Ushqimit dhe Veterinarisë**, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunësit civile _____ nga koeficienti gjashtë (6) në koeficientin tetë (8).
- IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.

A r s y e t i m

Ankuesi _____ i punësuar në Agjencinë e Ushqimit dhe Veterinarisë më datë 14.10.2022 ka parashtruar ankesë me numër protokolli 6185/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për

Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet ankimore për njohjen e të drejtës për harmonizim të koeficientit të pagës nga koeficienti gjashtë (6) në koeficientin tetë (8).

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, më datë 27.10.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Agjencinë e Ushqimit dhe Veterinarisë. Ndërsa, kjo e fundit më datë 01.11.2022 ka përcjell shkresat lidhur me çështjen në procedurë të vendosjes.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për vërtetimin e plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike si dhe vendosjes në mënyrë meritore, ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 6185/2022 të datës 14.10.2022 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Kërkesën me numër të protokollit 6785 të datës 05.09.2022; Akt emërimit me numër të protokollit 8880 të datës 09.12.2021; Vendimin me numër të protokollit 8880 të datës 09.12.25021; Kërkesën për përgjigje në ankesë me numër të protokollit 6511/2022 të datës 27.10.2022; Përgjigjen me numër të protokollit 6626/2022 të datës 01.11.2022; Emalin e datës 15.09.2022 të drejtuar Emalin e datës 01.04.2022 të drejtuar Emalin e datës 02.03.2022 të drejtuar Emalin e datës 26.07.2022 të drejtuar Emalin e datës 22.06.2022 të drejtuar Emalin e datës 20.06.2022 të drejtuar Emalin e datës 10.06.2022 të drejtuar Emalin e datës 10.06.2022 të drejtuar Emalin e datës 31.10.2022 të drejtuar Emalin e datës 27.10.2022 të drejtuar Emalin datës 24.10.2022 të drejtuar Emalin datës 19.08.2022 të drejtuar Kërkesën me numër të protokollit 5527 të datës 26.07.2022; Formularin e Shpenzimeve të Departamentit, Divizionit ose Sektorit për vitin 2022; Shkresën me numër të protokollit 144 të datës 28.03.2014 të Ministrisë së Administratës Publike.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar çdo provë veç e veç dhe të gjitha provat së bashku, si dhe bazuar në rezultatin tërësishëm të shqyrtimit administrativ, konstatoi se është Pjesërishtë e bazuar ankesa e ankuesit, **SEPSE:**

Nga administrimi i provave materiale rezulton së ankuesi është i punësuar në Agjencinë e Ushqimit dhe Veterinarisë, gjegjësisht sipas Akt Emërimit me numër të protokollit 7197 të datës 20.10.2021, i njëjti është emëruar në pozitën "Inspektor Sanitar" në Drejtorinë e Inspektionit Sanitar, me koeficient gjashtë (6) të pagës. Ankuesi me datën 05.09.2022 ka parashtruar kërkesën me numër të protokollit 6787 të Udhëheqësi i Personelit në Agjencinë e Ushqimit dhe Veterinarisë për harmonizim (ngritje) të koeficientit të pagës nga gjashtë (6) në koeficientin tetë (8), ndërsa Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Agjencinë e Ushqimit dhe Veterinarisë përmes emalit të datës 15.09.2022 i është përgjigjur kërkesës se ankuesit duke sqaruar se Agjencia e Ushqimit dhe Veterinarisë është duke bërë përpjekje maksimale për realizimin e kërkesës tuaj e cila është kërkesë edhe e Agjencisë së Ushqimit dhe Veterinarisë, e njëjta kërkesë është në proces të zgjedhjes së kësaj çështje po që kjo varet ekskluzivisht nga Ministria e Punëve të Brendshme, konkretisht Divizioni për Menaxhimin e Zyrtareve Publik.

Ne ankesën e datës 14.10.2022 të parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës ankuesi pretendon që ti bëhet harmonizimi i koeficientit nga koeficienti aktual

gjashtë (6) në koeficientin tetë (8) si dhe kompensimin retroaktiv të pagës nga dita e vendimit të transferimit konkretisht data 01.08.2021.

Lidhur me pretendimin e ankuesit për harmonizim të koeficientit të pagës për pozitën e Inspektor Sanitar, Kolegji ju referua nenit 19 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë më të cilin është përcaktuar se: *"Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave"*, si dhe nenit 3 paragrafit 2 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civilë më të cilin parashihet se: *"Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë"*. Andaj, mbi këtë bazë ligjore e nisur nga konstatimi si më lartë se ankuesja është emëruar në pozitën Inspektor Sanitar me koeficient gjashtë(6) të pagës, si dhe duke u bazuar në shkresën e datës 19.08.2022 të Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik si organ përgjegjës për përgatitjen dhe mbikëqyrjen e zbatimit të politikave për pagat e zyrtarëve publikë, me të cilin është konfirmuar se pozita inspektor-klasa profesionale 1, ka të përcaktuar koeficientin tetë (8) të pagës, Kolegji i Këshillit konstaton së pretendimi ankimor i ankuses për harmonizimin të koeficientit të pagës me titullin e punës është i drejtë dhe i ligjshëm.

Kolegji i Këshillit për vendosje meritore të kësaj çështje juridike ka analizuar edhe nenin 7 të Ligjit Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civilë me të cilin është përcaktuar se: *1.Udhëheqësit e institucioneve të administratës publike ia propozojnë gradat e pozitave në institucionin e tyre ministrisë përgjegjëse për administratë publike, në bazë të rekomandimeve të personit përgjegjës për burime njerëzore në institucionin e tyre, i cili është përgjegjës për zbatimin e standardeve dhe procedurave për klasifikimin e vendeve të punës në Shërbimin Civil. 2. Grada për secilin pozicion të punës dhe ndryshimet, miratohen nga Qeveria, me propozim të institucionit përkatës dhe aprovimit paraprak të ministrisë përgjegjëse për administratën publike dhe ministrisë përgjegjëse për financat....* andaj, në kuptim të dispozitave ligjore si më lartë dhe duke u bazuar në shkresat e lëndës Kolegji konstaton se organi i punësimit në këtë rast Agjencia e Ushqimit dhe Veterinarisë ka ndërmarr veprimet nevojshme për harmonizimin e koeficientit të ankuesit duke bërë kërkesë në ministrinë përgjegjëse për ekzekutimin për nivelizimin e koeficientit të pagës, mirëpo që kjo e fundit nuk ka ekzekutuar kërkesën në fjalë, andaj mbi bazën e kësaj gjendje faktike, Kolegji me të drejtë vlerëson së ankuesi në kuptim të realizimit të së drejtës së pagës vazhdon të trajtohet në mënyrë me pak të favorshme se sa nëpunësit civilë të cilët ushtrojnë pozitë të njëjtë të punës në institucionet tjera publike, rrjedhimisht nisur nga ekzistimi i këtyre fakteve rezulton së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të njëjta të punës, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit dhe një veprim/mosveprim i tillë i organit kompetentë është në kundërshtim me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil si dhe me dispozitat e Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi përkatësisht nenin 4 paragrafi 1 ku përcaktohet se *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji.*

Bazuar në shkresat e lëndës respektivisht në përgjigjen e dorëzuar nga organi i punësimit Kolegji ka shqyrtuar edhe shkresën me numër të protokollit 1444 të datës 28.03.2014 me të cilën Drejtori i DASHC-së pranë Ministrisë së Administratës Publike i është drejtuar Menaxherit të Personelit si dhe Zyrtarit Kryesorë Financiar duke sqaruar pozitën e Inspektoreve se janë të planifikuara mjetet buxhetore atëherë pozita e punës inspektor duhet që të nivelizohet, dhe paga bazë të jetë e

njëjte për Inspektoret e Agjencisë së Ushqimit dhe Veterinarisë gjegjësisht me koeficient të njëjte tetë (8).

Ndërsa lidhur me pretendimin ankimor të ankuesit për kompensimin në mënyrë retroaktive të koeficientit të pagës për pozitën "Inspektor Sanitar" duke filluar nga data 01.08.2021 e tutje, Kolegji bazuar në provat e kësaj çështje nuk ka gjetur asnjë dëshmi se ankuesi pas nënshkrimit të Aktit të Emërimit me numër protokoll 7197-1 të datës 20.10.2021 të këtë ndërmarr ndonjë veprim juridik lidhur me harmonizimin e koeficientit të pagës apo heshtjes administrative të organit të punësimit lidhur me kërkesën e tij për harmonizim të koeficienti, kështu që Kolegji konstaton së ky pretendim ankimor është i pa bazuar dhe i parashtruar në kundërshtim me nenin 127 paragrafi 1, 3 dhe 4 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative andaj edhe u vendos si në pikën II, të dispozitivit të këtij vendimi.

Andaj, theksuar si me sipër, obligohet Kryeshefi Ekzekutiv dhe Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore në Agjencinë e Ushqimit dhe Veterinarisë që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të ndërmarrin të gjitha veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit ankuesit nga koeficienti gjashtë (6) në tetë (8).

Siç u theksua me sipër, Kolegji duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.3 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda, A.nr.915/2022, datë 29/11/2022.

Ilire Mehmeti SHAQIRI

Zyrtare e lartë për Bashkëpunim Profesional

Arben MEHMETI

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit,
- Kryeshefit Ekzekutiv në Agjencinë e Ushqimit dhe Veterinarisë;
- Udhëheqësit të Personelit në Agjencinë e Ushqimit dhe Veterinarisë; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.