



Pranuar / Dërguar Received / Delivered	11 - 11 2022	2 viti god year	
Organi / Njësia Organi / Jednica Org / Unit	No Prot Br Prot Prot No	Shtypja Printig Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKPM/SHK	7048/2022		114



Republika e Kosovës Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.880/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Malsore Gashi-Bajraktari-kryetare, Jeton Koca dhe Eshref Shabani-anëtarë, me Ardita Perçuku-Shyti-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën A.nr.880/2022 të datës 07.10.2022 e parashtruar nga ankuesi me adresë

kundër organit të punësimit/Komuna e Mitrovicës së Jugut, në çështjen juridike "kërkesë nga marrëdhënia e punës", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafin 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 11.11.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet si e bazuar ankesa me numër A.nr.880/2022 e datës 07.10.2022 e parashtruar nga ankuesi

II. Obligohet Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunësit civil nga koeficienti gjashtë (6) në koeficientin tetë (8).

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesi është i punësuar në Komunën e Mitrovicës së Jugut, sipas Akt emërimit të datës 30.10.2012 në pozitën "Inspektor i shërbimeve komunale", në Drejtorinë e Inspeksionit. Me datën 23.09.2022 përmes shkresës me numër 01-120/04-0087024/22, i është drejtuar me kërkesë Zyres së Personelit në Komunën e Mitrovicës, lidhur me harmonizimin e koeficientit nga gjashtë (6) në koeficientin tetë (8). Ndërsa Njësia e Burimeve Njerëzore të kësaj komune me datën 26.09.2022

përmes shkresës me numër 01-120/04-0087024-2/22 i është përgjigjur ankuesit lidhur me kërkesën e tij për harmonizimin e koeficientit dhe e ka refuzuar të njëjtën.

I pakënaqur me përgjigjen e Komunës së Mitrovicës së Jugut konkretisht Zyrës së Burimeve Njerëzore, me datën 05.10.2022 përmes Postës së Kosovës ka parashtruar ankesën me numër të protokollit 5964/ për në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e cila në Këshill është pranuar me datën 07.10.2022, me pretendimet ankimore kundër përgjigjes në kërkesë me numër 01-120/04-0087024-2/22 të datës 26.09.2022 nga Njësia e Burimeve Njerëzore të Komunës së Mitrovicës së Jugut për harmonizimin e koeficientit nga gjashtë (6) në koeficientin tetë (8), për shkak të shkeljeve të dispozitave materiale, dispozitave procedurale dhe diskriminimit në shpërblim të pagës komfor kategorisë, nivelit profesional dhe gradës. .

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datën 12.10.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë me numër të protokollit 6099/2022 në Komunën e Mitrovicës së Jugut. Ndërsa Këshilli, me datën 24.10.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës nga Komuna e Mitrovicës së Jugut.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, me qëllim të vërtetimit të plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike dhe bazës juridike, për marrjen e vendimit meritore ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 5964/2022 të datës 07.10.2022 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Përgjigjen në kërkesë me numër 01-120/04-0087024-2/22 të datës 26.09.2022 nga Njësia e Burimeve Njerëzore të Komunës së Mitrovicës së Jugut; Konkursin me numër reference RN00009989 të datës 23.09.2022; Raportin përmbledhës të kontrollit të buxhetit të datës 04.10.2022; Kërkesën e ankuesit me numër 01-120/04-0087024/22 të datës 23.09.2022 e parashtruar tek Komuna e Mitrovicës së Jugut lidhur me harmonizimin e koeficientit; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 12.10.2022 nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigjen në ankesë të datës 24.10.2022 nga Komuna e Mitrovicës së Jugut së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës; Akt emërimit të ankuesit të datës 30.10.2012 së bashku me formularin e përshkrimit të detyrave të punës së datës 24.09.2012; E-mailat zyrtar të datës 12.08.2022 dhe 19.08.2022 nga Komuna e Mitrovicës së Jugut dhe Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit, është e bazuar, **SEPSE:**

Nga administrimi i provave të lëndës, Kolegji i Këshillit ka gjetur se ankuesi sipas Akt Emërimit të datës 30.10.2012 është i punësuar në pozitën "Inspektor i shërbimeve komunale", në Drejtorinë e Inspeksionit, në Komunën e Mitrovicës së Jugut me koeficient të pagës gjashtë (6). I njëjti me datë 23.09.2022, parashtron kërkesë me numër reference: 01-120/04-0087024/22 tek Menaxheri i Burimeve Njerëzore për harmonizim (ngritje) të koeficientit nga koeficienti gjashtë (6) në koeficientin tetë (8), ndërsa me datë 26.09.2022 Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut përmes përgjigjes me numër reference: 01-120/04-0087024/22 njofton ankuesin se kërkesa i është refuzuar.

Ankuesi në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendon që Komuna duhet të bëjë harmonizimin e koeficientit të pagës nga gjashtë (6) në koeficientin tetë (8), pasi që për punën e njëjtë duhet vlejë paga e njëjtë sipas parimeve të përgjithshme të legjislacionit për pagat e nëpunësve civil.

Lidhur me pretendimin e ankuesit për harmonizim të koeficientit të pagës për pozitën e Inspektorit të Shërbimeve Komunale, Kolegji ju referua nenit 19 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë me të cilin është përcaktuar se: *"Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave"*, si dhe nenit 3 paragrafit 2 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civilë me të cilin parashihet se: *"Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë"*. Andaj mbi këtë bazë ligjore e nisur nga konstatimi si më lartë se ankuesi është emëruar në pozitën Inspektor i Shërbimeve Komunale me koeficient gjashtë(6) të pagës, si dhe duke u bazuar në shkresën e datës 19.08.2022 të Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik si organ përgjegjës për përgatitjen dhe mbikëqyrjen e zbatimit të politikave për pagat e zyrtarëve publikë, me të cilin është konfirmuar se pozita inspektor-klasa profesionale 1, ka të përcaktuar koeficientin tetë (8) të pagës, Kolegji i Këshillit konstaton së pretendimi ankimor i ankuesit për harmonizimin të koeficientit të pagës me titullin e punës është i drejtë dhe i ligjshëm.

Ndërlidhur me pretendimin ankimor si më lartë, Kolegji duke u bazuar në provat e lëndës ka gjetur se Komuna e Mitrovicës së Jugut komfor kërkesës së ankuesit të datës 23.09.2022 lidhur me harmonizimin e koeficientit prej gjashtë (6) në tetë (8), të njëjtën e ka refuzuar me datën 26.09.2022 përkundër pranimit të shkresës zyrtare përmes e-mailit zyrtar të datës 19.08.2022 nga Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë, ku përcaktohet se pozita e *Inspektorit-në kategorinë profesional 1 duhet të jetë me koeficient të pagës tetë (8)*, kështu që mbi bazën e këtyre fakteve rrjedhë se mos harmonizimi-zbatimi i koeficientëve të ndryshëm të pagës për pozitë të njëjtë të punës sipas Rregullores Nr.26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, rrjedhimisht në gjykimin e Kolegjit veprimet e tilla bien ndesh edhe me dispozitat e nenit 2 dhe 4 të Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi si dhe nenin 7 paragrafin 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë me të cilin parashihet se: *"Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë..."*.

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.



Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon e ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.880/2022.

Ardita Percuku-Shyti

Zyrtare e lartë për bashkëpunim profesional

Malsore GASHI-BAJRAKTARI

Kryetare e Kolegjit



Vendimi i dorëzohet:

- Ankuesit;
- Kryetarit të Komunës së Mitrovicës së Jugut;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Jugut dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

