



Procedurë / Procedure	08.11.2022	2	viti / god / year
Numri i Aktit / Act No.	6911/2022		
Shkronja / Sigel / Appendix			
Sasia / Kolicina / Quantity		115	



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.855/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi Bajraktari dhe Eshref Shabani, me Çlirim Zeka - Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, kanë shqyrtuar ankesën me numër A.nr.855/2022 të datës 04.10.2022, të parashtruar nga ankuesi

kundër organit të punësimit Komuna e Mitrovicës së Jugut, në çështjen juridike “Kërkesë nga Marrëdhënia e Punës”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 08.11.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet si e bazuar ankesa me numër A.nr.855/2022 e datës 04.10.2022 e parashtruar nga ankuesi

II.OBLIGOHET Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut , që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimi të këtij vendimi të ndërmer veprimet administrative konform përgjegjësiive ligjore me qëllim që paga e ankuesit të jetë sipas koeficientit tetë pikë pesë(8.5).

III.DETYROHET Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut që në afat prej 15 ditësh nga dita e pranimi të këtij vendimi të nxjerrë akt administrativë përkatësisht ankuesit ti lëshoj akt emërimin me koeficient tetë pikë pesë(8.5).

IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesi i punësuar në Komunën e Mitrovicës së Jugut në pozitë "Shef i Sektorit të Pylltarisë" sipas akt emërimit të datës 04/01/2012, me datë 30.09.2022 përmes postës ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, ankesa është pranuar në këshill më datë 04/10/2022 me numër protokoll 5872/2022, me pretendimet që ti njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës nga koeficient shtatë pikë pesë (7.5) sipas akt emërimit në koeficient tetë pikë pesë (8.5) ashtu si kolegët e tij në Komunën e Mitrovicës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 13.10.2022 ka dërguar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Mitrovicës së Jugut, ndërsa Këshilli përmes e-mailit më datë 24.10.2022, me numër protokoll 6403/2022, ka pranuar përgjigje në ankesë nga Komuna e Mitrovicës së Jugut, me shkresat e bashkangjitura.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave me qëllim të vendosjes meritore bë lidhje me këtë ankesë, ka administruar këto prova: Ankesën e datës 04.10.2022 me Nr.protokoll 5872/2022 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kërkesë nga Kryetari i Sindikatës të Punësuarve në Komunën e Mitrovicës me numër referencë 01-120/04-0084998/22 i datës 14.09.2022; Përgjigje në kërkesë nga Menaxheri i Burimeve Njerëzore e datës 26.09.2022; Lista me emrat e udhëheqësve të sektorëve dhe Akt Emërimet e tyre; Akt Emërim i E.B. i datës 04.01.2012; Pliko me numër R2431474 i datës 30.09.2022; Kërkesë për përgjigje në ankesë e datës 13.10.2022; Përgjigje në ankesë me numër protokoll 6403/2022 e datës 24.10.2022; Përshkrimi i Detyrave të Punës i datës 24.09.2012; ankesë nga I.P. e datës 28/09/2022.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit, **është e bazuar, SEPSE:**

Bazuar në provat e lëndës është konstatuar se ankuesi është i punësuar sipas Akt Emërimit të datës 04.01.2012 në pozitën "Shef i Sektorit të Pylltarisë", në Komunën e Mitrovicës me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) të pagës. Me datë 14.09.2022 Kryetari i Sindikatës të Punësuarve në Komunën e Mitrovicës me numër referencë 01-120/04-0084998/22 ka parashtruar kërkesë tek Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut që në përputhje me detyrat dhe përgjegjësit të rregullohet çështja e koeficienteve në pagë për të gjithë Udhëheqësit e Sektorëve në Komunën e Mitrovicës të cilët kanë mbetur me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) dhe të rregullohet në tetë pikë pesë (8.5) duke ndjekur procedurat formalo-juridike si në rastin e kolegut tonë Udhëheqës Sektori. Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut me datë 26.09.2022 i ka Refuzuar kërkesën me nr.01-120/04-0084998/22 të datës 14.09.2022 për ngritje të koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5).

Ankuesi i pakënaqur me përgjigjen e datës 26.09.2022 të Menaxherit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut, brenda afatit ligjor parashtron ankesë në Këshillin e Pavarur

Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet që ti njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës për pozitën "Shef i Sektorit të Pylltarisë" nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientë tetë pikë pesë (8.5) ashtu si kolegët e tij në Komunën e Mitrovicës nga se ka dallime që përbëjnë dëmtrim në të ardhura dhe diskriminim.

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave* si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: *1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara me këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë. Andaj, në vështrim të këtyre dispozitave si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur se organi i punësimit respektivisht Komuna e Mitrovicës së Jugut nuk ka unifikim të pagës për Udhëheqësit e Sektorëve pasi aplikohen koeficient të ndryshëm lidhur me këto pozita të kategorisë së njëjtë, gjegjësisht Kolegji nga provat materiale ka konstatuar se Udhëheqësi i Sektorit për Buxhet dhe Financa ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Për Financa dhe Zhvillim Ekonomik ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Tatimit në Pronë ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësja e Zyrës për Informim ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Administratës dhe Financave ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit për Komunitete dhe Kthim ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Sekretarisë së Kuvendit ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Personelit ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Ligjor ka koeficient 9.5, ndërsa Udhëheqësit e Sektorëve të tjerë duke përfshirë edhe ankuesin si "Shef i Sektorit të Pylltarisë" kanë koeficient shtatë pikë pesë 7.5 të pagës. Kështu që bazuar në këto fakte dhe konstatime, Kolegji vlerëson së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji, dhe se trajtimi jo i barabartë i të punësuarve të së njëjtës kategori brenda të njëjtit institucioni është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil.*

Nisur nga fakti së ankuesi ka qenë i emëruar në kohën kur ka qenë në fuqi Ligji Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil, Kolegji ka analizuar dispozitat e Rregullores Nr.05/2012 Për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, dhe rrjedhimisht sipas nenit 14 të kësaj Rregullore pozita Udhëheqës i Sektorit përcaktohej si pozitë e nivelit drejtues një (1) me grada shtatë (7) të pagës, duke u evidentuar edhe në Katalogun e Vendeve të Punës (i miratuar me datë 05.02.2015 i ndryshuar dhe plotësuar me 21.08.2018), me EZHE/420 dhe gradë 7 të pagës.

Po ashtu bazuar në nenin 34 paragrafi 3 të Rregullores Nr. 05/2012 Për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, të gjitha institucionet e Republikës së Kosovës me hyrjen në fuqi të kësaj rregullore kanë qenë të detyruar që të bëjnë klasifikimin, harmonizimin dhe standardizimin e pozitave në pajtim me dispozitat e kësaj rregullore.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave me rastin e shqyrtimit dhe vendosjes lidhur me këtë çështje, mori parasysh shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 10.11.2014 të lëshuar nga drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil/MAP, për Sekretarët e Përgjithshëm, drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe menaxherët e personelit të institucioneve publike përmes së cilës shkresë janë vendosur koeficientet e pozitive përkatëse rrjedhimisht për pozitën Udhëheqës i Sektorit është vendosur koeficient tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, bazuar si më lartë Kolegji vlerësoj se organi i punësimit gjegjësisht Komuna e Mitrovicës së Jugut me rastin e mos harmonizimit të koeficientit të pagës së ankuesit ka vepruar në kundërshtim me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrarët Publikë, me të cilin është përcaktuar se: *Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civil, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mosdiskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë*, kështu që Kolegji vlerëson së janë të bazuara pretendimet ankimore të ankuesit mbi bazën e harmonizimit të koeficientit të pagës me Udhëheqësit e tjerë të Sektorëve brenda Komunës së Mitrovicës së Jugut dhe se obligohet Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut dhe Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut të ndërmarrin veprimet konformë dispozitivit të këtij vendimi.

Në rast të moszbatimit të vendimit të Këshillit nga personi përgjegjës i përcaktuar si në dispozitiv të këtij vendimi, Kryetari i Këshillit ndërmerr të gjitha veprimet në pajtim me nenin 21, 23 dhe 24 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duke aplikuar edhe ndalimin e 50% të pagës mujore për personin përgjegjës deri në zbatimin e vendimit të Këshillit.

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.855/2022 datë 08/11/2022

Çlirim ZEKA



Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional



Vendimi i dorëzohet:

- Ankuesit
- Kryetarit të Komunës së Mitrovicës së Jugut;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën Mitrovicës së Jugut; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

