



Pranimi / Dorezuar Prilazhen / Protokoll Received / Delivery	14. 11. 2022	2	viti trial year
Organ / Institucia Org / Unit	Nr. Prot. Pr. No.	Shtesa Prilazje Appendix	Sasia Kopjime Quantity
SKIMSHICK	7078 / 2022		114



## Republika e Kosovës Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.844/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Ardita Haxhnikaj-Demi-kryetare, Jeton Koca dhe Arben Mehmeti-anëtarë, me Ilire Mehmeti-Shaqiri-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën A.nr.844/2022 të datës 03.10.2022 e parashtruar nga ankuesi \_\_\_\_\_, kundër organit të punësimit Komunës së Mitrovicës së Jugut, në çështjen juridike "shketeje e te drejtës në pagë", duke vepruar në pajtim me Nenin 6 paragrafin 1 nënparagrafin 1.1, Nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nënparagrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 14. 11.2022, mori këtë:

### V E N D I M

**I. Aprovohet** ankesa me numër A.nr.844/2022 e datës 03.10.2022 e parashtruar nga ankuesi \_\_\_\_\_ *si e bazuar.*

**II. Obligohet** Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit të pagës së nëpunësit civil \_\_\_\_\_ nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).

**III.** Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

### A r s y e t i m

Ankuesi \_\_\_\_\_ i punësuar në Komunën e Mitrovicës së Jugut, më datë 03.10.2022 ka parashtruar ankesë me numër protokoll 5819/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet për njohje të së drejtas për harmonizim të koeficientit të pagës nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).





Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 06.10.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Komunën e Mitrovicës së Jugut. Ndërsa Këshilli, me datë 11.10.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

*Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, me qëllim të vërtetimit të plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike dhe bazës juridike, për marrjen e vendimit meritore ka administruar këto prova:* Ankesën me numër të protokollit 5819/2022 të datës 03.10.2022te parashtruar nga ankuesi ne Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Ndryshim dhe Plotësimin e Akt emërimit me numër të protokollit 01-112-86231 të datës 06.10.2018 të ankuesit; Përgjigjen me numër reference:01-120/04-0088227-2/22 të datës 29.09.2022 të Menaxherit të Burimeve Njerëzore të Komunës së Mitrovicës së Jugut; Kërkesën për përgjigje në ankesë me numër të protokollit 5917/2022 të datës 06.10.2022; Përgjigjen në ankesë me numër të protokollit 6072/2022 të datës 11.10.2022; Listën e pagave për periudhën kohore 01.08.2022 deri me datën 31.08.2022; Listën e pagave për periudhën kohore 01.09.2022 deri me datën 30.09.2022; Kërkesën me numër reference 01-120/04-0088227/22 të datës 28.09.2022 të parashtruar nga ankuesi tek organi i punësimit; Përshkrimin e detyrave të punës të datës 15.02.2022, për pozitën Shef i Sektorit për Legalizim; Provën e datës 30.06.2022 me të cilën dëshmohe Koeficientet e Udhëheqësve të Sektorit; Ankesën me numër të protokollit 3536/2022 të datës 16.06.2022; Të dhënat baze të nëpunësit nëpunës ne Komunën e Mitrovicës së Jugut; Ndryshim dhe Plotësimin e Akt emërimit të nëpunësit civil Vendimin me numër 01/112/02-0090419-2/18 të datës 29.11.2018 për transferimin e përhershëm të nëpunësit civil; Listën e klasifikimit të vendeve të punës; Listën e pagave për muajin 09.04.2022 deri me datën 30.04.2022; Listën e pagave për muajin 01.05.2022 deri me datën 31.05.2022; Akt emërimin e datës 15.10.2012 të nëpunësit civil Përshkrimin e detyrave të punës për pozitën "Udhëheqës i Sektorit të Zhvillimit Rural i datës 21.09.2012; Konkursin e brendshëm me numër reference 01-111/01-0034111-2/19 të datës 08.05.2019; Konkursin e datës 21.02.2022 për pozitën "Udhëheqës i Sektorit të Administratës dhe Financave"; Konkursin e datës 20.05.2021 për pozitën " Udhëheqës i Sektorit për Bujqësi dhe Zhvillim Rural"; Konkursin e datës 01.11.2021 për pozitën "Udhëheqës i Sektorit për Bujqësi dhe Zhvillim Rural"; Shkresën me numër reference DASHC/MAP-04/1571 të datës 20.11.2014 të DASHC-së.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit është e bazuar, **SEPSE:**

Nga administrimi i provave të lëndës Kolegji i Këshillit ka gjetur se ankuesi sipas Ndryshim Plotësimit të Akt Emërimit me numër reference 01-112/86231 të datës 06.10.2018 është i punësuar në pozitën e punës "Udhëheqës i Sektorit të Legalizimit", në Komunën e Mitrovicës së Jugut me koeficient të pagës shtatë pikë pesë (7.5). I njëjti më datë 28.09.2022, parashtron kërkesë të Menaxheri i Burimeve Njerëzore për harmonizim (ngritje) të koeficientit nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5), ndërsa, Menaxheri i Burimeve Njerëzore përmes përgjigjes me numër reference 01-120/04-0088227-2/22 të datës 29.09.2022 ka refuzuar kërkesën e parashtruar nga ankuesi me arsyetimin së pozitat për udhëheqës të sektorëve çdo herë i ka shpallur dhe rekrutuar duke u bazuar ne katalogun e titujve të vendeve të punës, të cilët janë me gradën 7, sipas koeficientit 7.5, ndërsa zyrtarit harmonizimi i koeficientit të pagës i është bërë bazuar në vendimin e KPMSHCK-së.



I pakënaqur me përgjigjen e organit të punësimit, ankuesi me datë 03.10.2022 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimin ankimor për njohjen të së drejtës për harmonizimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5), sikurse për pozitat e njëjta të Shefave të Sektorëve në Komunë e Mitrovicës së Jugut

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *"Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave"* si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: *"1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara me këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë...."*, dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë.

Andaj, në vështrim të dispozitave ligjor si me lartë si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur së organi i punësimit respektivisht Komuna e Mitrovicës së Jugut lidhur me udhëheqësit e sektorëve si pozita të kategorisë së njëjta aplikon koeficient të ndryshëm të pagës, gjegjësisht Kolegji nga provat materiale ka konstatuar se Udhëheqësi i Sektorit për Buxhet dhe Financa ka koeficient nëntë (9) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Për Financa dhe Zhvillim Ekonomik ka koeficient të pagës nëntë pikë pesë (9.5), Udhëheqësi i Sektorit të Tatimit në Pronë ka koeficient tetë pikë pesë (8.5) të pagës, Udhëheqësja e Zyrës për Informim ka koeficient nëntë (9) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Administratash dhe Financave ka koeficient nëntë (9) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit për Komunitete dhe Kthim ka koeficient pagës nëntë pikë pesë (9.5), Udhëheqësi i Sektorit të Sekretarisë së Kuvendit ka koeficient nëntë (9) të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Personelit ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Ligjor ka koeficient pagës nëntë pikë pesë (9.5), ndërsa udhëheqësit e sektorëve të tjerë duke përfshirë edhe ankuesin si Udhëheqës i Sektorit të Legalizimit kanë koeficient 7.5 të pagës. Kështu që bazuar në këto fakte Kolegji vlerëson së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit brenda institucionit të njëjtë punëdhënës ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji"*, rrjedhimisht në vlerësimin e Kolegjit trajtimi jo i barabartë dhe diskriminues i të punësuarve të njëjtë institucioni në kuptim të së drejtës së pagës është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit për Zyrtarët Publikë me të cilin është përcaktuar se: *"1. Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë..."*

Nisur nga konstatimet si me lart, si dhe duke u bazuar në shkresën me shenjë DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 27.11.2014 të lëshuar nga Drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil si organi përgjegjës për përgatitje dhe mbikëqyrje të politikave lidhur me pagat e



nëpunësve civilë, sipas së cilës shkresë për pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit* është përcaktuar koeficient tetë pikë pesë (8.5) i pagës, Kolegji konstaton së në këtë çështje administrative janë përmbushur kushtet ligjore për aprovimin e tërësishëm të ankesës së ankuesit duke i dhënë të drejtë ankuesit për rregullimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5), në tetë pikë pesë (8.5), për pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit* të Legalizimit.

Andaj, theksuar si me sipër, Kolegji duke u bazuar në nenin 18 paragrafi 1 nënparagrafi 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe nenin 132 paragrafi 4 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

#### **Këshillë juridike:**

*Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.*

### **KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS** Lënda me numër A.nr.844/2022

**Ilire Mehmeti SHAQIRI**

*Proçesmbajtëse*

**Ardita Haxhnikaj-DËMI**

*Kryetare e Kolegjit*

#### **Vendimi i dorëzohet:**

- Ankuesit
- Kryetarit të Komunës së Mitrovicës së Jugut;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Jugut; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.