



Pranuar / Dorezuar Primljeno/Prodato Received/Delivery	15 . 11 . 2022	2	viti god year
Organ /Njesia Organ /Jednica Org./Unit	Nr Prot Br. Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKDMSHCK	7449/2022		115



Republika e Kosovës  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.843/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Eshref Shabani- Kryetar, Ardita Haxhnikaj Demi dhe Jeton Koca-Anëtarë, me Çlirim Zeka - Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, kanë shqyrtuar ankesën A.nr.843/2022 të datës 03.10.2022, të parashtruar nga ankuesi

kundër organit të punësimit Komuna e Mitrovicës së Jugut, në çështjen juridike “Shkelje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 15.11.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. APROVOHET si e bazuar ankesa me numër A.nr.843/2022 e datës 03.10.2022 e parashtruar nga ankuesi

II. OBLIGOHET Kryetari i Komunës së Mitrovicës së Jugut, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunësit civil nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesi sipas shkresave të lëndës i punësuar në Komunën e Mitrovicës së Jugut në pozitën “Shef i Sektorit të Planifikimit, me datë 28.09.2022 përmes shkresës me nr.ref 01.120/04-0088231/22 i është drejtuar Zyres së Personelit të Komunës së Mitrovicës Jugore me kërkesë për harmonizim të koeficientit të pagës nga 7.5 në koeficientin 8.5.



Zyra e Personelit e Komunës së Mitrovicës Jugore me shkresën e datës 29.09.2022 ka refuzuar harmonizimin e koeficientit të pagës sipas kërkesës së ankuesit.

Ankuesi i pa kënaqur me përgjigjen e Zyrës së Personalit të Komunës së Mitrovicës Jugore me datë 29.09.2022 përmes postës ka parashtruar ankesë në KPMSHCK, e cila është pranuar me datë 03.10.2022 dhe është protokolluar me nr.5818/2022, me pretendimet që ti njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës nga koeficienti 7.5 në koeficientin 8.5 ashtu siç kompensohen edhe kolegët e tij në pozitën e njëjtë dhe institucionin e njëjtë gjegjësisht në Komunën e Mitrovicës Jugore.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 12.10.2022 ka dërguar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Komuna e Mitrovicës së Jugut, ndërsa Këshilli përmes e-mailit më datë 24.10.2022, me numër protokoll 6404/2022, ka pranuar përgjigje në ankesë nga Komuna e Mitrovicës së Jugut, me shkresat e bashkangjitura.

**Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, ka administruar këto prova:** Ankesën e datës 03.10.2022 me Nr. Protokoll 5818/2022 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigjen në kërkesë të datës 29.09.2022 nga Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës; Akt Emërim i N.H. me nr. 01-112-28985 i datës 18.11.2013; Pliko e datës 29.09.2022; Kërkesë për përgjigje në ankesë e datës 12.10.2022; Përgjigje në ankesë me numër protokoll 6404/2022 e datës 24.10.2022; Përshkrimi i Detyrave të Punës për pozitën "Udhëheqës i sektorit të planifikimit i datës 21.09.2012; Kërkesë e ankuesit N.H. me referencë 01-120/04-0088231/22 e datës 28.09.2022;

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankuesit, është e bazuar, **SEPSE:**

Bazuar në provat e lëndës është konstatuar se ankuesi është i punësuar sipas Akt Emërimit me nr. 01-112-28985 të datës 18.11.2013 në pozitën "Shef i Sektorit të Planifikimit", në Komunën e Mitrovicës me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) të pagës. I njëjti me datë 28.09.2022 ka parashtruar kërkesë me nr.01-120/04-0088231/22 tek Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut që ti njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës duke u bazuar në Akt Emërimin me nr. 01-112-28985 të datës 18.11.2013 në pozitën "Shef i Sektorit të Planifikimit" me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) dhe koeficienti të ngritët në tetë pikë pesë (8.5) ashtu si kolegët e tij në Komunën e Mitrovicës. Menaxheri i Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut me datë 29.09.2022 i ka Refuzuar kërkesën me nr.01-120/04-0088231/22 të datës 28.09.2022 për ngritje të koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5) të parashtruar nga ankuesi.

Po ashtu ka njoftuar ankuesin se Komuna e Mitrovicës, pozitat për Udhëheqës të Sektorëve çdo herë i ka shpallur dhe rekrutuar duke u bazuar në katalogun e titujve të vendeve të punës, të cilët janë në gradën 7 sipas koeficientit 7.5.



Ankuesi i pakënaqur me përgjigjen e datës 29.09.2022 të Menaxherit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut, brenda afatit ligjor parashtron ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet që ti njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës duke u bazuar në Akt Emërimin me nr. 01-112-28985 të datës 18.11.2013 në pozitën "Shef i Sektorit të Planifikimit" me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) dhe koeficienti të ngritët në tetë pikë pesë (8.5) ashtu si kolegët e tij në Komunën e Mitrovicës.

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave* si dhe nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil me të cilin parashihet se: *1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara me këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë. Andaj, në vështrim të këtyre dispozitave si dhe bazuar në shkresat e lëndës, Kolegji ka gjetur se organi i punësimit respektivisht Komuna e Mitrovicës së Jugut nuk ka unifikim të pagës për Udhëheqësit e Sektorëve pasi aplikohen koeficient të ndryshëm lidhur me këto pozita të kategorisë së njëjtë, gjegjësisht Kolegji nga provat materiale ka konstatuar se Udhëheqësi i Sektorit për Buxhet dhe Financa ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Për Financa dhe Zhvillim Ekonomik ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Tatimit në Pronë ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësja e Zyrës për Informim ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Administratës dhe Financave ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit për Komunitete dhe Kthim ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Sekretarisë së Kuvendit ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Personelit ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit Ligjor ka koeficient 9.5, ndërsa Udhëheqësit e Sektorëve të tjerë duke përfshirë edhe ankuesin si "*Shefi i Sektorit të Planifikimit*" kanë koeficient shtatë pikë pesë 7.5 të pagës. Kështu që bazuar në këto fakte dhe konstatime, Kolegji vlerëson se aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të kategorive të njëjta, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: "*Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji, dhe se trajtimi jo i barabartë i të punësuarve të së njëjtës kategori brenda të njëjtit institucioni është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil.*

Nisur nga fakti se ankuesi ka qenë i emëruar në kohën kur ka qenë në fuqi Ligji Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil, Kolegji ka analizuar dispozitat e Rregullores Nr.05/2012 Për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, dhe rrjedhimisht sipas nenit 14 të kësaj Rregullore pozita Udhëheqës i Sektorit përcaktohej si pozitë e nivelit drejtues një (1) me grada shtatë (7) të pagës, duke u evidentuar edhe në Katalogun e Vendeve të Punës (i miratuar me datë 05.02.2015 i ndryshuar dhe plotësuar me 21.08.2018), me EZHE/420 dhe gradë 7 të pagës.

Po ashtu bazuar në nenin 34 paragrafi 3 të Rregullores Nr. 05/2012 Për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, të gjitha institucionet e Republikës së Kosovës me hyrjen në fuqi të kësaj rregullore



kanë qenë të detyruar që të bëjnë klasifikimin, harmonizimin dhe standardizimin e pozitave në pajtim me dispozitat e kësaj rregullore.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave me rastin e shqyrtimit dhe vendosjes lidhur me këtë çështje, mori parasysh shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 10.11.2014 të lëshuar nga drejtori i Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil/MAP, për Sekretarët e Përgjithshëm, drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe menaxherët e personelit të institucioneve publike përmes së cilës shkresë janë vendosur koeficientet e pozitave përkatëse rrjedhimisht për pozitën Udhëheqës i Sektorit është vendosur koeficient tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, nisur nga gjendja faktike dhe juridike e konstatuar si me lartë, Kolegji vlerësoj se organi i punësimit gjegjësisht Komuna e Mitrovicës së Jugut me rastin e mos harmonizim të koeficientit të pagës së ankuesit ka vepruar në kundërshtim me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, me të cilin është përcaktuar se: *Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civil, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë*, kështu që Kolegji vlerëson së janë të bazuara pretendimet ankimore të ankuesit mbi bazën e harmonizimit të koeficientit të pagës me Udhëheqësit e tjerë të Sektorëve brenda Komunës së Mitrovicës së Jugut.

Në rast të moszbatimit të vendimit të Këshillit nga personi përgjegjës i përcaktuar si në dispozitiv të këtij vendimi, Kryetari i Këshillit ndërmerr të gjitha veprimet në pajtim me nenin 21, 23 dhe 24 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duke aplikuar edhe ndalimin e 50% të pagës mujore për personin përgjegjës deri në zbatimin e vendimit të Këshillit.

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.



**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
Lënda me numër A.nr.843/2022

**Çlirim ZEKA**

*Çlirim ZeKa*  
Procesmbajtës



**Eshref SHABANI**

Kryetar i Kolegjit

**Vendimi i dorëzohet:**

Ankuesit

Kryetarit të Komunës së Mitrovicës së Jugut;

Menaxherit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Mitrovicës së Jugut; dhe

Arkivit të KPMSHCK-së.