



Planuar / Doretuar Printim/Prodato Received/Delivered	22.08.2022	2	viti god year
Organ /Njësia Organ /Jednica Org. Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Pulog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKDMSHCK	4873/2022		1/3



## Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.611/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Malsore Gashi-Bajraktari-kryetar, Arben Mehmeti dhe Eshref Shabani -anëtarë dhe Avdyl Bekteshi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, kanë shqyrtuar ankesën me numër A.nr.611/2022 të datës 08.07.2022 të parashtruar nga ankuesi me adresë kundër organit të punësimit/ Komuna e Gjinalit, në çështjen juridike “shkelje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim me datë 22.08.2022, mori këtë:

### V E N D I M

**REFUZOHET** si e pa bazuar ankesa me numër A.nr.611/2022 e datës 08.07.2022 parashtruar nga ankuesi

### A r s y e t i m

Ankuesi i punësuar në Komunë të Gjilanit në pozitën “Zyrtar për Ekonomi dhe Financa”, sipas Akt Emërimit të datës 22.07.2011 me koeficientin gjashtë (6), me datë 05.05.2022 ka parashtruar kërkesë tek Drejtoria e Urbanizmit, Planifikimit dhe Mbrojtjen e Mjedisit, për rritjen e koeficientit në barazvlerë sipas organogarmit të punës zyrtarit financiar me koeficientin shtatë(7), ndërsa kërkesa e ankuesit është dërguar nga Drejtori i Drejtorisë së Urbanizmit, Planifikimit dhe Mbrojtjen e Mjedisit tek Kryetari i Komunës më datë 15.05.2022.

Kryetari i Komunës së Gjilanit, më datë 10.06.2022 përmes njoftimit me Nr.531, ka njoftuar që nuk mund të bëhet ngritja e koeficientit pa procedurë, ndërsa kundër këtij njoftimi, ankuesi me datë 08.07.2022 ka parashtruar ankesë me Nr. Prot: 4001/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendime për ngritjen të koeficientit nga gjashtë në shtatë.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, e ka proceduar kërkesën për



përgjigje në ankesë tek Komuna e Gjilanit e cila përmes emailit zyrtar me datë 18.08.2022 ka dërguar përgjigjen në ankesë, së bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

**Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, me qëllim të vërtetimit të plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike dhe bazës juridike, për marrjen e vendimit meritator ka administruar këto prova:** Ankesën me Nr. Prot:4001/2022 të datës 08.07.2022 e parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, përmes elektronike emailit Ankes.kpmschck@rks-gov.net; Akt Emërimit të datës 03.08.2011; Kërkesë e datës 05.05.2022; Njoftim nr.531 e datës 10.06.2022 i Kryetarit të Komunës së Gjilanit; Përgjigje në ankesë nga Komuna e Gjilanit përmes emailit zyrtar te datës 18.08.2022; Lista e pagave nga data 01.04.2022 deri me datë 31.04.2022.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e bashkëngjitura të lëndës të dërguara nga ankuesi dhe organi i punësimit, ka konstatuar se ankesa e ankuesit **është e pa bazuar, sepse:**

Ankuesi në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendon që ti bëhet harmonizimi i koeficientit për pozitën "Zyrtar Financiar" nga koeficienti gjashtë (6) në koeficientin shtatë (7).

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, lidhur me vendosjen e kësaj çështje juridike-administrative, ka analizuar bazën ligjore konkretisht duke ju referuar dispozitave 19 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë, është përcaktuar se: *"Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer, si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave"*, ndërsa nenin 3 paragrafi 1 Ligji Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, i cili përcakton se: *"E drejta e nëpunësve civilë për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara me këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil"*, po ashtu kemi analizuar dispozitat e nenit 9 paragrafi 1 Ligji Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, i cili përcakton se: *"Nëpunësit civilë kanë të drejtë të marrin pagën bazë për numrin e orëve të përcaktuara me aktin e kontratës së punës"*, rrjedhimisht mbi bazë të kësaj Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, konstaton se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësi civil gëzon të drejtën e realizimit të pagës të përcaktuar në aktin e themelimit të marrëdhënies së punës, si rrjedhojë duke i'u referuar provave të lëndës, konstatohet që ankuesi realizon pagë të përcaktuar sipas aktit të themelimit të marrëdhënies së punës gjegjësisht sipas Akt Emërimit të datës 22.07.2011 me koeficient gjashtë (6).

Nga shqyrtimi i të gjitha provave të lëndës, Kolegji nuk ka gjetur ndonjë kontratë apo akt tjetër administrativ të organit të punësimit për ndryshimin e koeficientit të ankuesit po ashtu nuk ka gjetur ndonjë veprim juridik që organi i punësuar të ketë ndërmarr lidhur me çështjen e ankuesit, sepse për të realizuar ngritjen apo harmonizimin e koeficientëve *Udhëheqësit e institucioneve të administratës publike ia propozojnë gradat e pozitave në institucionin e tyre ministrisë përgjegjëse për administratë publike, në bazë të rekomandimeve të personit përgjegjës për burime njerëzore në institucionin e tyre, i cili është përgjegjës për zbatimin e standardeve dhe procedurave për klasifikimin e vendeve të punës në Shërbimin Civil. Grada për secilin pozicion të punës dhe ndryshimet, miratohen nga Qeveria, me propozim të institucionit përkatës dhe aprovimit paraprak të ministrisë përgjegjëse për administratën publike dhe ministrisë përgjegjëse për financat, siç parashihet me nenin 7 të Ligjit Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, andaj çdo ndryshim në këtë rast duhet të jetë i miratuar nga ministria përgjegjëse për administratë publike dhe ministria përgjegjëse për financa, ndërsa në rastin konkret të ankuesit përveç që nuk kemi ndërmarrje të veprimeve nga autoriteti punëdhënës nuk kemi miratim nga ministritë gjegjëse.*



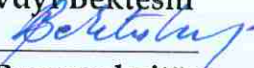
Nga të lartcekurat, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, konstaton se përderisa nuk kemi veprime sipas dispozitave të lartcekura, ankuesi do të realizoj pagë sipas aktit të themelimit të marrëdhënies së punës konkretisht akt emërimit dhe në pajtim me dispozitat ligjore në fuqi, kështu që pretendimet ankimore të ankuesit janë të pabazuara.

Kështu që pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 6 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
Lënda me numër A.nr.611/2022

Avdyll Bekteshi  
  
Procesmbajtëse

Malsore GASHI BAJRAKTARI  
  
Kryetare e Kolegjit



**Vendimi i dërgohet:**

- Ankuesi
- Kryetrait të Komunës së Gjilanit;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunë të Gjilanit dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

