



REPUBLIKA E KOSOVËS-REPUBLIKA KOSOVA-REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Planuar / Dorezuar Pitiljenor/Prodato Received/Delivered	19-08-2022	2	viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinica Org./Unit	Nr. Prot Br. Prot Prot. No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKPM/SHIK	4820/2022		1/4



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.604/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Arben Mehmeti-anëtarë, me Avdyl Bekteshi-Zyrtar i lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr. 604/2022 të datës 06.07.2022 të parashtruar nga ankuesja me adresë banimi:

kundër organit të punësimit/Komuna e Klinës, në çështjen juridike “Shkelje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nënparagrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 19.08.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet si e bazuar ankesa me numër numër A.nr. 604/2022 të datës 06.07.2022 të parashtruar nga ankuesja

II. Obligohet Kryetari i Komunës së Klinës që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të bëjë kompensimin e pagës së ankueses sipas koeficientit të pagës të përcaktuar me Ndryshim dhe Plotësim Akt-in e Emërimit Nr.01-112-1508/22 të datës 11.01.2022 si dhe në mënyrë retroaktive të kompensoj diferencën e koeficientit të pagës nga pesë (5) në shtatë (7) duke filluar data e nxjerrjes së Vendimit me numër 01-NR.117-1171/2022 të datës 11.01.2022.

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesja me datë 06.07.2022, me numër protokolli 3948/2022, ka parashtruar ankesën në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet ankimore, për ngritje e koeficientit nga koeficientit pesë (5), në koeficient shtatë (7), sipas Vendimit të datës 11.02.2022, me numër protokolli 01. Nr. 112-1171/2022, të Kryetarit të Komunës së Klinës.



Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 13.07.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesën e ankuesit tek Komuna e Klinës. Ndërsa Këshilli me datë 19.07.2022, ka pranua nga Komuna e Klinës, Përgjigjen në kërkesë me numër protokoll: 4189/2022, se bashku me shkresat e bashkangjitura.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave ka administruar këto prova: Ankesën A. Nr. 604/2022 të datës 06.07.2022 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimi i datës 11.02.2022, me numër protokoll 01. Nr. 112-1171/2022, i Kryetarit të Komunës së Klinës; Ndryshimi dhe plotësimi i Akt Emërimit i datës 11.01.2022, me numër protokoll 01. Nr. 112-1508/22; e- mali i datës 17.06.2022; Lista e pagave; Kërkesë e datës 18.01.2022, drejtuar Ministrisë së Financave Punës dhe Trasfereve; Ndryshimi dhe plotësimi i Akt Emërimit i datës 08.03.2022, me numër protokoll 01. Nr.112-1539/18; Përgjigje në ankesë e datës 19.07.2022, me numër protokoll 4189/2022.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar dhe analizuar shkresat e lëndës një nga një dhe të gjitha së bashku, konstatoi se ankesa e ankuesit është e **bazuar, SEPSE:**

Nga administrimi i provave të lëndës përkatësisht sipas Ndryshimit të Akt Emërimit të datës 08.03.20218 rrjedhë se ankuesja është e punësuar në Komunën e Klinës në pozitën "Zyrtare e Personelit", në Zyre të Kryetarit të Komunës së Klinës, me koeficient 6 të pagës. Të njëjtës me Vendimin me numër 01-Nr,117-1171/2022 të datës 11.01.2022 të Kryetarit të Komunës së Klinës i është aprovuar ngritja e koeficientit të pagës nga pesë (5) në koeficientin shtatë (7), me qëllim që nëpunësi civil të realizoj të drejtën në pagë në përputhje me punën dhe detyrat e punës si dhe praktiken në nivel vendi pasi që për pozitën e tilla parashihet koeficienti 7.0, dhe konform këtij vendimi ankueses i është lëshuar Ndryshimi dhe plotësim Akti i Emërimit me numër 01-Nr.112-1508/22, duke përcaktuar koeficient 7.0 të pagës.

Me tej nga shkresat e lëndës Kolegji gjen së ankuesi me datë 16.07.2022 i është drejtuar me shkrim Zyrës së Personelit të Komunës së Klinës, më shkresë/kërkesë për ekzekutimin e pagesës sipas koeficientit 7.0 të paraparë me Ndryshimi dhe plotësim Akti i Emërimit me numër 01-Nr.112-1508/22 të datës 11.01.2022. Ndërsa kjo e fundit me datë 17.06.2022 në përgjigje të ankueses njofton të njëjtin së Zyra e Personelit ka ndërmarr të gjitha veprimet procedurale lidhur me ekzekutimin e pagesës mirëpo ministria përkatës nuk ka ndërmarr asnjë veprim.

Ankuesja e pa kënaqur me përgjigjen e datës 05.07.2022 të Zyrës së Personelit në Komunën e Klinës, ushtron ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës për shkak të mos zbatimit të Ndryshimi dhe plotësim Akti i Emërimit me numër 01-Nr.112-1508/22 të datës 11.01.2022 dhe mos realizimin e pagës konform këtij akti, me 06.07.2022 ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës.

Në përgjigjen në ankesë, Organi i punësimit deklaron së Komuna e Klinës përmes Zyrës së Personelit disa herë radhazi ka bërë përpjekje tek Thesari i Kosovës lidhur me realizimin dhe harmonizimin e koeficienteve konform Akt emërimeve, pasi që Komuna posedon dhe ka ndarë mjete buxhetore mirëpo nuk ka marrë asnjë përgjigje nga Thesari i Kosovës.

Lidhur me shqyrtimin e themelësisë së pretendimeve ankimore Kolegji i Këshillit ju referua dispozitave të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku theksohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave*, ndërlydhur me këtë neni 3 i Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil ka përcaktuar se: *1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara me këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, dhe rrjedhimisht në kuptim të këtyre dispozitave ligjore rezultoi se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civilë të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës ju garantohet dhe duhet të realizojnë pagë të njëjtë për punë të njëjtë.

Kolegji i Këshillit për vendosje meritore të kësaj çështje juridike ka analizuar edhe nenin 7 të Ligjit Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civilë me të cilin është përcaktuar se: *1. Udhëheqësit e institucioneve të administratës publike ia propozojnë gradat e pozitive në institucionin e tyre ministrisë përgjegjëse për administratë publike, në bazë të rekomandimeve të personit përgjegjës për burime njerëzore në institucionin e tyre, i cili është përgjegjës për zbatimin e standardeve dhe procedurave për klasifikimin e vendeve të punës në Shërbimin Civil. 2. Grada për secilin pozicion të punës dhe ndryshimet, miratohen nga Qeveria, me propozim të institucionit përkatës dhe aprovimit paraprak të ministrisë përgjegjëse për administratën publike dhe ministrisë përgjegjëse për financat....* andaj, në kuptim të dispozitave ligjore si më lartë dhe duke u bazuar në shkresat e lëndës Kolegji gjen së organi i punësimit në këtë rast Komuna e Klinës ka ndërmarr të veprimet nevojshme për harmonizimin e koeficientit të ankueses gjegjësisht janë nxjerr aktet administrative me të cilat ankueses i është njohur e drejta e nivelizimit të pagës, janë planifikuar mjete buxhetore si dhe është bërë kërkesë në ministrinë përgjegjëse për ekzekutimin e aktit për nivelizimin e koeficientit të pagës, mirëpo që kjo e fundit nuk ka ekzekutuar kërkesën në fjalë, andaj mbi bazën e kësaj gjendje faktike, Kolegji me të drejtë vlerëson së ankuesja në kuptim të realizimit të së drejtës së pagës vazhdon të trajtohet në mënyrë me pak të favorshme se sa nëpunësit civilë të cilët ushtrojnë pozitë të njëjtë të punës në institucionet tjera publike, rrjedhimisht nisur nga ekzistimi i këtyre fakteve rezultoi së aplikimi i koeficienteve jo të njëjtë të pagës për pozita të njëjta të punës, paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues të stafit dhe një veprim/mosveprim i tillë i organit të punësimit është në kundërshtim me nenin 3 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil si dhe me dispozitat e Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi përkatësisht nenin 4 paragrafi 1 ku përcaktohet se *"Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji.*

Për më tepër bazuar në gjendjen faktike si më lartë, Kolegji vlerëson së mos kompensimi i pagës së ankueses sipas aktit për nivelizimin e koeficientit të pagës bie ndesh edhe me parimet e përgjithshme të menaxhimit të zyrtarëve publikë konkretisht nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, me të cilin është theksuar se : *Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, mosdiskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë, e mbi këto arsye, Kolegji konstaton se pretendimet ankimore të ankueses janë të bazuara dhe të ligjshme.*

Andaj, bazuar në rrethanat si më lartë, obligohet Kryetari i Komunës së Klinës që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të bëjë kompensimin e pagës së

ankueses sipas koeficientit të pagës të përcaktuar me Ndryshim dhe Plotësim Aktin e Emërimit Nr.01-112-1508/22 të datës 11.01.2022 si dhe në mënyrë retroaktive të kompensoj diferencën e koeficientit të pagës nga pesë (5) në shtatë (7) duke filluar data e nxjerrjes së Vendimit me numër 01-NR.112-117/1171/2022 të datës 11.01.2022.

Kolegji pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës, e duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

Këshillë juridike:

Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr. 604/2022

Avdyl BEKTESHI

Procesmbajtës



Vendimi i dërgohet:

- Ankueses
- Kryetarit të Komunes se Klinës;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Klinës dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

