



REPUBLICA E KOSOVËS - REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVO  
KËSHILLI PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Plannuar / Dorezuar Prilbena / Predato Received / Delivered	11.08	2022	viti god year
Organ / Qësia Organi / Jednica Org / Unit	Dr. Prof. Dr. Prof. Prof. No.	Shtesa / Filog. Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKRIPSHEN	4662/2022		1/5



Republika e Kosovës  
Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr. 587/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës –Kolegji për shqyrtimin e ankesave nga: Eshref Shabani, kryetar, Malsore Gashi – Bajraktari dhe Jeton Koca –anëtarë, me Rushit Kajtazi, Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën A.nr. 587 /2022 të datës 01.07.2022 të parashtruar nga ankuesi

kundër organit të punësimit Agjencia Kundër Korrupsionit, në çështjen juridike “kontestim konkursi”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.3 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 11.08.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. REFUZOHET si e pabazuar ankesa A.Nr.587/2022 e datës 01.07.2022 e parashtruar nga ankuesi

II. MBETET në fuqi Përgjigja në ankesë e datës 31.05.2022 e Komisionit për Zhvillimin e Procedurave për Pranimin në Karrierë në Shërbimin Civil.

A r s y e t i m

Ankuesi ka aplikuar në konkursin e shpallur me numër referencës RN00008614 nga Agjencia Kundër Korrupsionit, i publikuar sipas njoftimit të datës 16.03.2022 dhe afati për aplikim nga data 06.04.2022 deri me datë 13.04.2022, në vendin e lirë të punës Specialistë i Administrimit të Përgjithshëm në pozitën “Asistent Ekzekutiv”. Në të cilën procedurë ankuesi ka qenë i përfshirë në të gjitha fazat e rekrutimit dhe pas intervistës me gojë, ankuesi në bazë të vlerësimit të testit me shkrim, jetëshkrimit dhe intervistës me gojë është vlerësuar

me gjithsejtë 72.4 pikë dhe është renditur i tetëmbëdhjetë në listën e renditjes përfundimtare të kandidatëve.

Ankuesi lidhur me këtë vlerësim ka parashtruar ankesë tek Komisioni për zhvillimin e procedurave për praninë dhe karrierë në shërbimin civil, ndërsa me datë 31.05.2022 Komisioni për zhvillimin e procedurave për praninë dhe karrierë ka nxjerrë përgjigje në ankesë, duke e njoftuar ankuesin që vlerësimi i është bërë në pajtim me Rregulloren (QRK) Nr.16/2020 për Praninë dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

Ankuesi, kundër përgjigjes në ankesë të datës 31.05.2022, përmes emailit [ankesa.kpmschck@rks-gov.net](mailto:ankesa.kpmschck@rks-gov.net), më datë 30.06.2022 ka parashtruar ankesë për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e cila është regjistruar më datë 01.07.2022 me numër protokollit 3844/2022.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 06.07.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesën e ankuesit tek Agjencia Kundër Korrupsionit. Ndërsa Këshilli me datë 14.07.2022, ka pranuar nga Agjencia Kundër Korrupsionit, përgjigjen në kërkesë me numër protokollit: 4128/2022, se bashku me shkresat e bashkangjitura.

**Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave ka administruar këto prova:** Ankesën A. Nr. 587/2022 të datës 01.07.2022 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kërkesa për punësim e Nehat Gashi, me shkresat e bashkangjitura; Vendimi i datës 28.04.2022, me numër protokollit 01-1977/22; Konkursi i datës 06.04.2022; Renditja përfundimtare e kandidatit; Përgjigje në ankesë e datës 31.05.2022, e Komisionit për zhvillimin e procedurave për praninë dhe karrierë në shërbimin civil; e-maili i datës 02.08.2022; Përgjigje në ankesë e datës 05.08.2022, me numër protokollit 4548/2022; Përgjigjeje në ankesë e datës 14.07.2022, me numër protokollit 4128/2022;

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, pas shqyrtimit të të gjitha shkresave të lëndës të parashtruara nga palët, ka konstatuar se ankesa e ankuesit, *është e bazuar, sepse:*

Ankuesi në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, pretendon që nuk janë marrë për bazë dokumentacionet, respektivisht përgatitja e lartë profesionale dhe përvoja e punës, po ashtu edhe vlerësimi i intervistës me gojë është bërë në mënyrë të padrejtë.

Sipas konkursit me numër reference RN00008614, dhe njoftimit të datës 16.03.2022 i shpallur për aplikim nga data 06.04.2022 për grupin "Specialist i Administrimit të Përgjithshëm" për



pozitën "Asistent Ekzekutiv", në Agjencinë Kundër Korrupsion, si kërkesa të përgjithshme formale janë përcaktuar si:

- *Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 180 kredi/ECTS apo ekuivalente me to.*
- *Kualifikime të Posaçme formale:*
- *Përvoja e punës e kërkuar: Nuk kërkohet.*

Bazuar në dispozitat e Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, konkretisht nenit 16 paragrafit 2, është përcaktuar se: *"Vlerësimi i kandidatëve, përfshin, sipas radhës: 2.1. vlerësimin nëpërmjet një testimi me shkrim; 2.2. vlerësimin e jetëshkrimit /CV, dhe 2.3. vlerësimin nëpërmjet një interviste me gojë"*, marr parasysh këto dispozita Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, konstaton se Komisioni i Pranimit në bazë të dokumentacionit të ofruar nga kandidatët ka bërë edhe vlerësimin sipas këtyre dispozitave. Sipas shkresave të lëndës, Kolegji ka gjetur që ankuesi me rastin e aplikimit përveç dëshmimeve të përgatitjes profesionale dhe të përvojës së punës nuk ka dorëzuar ndonjë dokument me të cilën do të dëshmohej se ka të kryer ndonjë trajnim, si rrjedhojë ankuesi tek vlerësimi i jetëshkrimit është vlerësuar me 10 pikë, për përgatitje profesionale dhe përvojë të punës, ndërsa meqenëse nuk ka ofruar dëshmi të trajnimeve atëherë edhe në këtë pikë nuk ka mund të bëhet vlerësimi për faktin që Komisioni i Pranimit nuk ka pasur dokumentacion të ofruar, rrjedhimisht Komisioni i Pranimit, vlerësimin e jetëshkrimit e ka bërë në pajtim me kriteret e përcaktuar me nenin 22 paragrafi 4 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, i cili përcakton se: *"Vlerësimi maksimal për jetëshkrimin është deri në njëzet (20) pikë, të ndara, si vijon: 4.1. deri në tetë (8) pikë për cilësinë dhe nivelin të arsimimit; 4.2. deri në shtatë (7) pikë për përvojën domethënëse në punë; dhe 4.3. deri në pesë (5) pikë për trajnimet"*, kështu që pretendimet ankimore të ankuesit janë të pabazuara.

Lidhur me pretendimin ankimor të ankuesit i cili pretendon që vlerësimi i intervistës me gojë është bërë në mënyrë të padrejtë, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, në bazë të provave të lëndës, konstaton se ankuesi në intervistë me gojë është vlerësuar me 3.4 pikë, ndërsa Komisioni i Pranimit vlerësimin e intervistës me gojë e ka bërë në bazë të kompetencave të përcaktuara me nenin 23 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, andaj edhe pretendimi i ankuesit është i paargumentuar me prova relevante.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, konstaton se nga të gjitha vlerësimet e ndërlidhura me nenin 21, 22, 23 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, me nenin 24 të kësaj rregulloreje, përcaktohet se: *"Shuma e pikëve të përfituara nga se cili kandidat në se cilën nga hapat e vlerësimit, japin vlerësimin përfundimtar të kandidatit "*. Bazuar në këtë publikimi i renditjes përfundimtare të kandidatëve është bërë në pajtim me nenin 9 dhe paragrafin 2 të nenit 25 të Rregullores

(QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, ku përcaktohet se: *"2.Kandidatët që janë vlerësuar me shtatëdhjetë (70) pikë e më shumë, janë kandidatë fitues"*, mirëpo meqë në këtë konkurs është kërkuar vetëm një vend pune, atëherë kandidati i renditur me më së shumti pikë që në bazë të listës së renditjes përfundimtare të kandidatëve është Y.Basha që ka marr gjithsejtë 98.8 pikë, emërohet në këtë pozitë sipas nenit 26 paragrafi 1 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, i cili përcakton se: *"Kandidati fitues, sipas renditjes, duke filluar nga ai me më shumë pikë, njoftohet nga njësia përgjegjëse për pozitën e lira dhe ka të drejtën të përzgjedhë çdo pozitë të lirë të Grupit dhe të emërohet në të, për të cilin është zhvilluar procedura e pranimit, si dhe në çdo pozitë tjetër të lirë të njëjtit Grup, që krijohet e lirë deri në një (1) vit nga shpallja publike e listës të kandidatëve fitues"*.

Në bazë të gjitha shkresave të lëndës, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, duke i shqyrtuar të gjitha pretendimet ankimore të ankuesit, konstaton se procedura për grupin *'Specialist i Administrimit të Përgjithshëm'* për pozitën *"Asistent Ekzekutiv"*, është zhvilluar në pajtim me nenin 6, nenin 34 paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit për Zyrtarë Publik 06/L-114 ku përcaktohet se: *"1.Përveçse kur parashikohet shprehimisht ndryshe në këtë ligj, pranimi në Shërbimin Civil bëhet në kategorinë profesionale në grupin e administrimit të përgjithshëm dhe në secilin nga grupet e administrimit të veçantë. 2. Pranimi në kategorinë profesionale bëhet nëpërmjet një konkurrimi të hapur dhe publik. Konkurrimi organizohet në mënyrë periodike dhe sipas nevojave dhe së paku një herë në vit, për grupin e administrimit të përgjithshëm dhe për secilin nga grupet e administrimit të veçantë"*, dhe në pajtim me dispozitat e Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, ka konstatuar se Komisioni për Zhvillimin e Procedurave për Pranimin në Karrierë në Shërbimin Civil në Agjencinë Kundër Korrupsion, me rastin e nxjerrjes së përgjigjes në ankesë të datës 31.05.2022, ka vepruar në pajtim me nenin 25 paragrafin 6 të Rregullores (QRK) Nr.16/2020 për Pranimin dhe Karrierën në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës dhe Ligjin Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, duke vërtetuar drejtë gjendjen faktike dhe bazën juridike, andaj edhe pretendimet ankimore të ankuesit janë të pabazuara.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, pas shqyrtimit të shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

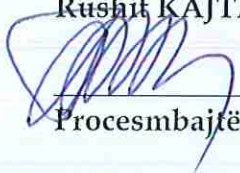
Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

## KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda me numër A.nr. 587/2022

Rushit KAJTAZI



Procesmbajtës

Eshref SHABANI  
Kryetar i Kolegjit



Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit
- Drejtorit të Përgjithshëm të Agjencisë Kundër Korrupsionit ;
- Udhëheqësit të Personelit në të Agjencinë Kundër Korrupsionit dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së;