



Pranimi / Deregulluar Zemljeno / Procedura Received / Delivery	06.06.2022	2	viti god year
Organ / Shërbimi Org / Unit	Br. Post Br Post Post No	Shërbimi Posted Appointee	Sasia Kohëzina Quantity
SKM/S-ACK	3299/2022		114



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova - Republic of Kosovo**

**Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës**  
**Nezavisni Nadzorni Odbor Civilne Službe Kosova**  
**Independent Oversight Board for the Civil Service of Kosovo**

A.nr.410/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Malsore Gashi-Bajraktari-kryetare, Jeton Koca dhe Eshref Shabani-anëtar si dhe Sabile Avdyli-Zyrtare e lartë për bashkëpunim profesional në cilësinë e procesmbajtëses, kanë shqyrtuar ankesën A.nr.410/2022 të datës 22.04.2022 të parashtruar nga ankuesi \_\_\_\_\_ me adresë rruga \_\_\_\_\_ kundër vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2020, respektivisht kundër organit të punësimit/ Administrata Tatimore e Kosovës, në çështjen juridike "*olerësim i rezultateve të punës*", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 06.06.2022, mori këtë:

**V E N D I M**

**I. APROVOHET** si e bazuar ankesa me numër A.nr.410/2022 e datës 22.04.2022, e parashtruar nga ankuesi \_\_\_\_\_

**II. NDRYSHOHET** Formulari për Vlerësimin e Rezultateve në Punë për vitin 2021 i datës 19.04.2022 lidhur me notën e përgjithshme të vlerësimit për ankuesin nga nota 3.2 në notën shumë mirë 3.5.

**III. Ky Vendim** zëvendëson Formularin e Vlerësimit të Rezultateve në Punë si në pikën II të dispozitivit dhe i njëjti të përfshihet në dosjen personale dhe regjistrat përkatës të nëpunëses civile.

**IV. OBLIGOHET** Drejtori i Përgjithshëm i Administratës Tatimore të Kosovës, që të ndërmerr të gjitha veprimet e nevojshme administrative për zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të tij.

**VI. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës**, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

## Ar sy e t i m

Ankuesi i punësuar në Administratën Tatimore të Kosovës sipas Akt emërimit të datës 05.07.2017 me numër të protokollit 02/679/09 në vendin e punës "Drejtor" në Drejtorinë e Drejtorisë Rajonale, i pa kënaqur me vlerësimin e punës për vitin 2021, me datë 21.03.2022 nëpërmjet e-mail-it [ankesa.kpmshek@rks-gov.net](mailto:ankesa.kpmshek@rks-gov.net) ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, me datë 21.03.2022 merr vendimin me numër A.nr.92/2022 me të cilin vendim anulohet vlerësimi i rezultateve në punë për vitin 2021 i datës 31.01.2022 për ankuesin si dhe është obliguar Udhëheqësi i drejtpërdrejtë i ankuesit respektivisht Zëvendës Drejtori i Përgjithshëm për Operacione pranë Administratës Tatimore të Kosovës që të bëjë zbatimin e këtij vendimi brenda afatit ligjor për pesëmbëdhjete (15) ditësh nga dita e pranimit.

Administrata Tatimore e Kosovës pas pranimit të Vendimit A.nr.92/2022 të datës 21.03.2022, ka bërë zbatimin e vendimit të Këshillit kështu duke e rivlerësuar ankuesin me notë të përgjithshme 3.2.

Ankuesi i pa kënaqur me rivlerësimin përfundimtarë të mbikëqyrësit të drejtpërdrejtë për vitin 2021 me datë 22.04.2022 ka parashtruar ankesën me numër të protokollit 2319/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.

*Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, për vërtetimin e plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike si dhe vendosjes në mënyrë meritore, ka administruar këto prova:* Ankesa e ankuesit e datës 03.02.2022 e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Formulari për vlerësimin e rezultateve të punës për vitin 2021; e-mail i datave 21.01.2022; Vendimi i datës 23.06.2021 me numër A.nr.641/2021 i Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimi i datës 09.07.2021 me numër të protokollit 186; Akt emërimi i ankuesit; Formulari për përshkrimin e detyrave të punës; e-mail i datës 16.12.2021, 07.06.2021, 03.06.2021; 12.01.2021, 30.12.2021, 23.12.2021, 22.12.2021, 14.12.2021, 13.12.2021; 03.12.2021, 25.11.2021, 22.11.2021, 20.12.2021, 18.11.2021, 11.11.2021, 05.11.2021, 01.11.2021, 17.11.2021, 16.09.2021, 10.08.2021, 09.08.2021, 16.09.2021, 18.08.2021, 10.08.2021, 07.06.2021; Përgjigja në ankesë nga organi i punësimit me shkresat e bashkangjitura të lëndës; Ankesa e ankuesit e datës 22.04.2022 e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës si dhe Formulari i vlerësimeve të punës për vitin 2021 i datës 19.04.2022.

Kolegji për shqyrtimin e ankesave, për vendosjen e kësaj çështje, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e bashkangjitura të lëndës, ka konstatuar se ankesa e ankuesit është e bazuar, sepse:

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave ka shqyrtuar pretendimin ankimor të ankuesit për mos zbatim të vendimit me numër A.Nr.92/2022 të Këshillit të Pavarur

Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës e datës 21.03.2022 dhe se me datë 19.04.2022 ka pranuar e-mill-in lidhur me rivlerësimin e punës nga personi jo kompetent. Kolegji për shqyrtimin e ankesave ka konstatuar se pretendimi ankimor i ankuesit është i qëndrueshëm sepse në bazë të provave të lëndës është konstatuar se rivlerësimi i ankuesit është bërë me datë 19.04.2022 i cili rivlerësim është bërë në kundërshtim me dispozitat ligjore të nenit 43 paragrafit 1, 2, 3, 4, 5, 6 dhe 7 të Ligjit Nr. 06/L – 114 për Zyrtarët Publikë ku ka përcaktuar se: *“1. Vlerësimi i rezultateve në punë është proces i përhershëm, që përfshin vlerësimin e realizimit të objektivave të paracaktuar dhe vlerësimin e sjelljes profesionale të nëpunësit civil në realizimin e objektivave. Periudha e vlerësimit zgjat 1 vit dhe fillon nga 1 janari dhe mbaron më 31 dhjetor. Vlerësimi bëhet deri më 31 janar të vitit të ardhshëm, për vitin pasues. 2. Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në objektivat e përcaktuara në mënyrë individuale për nëpunësin që vlerësohet, në përputhje me përshkrimin përkatës të punës dhe objektivat e njësisë apo institucionit. 3. Objektivat përcaktohen me shkrim, në fillim të vitit, në muajin janar, së bashku me planin e veprimtarive për arritjen e objektivave. 4. Objektivat përcaktohen nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë, në bashkëpunim me nëpunësin dhe e bëjnë me dije atë. 5. Nëpunësi civil vlerësohet nga mbikëqyrësi i tij i drejtpërdrejtë. Në rastin e ndërrimit të mbikëqyrësit përpara përfundimit të vlerësimit vjetor, ai vlerëson nëpunësin vetëm për periudhën përkatëse. 6. Gjatë periudhës së vlerësimit, mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë zhvillon takime me nëpunësin që vlerësohet, për të rishikuar progresin e bërë në arritjen e objektivave të planifikuar për të shprehur mendime dhe për të dhënë sugjerime, si dhe për të bërë përmirësimet e nevojshme në planin e hartuar me shkrim. 7. Në fund të periudhës së vlerësimit, mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë harton një raport vlerësimi”,* si dhe neni 8 paragrafi 3 i Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, ka përcaktohet se *„Mbikëqyrësi, përmes formularit të vlerësimit (Formulari 1) i cili i referohet raportit të vlerësimit si në paragrafin 7 të nenit 43 të Ligjit bënë vlerësimin, notimin e rezultateve në punë të nëpunësit sipas niveleve të vlerësimit të përcaktuara në paragrafin 10 të nenit 43 të Ligjit”.*

Në rastin konkret Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, ka pas parasysh edhe faktin se Drejtori i Përgjithshëm i Administratës Tatimore të Kosovës nuk e ka bërë zbatimin e Vendimit A.nr.484/2021 të datës 18.06.2021 si dhe Vendimin A.nr.461/2021 të datës 23.06.2021 të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës ashtu siç parashihet me dispozitat e nenit 21 të Ligjit nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, andaj rivlerësimi i rezultatit të punës për ankuesin është bërë nga personi jo kompetent, dhe si rrjedhojë Kolegji ka ardhur në përfundim se ekziston baza e mjaftueshme ligjore sikurse edhe faktet dhe provat konkrete se ankuesi ka arritur objektivat sipas nenit 13 paragrafin 4 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, *Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil pas pranimit të ankesës në afatin ligjor, vendos duke miratuar apo ndryshuar vlerësimin e mbikëqyrësit (vlerësuesit)”,* vendos t'i ndryshojë notën e vlerësimit notën e përgjithshme nga 3.2, siç përcaktohet me dispozitat e nenit 11 paragrafit 1 nën paragrafit 1.4 dhe paragrafin 2 nën paragrafin 2.2 të Rregulloren Nr.21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, k përcaktohet se: *“1. Objektivat dhe sjelljet profesionale do të vlerësohen me nota nga 1 deri në 5. Rezultati përfundimtar i vlerësimit llogaritet në bazë të mesatares së marrë dhe paraqitur si në vijim:..... nën paragrafin 1.4. nga 3.5 deri më pak se 4.5 nënkupton “shumë mirë”;* dhe paragrafi 2. *“Kuptimi i notave si në paragrafin 1 të këtij neni është si në vijim:.... nën paragrafin 2.2. “shumë mirë”, vlerësohet nëpunësi, i cili jo vetëm që ka realizuar të gjitha objektivat e punës, por ka treguar gjithashtu aftësi të*

*punës që tejkalojnë pritjet si dhe ka kontribuar në realizimin e objektivave dhe performancën e përgjithshme të institucionit.*

Bazuar në dispozitat ligjore të nenit 43 paragrafin 1, 2, 3, 4, 5, 6 dhe 7 dhe 10 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtar Publik, është konstatuar se rivlerësimi për rezultatet e punës për vitin 2021 për ankuesin është bërë edhe në kundërshtim me dispozita ligjore të nenit 52 paragrafi 1 nën paragrafi 1.3 të Ligjit Nr.06/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ku përcaktohet se: *"1. Një akt administrativ është i paligjshëm nëse:.....1.3. është rezultat i shkeljes të dispozitave lidhur me procedurën administrative"*.

Andaj Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, konstaton se Njësia e Burimeve Njerëzore e Administratës Tatimore të Kosovës është e obliguar që në pajtim me dispozitivin e këtij vendimi, vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2021 e zëvendëson ky vendim.

Në rast të moszbatimit të vendimit të Këshillit nga personi përgjegjës i përcaktuar në dispozitiv të këtij vendimi, Kryetari i Këshillit ndërmerr veprimet në pajtim me nenin 21, 23 dhe 24 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, duke aplikuar edhe ndalimin e 50 % të pagës mujore për personin përgjegjës, deri në zbatimin e vendimit të Këshillit.

Duke marrë parasysh të gjitha shkresat e lëndës dhe provat e bashkëngjitura në lëndë, Kolegji për shqyrtimin e ankesave duke u bazuar në kompetencën e Këshillit, vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hynë në fuqi nga dita e nënshkrimit të Kryetares së Kolegjit.

**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

## KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS

Lënda me numër A.nr.410/2022

Sabile AVDYLI

*Sabile Avdyli*

Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Malsore Gashi-BAJRAKTARI

*Malsore Gashi*  
Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit
- Drejtorit të Përgjithshëm të Administratës Tatimore të Kosovës;
- Udhëheqësit të Personelit të Administratës Tatimore të Kosovës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.