



Pranim / Dorezuar Priljeza / Protokolo Received / Delivered	11. 05 2022	2	viti god year
Organ / Njësia Org / Unit	Dh Prot Pr Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKIDSHICK	2723 / 2022		117



Republika e Kosovës
Republika Kosova -- Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.289/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Ardita Haxhnikaj-Demi dhe Jeton Kocanëtarë, me Avdyl Bekteshi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional, kanë shqyrtuar ankesën me numër A.nr.289/2022 të datës 28.03.2022 të parashtruar nga ankuesi të cilin me autorizim e përfaqëson Avokat me adresë rruga kundër Vendimit me Nr.0275 të datës 07.03.2022 të Zëvendësuesit të Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës, në çështjen juridike "ndërprerje e marrëdhënies së punës", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim me datë 11.05.2022 mori këtë:

V E N D I M

- I. Aprovohet si e bazuar ankesa me numër A.nr.289/2022 e datës 28.03.2022 e parashtruar nga ankuesi
- II. Shfuqizohet Vendimi me Nr.0275 i datës 07.03.2022 i Zëvendësuesit të Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës.
- III. Obligohet Njësia e Burimeve Njerëzore e Shërbimit Korrektues të Kosovës që t'i lëshojë ankuesit akt emërimin për emërim të përhershëm (pa afat të caktuar) në Shërbimin Korrektues të Kosovës.
- IV. Obligohet Drejtori i Përgjithshëm i Shërbimit Korrektues të Kosovës, që të kujdeset për zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të tij.
- V. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

Ar sy e t i m

Ankuesi, sipas shkresave të lëndës respektivisht Kontratës së Punës për Kohë të Caktuar i punësuar në pozitën Drejtor i Qendrës së Paraburgimit në Prishtinë në kuadër të Shërbimit Korrektues të Kosovës nga data 08.03.2017 deri më datë 07.03.2022, mirëpo sipas Vendimit me Nr. 1090 të datës 24.09.2021 është transferuar në pozitën Drejtor i Qendrës Korrektuese për të Mitur dhe Femra ne Lipjan.

Zëvendësuesi i Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës, më datë 07.03.2022 ka nxjerr Vendim me Nr. 0275 për pushimin e marrëdhënies së punës së ankuesit.

Ankuesi kundër këtij vendimi, përmes përfaqësuesit të tij me autorizim përmes postës më datë 25.03.2022 ka parashtruar ankesë për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës e cila më datë 28.03.2022 është pranuar nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe është regjistruar me numër të ankesës A.nr.289/2022 dhe Nr. prot:1621/2022, me pretendimet ankimore për shkelje procedurale dhe materiale për shkak të mohimit të marrëdhënies së punës të garantuar me Ligjin për Zyrtarët Publikë.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr. Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 05.04.2022 ankesën e ankuesit e ka proceduar për përgjigje në ankesë në Shërbimin Korrektues të Kosovës. Këshilli, me datë 19.04.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave me qëllim të vendosjes meritore ka administruar këto prova: Ankesën e ankuesit të datës 28.03.2022 me Nr. Prot:1621/2022 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Vendimin me Nr.0275 të datës 07.03.2022 të Zëvendësuesit të Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës; Autorizimin e datës 02.12.2021; Njoftim mbi deklarimin e statusit të zyrtarëve publikë; Zarfin e datës 25.03.2022; Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 05.04.2022; Përgjigjen në ankesë e datës 19.04.2022; Kontratë Pune për kohë të caktuar e datës 08.03.2017 dhe 09.03.2012 deri më 08.03.2017; Ndryshimi dhe plotësimi i kontratës i datës 13.03.2015; Vendimin me Nr. 1090 i datës 24.09.2021 për transferim te ankuesit; Vendimin me Nr.4398 i datës 24.12.2019 për transferim te ankuesit; Vendimin me Nr.518 i datës 10.04.2019 për transferim te ankuesit; Vendimin me Nr. 0246 i datës 13.03.2015 për caktim të ankuesit në Drejtor i Qendrës së Paraburgimit në Prishtinë; Formularin për vlerësimin e rezultateve ene punës për ankuesin i datës 17.12.2019 dhe 31.12.2020; Diplomën e ankuesit e datës 08.06.2004; emailin e datës 23.03.2022; Konkursin për Drejtor të Qendrës Korrektuese në Smrekovnicë; Emailin e datës 05.05.2022.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka konstatuar që ankesa e ankuesit, **është e bazuar, SEPSE:**

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, në bazë të provave të lëndës të ofruara nga palët në procedurë ka konstatuar se ankuesi marrëdhënien e punës në Shërbimin Korrektues të Kosovës në pozitën "Drejtor i Qendrës së Paraburgimit në Pejë" e ka themeluar mbi bazën e Ligjit Nr.04/L-149 për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale si dhe Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës, fillimisht marrëdhënien e punës e kishte themeluar në vitin 2012 sipas Kontratës se Punës për Kohë të Caktuar të datës 09.03.2012 me afat të caktuar deri me datë 08.03.2017, ndërsa sipas Vendimit të datë 13.03.2015 ishte

caktuar si Drejtor i Qendrës së Paraburgimit në Prishtinë deri në skadimin e mandatit të tij sipas kontratës. Pastaj më datë 08.03.2017 i është lëshuar Kontratë Punë për Kohë të Caktuar, për pozitën Drejtor i Qendrës së Paraburgimit në Prishtinë dhe atë nga data 08.03.2017 deri më datë 07.03.2022. Ndërmjet kësaj periudhe me Vendimin Nr.518 të datës 10.04.2019 është transferuar përkohësisht në pozitën Drejtor i Qendrës Korrektuese në Lipjan, pastaj me Vendimin Nr.4398 të datës 24.12.2019 është kthyer në pozitën Drejtor i Qendrës së Paraburgimit në Prishtinë, ndërsa sipas Vendimit me Nr. 1090 të datës 24.09.2021 është transferuar në pozitën Drejtor i Qendrës Korrektuese për të Mitur dhe Femra në Lipjan.

Me Ligjin Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik i zbatueshëm nga data 09.07.2020 sipas Aktgjykimit të Gjykatës Kushtetuese Nr.ref.1583/20 të datës 09.07.2020 përkatësisht me nenin 4 paragrafi 1 është përcaktuar se: *Nëpunësit profesional të shërbimit diplomatik dhe shërbimi korrektues janë nëpunës civilë me status të veçantë, të cilët rregullohen me këtë ligj dhe me ligj të veçantë*, nga rrjedhë se me hyrjen në fuqi të këtij ligji, nëpunësit e shërbimit korrektues kanë statusin e nëpunësve civilë me status të veçantë, respektivisht me hyrjen në fuqi të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publikë, themelimi, ndryshimi, përfundimi i marrëdhënies së punës si dhe çdo e drejtë dhe detyrim nga marrëdhënia e punës për zyrtarët e shërbimit korrektues i nënshtrohet dispozitave të këtij ligji për kategorinë e nëpunësve civil dhe ligjit të veçantë të përcaktuar sipas nenit 4 paragrafi 2, nën paragrafët 2.1; 2.2; 2.3 dhe 2.4 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik,ku përcaktohet që: *"2. Rregullimi me ligj të veçantë, sipas paragrafit 1 të këtij neni, duhet të jetë në pajtim me parimet e përcaktuara me këtë ligj dhe mund t'i rregullojë ndryshe vetëm këto elemente të marrëdhënies së punës: 2.1. kushte të veçanta apo shtesë për rekrutim; 2.2. të drejtat ose detyrimet specifike të tjera nga ato të parashikuara me këtë ligj; 2.3. rregullat e veçanta për zhvillimin e karrierës sipas sistemit të gradave; 2.4. zhvillimin profesional dhe nevojat për trajnime; 2.5. transferimin dhe sistematizimin e nëpunësve"*.

Kolegji, ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, neni 4 paragrafi 1 ku përcaktohet se: *"Kategoritë e punonjësve publikë të cilët nuk janë pjesë e Shërbimit Civil 1. Në bazë të këtij ligji, statusi i nëpunësit civil nuk aplikohet për kategoritë e mëposhtme:..., zyrtarët korrektues të Shërbimit Korrektues të Kosovës..... Marrëdhënia e tyre e punës rregullohet me Ligjin e Punës, ligje të veçanta, me marrëveshje kolektive ose me rregullore sektoriale, dhe po ashtu me qëllim të vlerësimit të ligjshmërisë së pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji ka analizuar edhe dispozitat kalimtare të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik neni 83 paragrafi 2 nën paragrafët 2.1, 2.2 dhe 2.3, ku përcaktohet se: "Një punonjës aktual, që nuk e ka statusin e nëpunësit civil sipas Ligjit të Shërbimit Civil (03/L-149), por që e mban një pozitë, e cila është pozitë e Shërbimit Civil për nga funksionet dhe përgjegjësitë sipas nenit 2, paragrafit 3 të këtij ligji, do të emërohet si nëpunës civil sipas këtij ligji, nëse i plotëson këto kushte: 2.1. ka qenë në marrëdhënie pune në një institucion të administratës shtetërore apo në një institucion tjetër shtetëror së paku dy vjetët e fundit para hyrjes në fuqi të këtij ligji ; 2.2. i plotëson kërkesat e nenit 8 të këtij ligji, dhe 2.3. është vlerësuar për rezultatet në punë në këto dy vjet të paktën "mirë"*", ndërsa në bazë të shkresave të lëndës respektivisht Kontratës së Punës për Kohë të Caktuar të datës 09.03.2012 respektivisht 08.07.2017, Kolegji, ka konstatuar se ankuesi përpara se të hyj në fuqi Ligji Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik (datë 09.07.2020) i ka pasur të paktën tetë (8) vite përvojë punë, nga rrjedh se ankuesi i ka plotësuar edhe kriteret e përcaktuara me nenin 83 paragrafi 2 nën paragrafët 2.1; 2.2 dhe 2.3 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik, ndërlidhur edhe me kriteret e përcaktuara me nenin 8 paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, ku është përcaktuar se: *"1.Kërkesat e përgjithshme për pranimin e zyrtarëve publikë janë: të jetë shtetas i Republikës së Kosovës; 1.2. të ketë zotësi të plotë për të vepruar; 1.3. të zotërojë njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;*

1.4. të jetë i aftë në pikëpamje shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse; 1.5. të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje; 1.6. të mos ketë në fuqi një masë disiplinore për largim nga një pozitë e zyrtarit publik, të pushuar sipas këtij ligji dhe 2. Përveç kushteve që parashikohen në paragrafin 1 të këtij neni, kandidatët, për t'u pranuar si nëpunës civilë, nëpunës të Shërbimit Publik dhe nëpunës administrativ dhe mbështetës, duhet t'i plotësojnë edhe këto kërkesa: 2.1. të kenë nivelin e arsimit dhe përvojën e punës të kërkuar për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës; dhe 2.2. të kalojnë me sukses procedurat e pranimit, sipas këtij ligji”.

Nga dëshmitë e lëndës, konstatohet se pasi që ankuesi nuk është nën hetime dhe nuk është duke u zhvilluar ndonjë procedurë penale ndaj tij, ndërsa sipas Formularit të vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2019 i datës 17.12.2019 është vlerësuar me notën e përgjithshme “shumë mirë 4.39”, Formularit të vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2020 i datës 31.12.2020 është vlerësuar me notën e përgjithshme “shumë mirë 3.6” nga dëshmohet fakti se ankuesi për dy (2) vite ka që është vlerësuar me notë të përgjithshme përtej kriterit të kërkuar, andaj si përfundim sikurse në arsyetim të cekur edhe me lartë, Kolegji ka gjetur se ankuesi plotëson kriterin e përcaktuar si në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik.

Ligji Nr.04/L-149 për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale mbi bazën e të cilit ankuesi e ka lidhur marrëdhënien e punës i ka përcaktuar kriteret e rekrutimit për pozitën Drejtorit të institucionit korrektues në kuadër të Shërbimit Korrektues të Kosovës si në nenin 217 paragrafi 4 nën paragrafët 4.1; 4.2; 4.3; 4.4 dhe 4.5 ku përcaktohet se: “Detyrën e drejtorit të institucionit korrektues mund ta ushtroj personi (kandidati) i cili i plotëson kushtet në vijim: 4.1. të jetë shtetas i Republikës së Kosovës; 4.2. të ketë përgatitje universitare; 4.3. të ketë gjashtë (6) vite përvojë pune profesionale, prej të cilave së paku tri (3) vite përvojë pune në pozita udhëheqëse; 4.4. të mos jetë anëtarë i ndonjë partie politike; 4.5. të ketë reputacion moral dhe profesional, dhe të mos jetë i dënuar për veprë penale”, po ashtu Kolegji ka analizuar edhe Rregulloren QRK-Nr. 31/2013 për Organizimin e Brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë lidhur me strukturën organizative të Shërbimit Korrektues të Kosovës dhe ka përcaktuar si në nenin 29 paragrafin 3: “3. Organet lokale të Shërbimit Korrektues të Kosovës, organizimi i brendshëm i të cilave trajtohet sipas kësaj Rregullore, janë: 3.1. Qendra Korrektuese në Dubravë; 3.2. Qendra Korrektuese për Fenra dhe të Mitur në Lipjan; 3.3. Qendra Korrektuese në Smrekonicë; 3.4. Qendra e Paraburgimit në Prishtinë; 3.5. Qendra e Paraburgimit në Lipjan; 3.6. Qendra e Paraburgimit në Gjilan; 3.7. Qendra e Paraburgimit në Pejë; 3.8. Qendra e Paraburgimit në Prizren; 3.9. Qendra e Paraburgimit në Mitrovicë; 3.10. Burgu i Sigurisë së Lartë” si dhe referuar konkursit publik të shpallur nga Shërbimi Korrektues me datë 07.02.2022 dhe numër Reference RN00008559 për pozitën “Drejtore i Qendrës Korrektuese- Qendra Korrektuese në Smrekonicë” evidentohet fakti se pozita e Drejtorit të Qendrës Korrektues është pozitë ekuivalente me pozitën të cilën e ushtron ankuesi, ndërsa nga Shërbimi Korrektues i Kosovës është përcaktuar si pozitë e kategorisë Drejtues i Mesëm 2, të cilin e konfirmon edhe Menaxheri i Burimeve Njerëzore të Shërbimit Korrektues të Kosovës përmes e-mailit të datës 22.03.2022, citoj: “Lidhur me pozitën e Drejtor dhe Zëvendës Drejtor në Institucione Korrektuese, klasifikimi është bërë nga Departamenti për menaxhimin e zyrtareve publik, në kuptim të Ligji nr. 06/L -113 për organizimin dhe funksionimin e administratës shtetërore dhe të agjencive të pavarura, pozita e Drejtorit është klasifikuar pozite e mesme drejtuese, ndërsa pozita e zëvendës drejtorit pozite e ulet drejtuese, të bashkangjitur gjëni dy konkurset e shpallura”.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, në kuptim të kësaj ka analizuar dispozitat e Rregullores Nr. 26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil ku në SHTOJCA NR. 1: Përshkrimi i përgjithshëm i punës për secilën klasë në shërbimin civil të Kosovës, ndërlihur

me Shtojcën Nr.1/7: Përshkrimi i përgjithshëm i punës për klasën Drejtues i Ulët 2 lidhur me kërkesat dhe kushte formale që duhet të plotësojë një kandidat-nëpunës civil për ushtrimin e kësaj detyre përcaktohet si në vijim: *“Kërkesat e Përgjithshme Formale: a) Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 240 kredi/ECTS apo ekuivalente me to. b) Kualifikime të posaçme formale: Certifikata, Licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitat e kësaj klase. c) Përvoja e punës e kërkuar: Së paku pesë (5) vite përvojë pune profesionale”,* ndërsa ankuesi në bazë të provave të ofruara nga institucioni punëdhënës dëshmohej se sipas Diplomës të lëshuar nga Fakulteti Filologjik me date 08.06.2004 i ka përfunduar studimet në Fakultetin e Filologjisë të Universitetit të Prishtinës dhe ka marr titullin Profesor, dhe mbi këtë bazë Kolegji ka gjetur se ankuesi i plotëson kriteret e përcaktuara si në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik të ndërlidhura me nenin 8 paragrafi 1 dhe 2 Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik.

Kolegji po ashtu ka gjetur se, sipas njoftimit mbi deklarinimin e statusit të zyrtarëve publik i datës 16.06.2021 i nënshkruar nga menaxheri i Personelit të Shërbimit Korrektues të Kosovës, Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik/MPB ka bërë shqyrtimin, verifikimin dhe deklarinimin e statusit të zyrtarëve publik dhe se pozita Drejtor i Institucionit Korrektues është klasifikuar pozitë në shërbimin civil, nga rrjedh se institucioni punëdhënës i ankuesit e ka përmbushur njërin nga obligimet ligjore që dalin nga dispozitat transitore të përcaktuara si në nenin 83 paragrafi 16 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se: *“Deklarimi apo rregullimi i statusit të punësimit të çdo personi, sipas paragrafëve 1- 8 të këtij neni, bëhet me propozim të institucionit dhe me miratimin e Njesisë përgjegjëse, brenda 2 muajve nga hyrja në fuqi e këtij ligji. Procedura e deklarinimit/rregullimit zhvillohet sipas Ligjit për Procedurën Administrative”.*

Andaj, pas shqyrtimit me kujdes të provave që janë objekte i kësaj lënde, të ofruara nga palët në procedurë, si dhe pas analizimit të dispozitivave ligjore të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, Ligjit Nr.04/L-149 për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale, Rregulloren QRK-Nr. 31/2013 për Organizimin e Brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë, Rregullores Nr. 26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, Kolegji ka ardhur në përfundim se ankuesi i plotëson të gjitha kriteret dhe kushtet e përgjithshme për pozitën që ushtron sikurse është cekur në pjesën e sipërme të arsyetimit, si dhe i ka plotësuar të gjitha parakushtet e tjera të përcaktuara me dispozitat transitore të përcaktuara në Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, ndërsa Shërbimi Korrektues i Kosovës sipas detyrës zyrtare ka qenë i obliguar të veprojë sipas dispozitivave transitore të përcaktuara në nenin 83 paragrafi 2 nën paragrafët 2.1; 2.2 dhe 2.3 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, andaj mbi këtë bazë si dhe të gjeturave të specifikuar si më lart në arsyetim të këtij vendimi, Kolegji konstaton se pretendimet ankimore të ankuesit janë të bazuara, ndërsa Shërbimi Korrektues i Kosovës është i obliguar të veprojë në pajtim me nenin 32 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, sikurse përcaktohet : *“Marrëdhënia e punës në Shërbimin Civil themelohet me aktin e emërimit dhe, përveç kur parashikohet ndryshe me këtë ligj, është e përhershme (me afat të pacaktuar)”* njeherit ankuesit t'i lëshoj akt emërim të përhershëm (pa afat të caktuar) në Shërbimin Civil, ngase ankuesit këtë të drejtë i'a ka garantuar ligji material në momentin e hyrjes në fuqi me datë 09.07.2020 sipas Aktgjykimit të Gjykatës Kushtetuese Nr.ref.1583/20 të datës 09.07.2020 dhe se institucioni ka qenë i obliguar të ndërmarrë të gjitha veprimet sipas detyrës zyrtare me qëllim të përmbushjes obligimeve ligjore në pajtim me nenin 6 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik.

Ndërlidhur me obligimin që Shërbimi Korrektues i Kosovës ankuesit t'ia shndërrojë kontratën në akt emërim të përhershëm, me qëllim të respektimit të nenit 4 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik lidhur me statusin e veçantë të nëpunësve civil të punësuar në Shërbimi Korrektues

i Kosovës, Kolegji ka kërkuar sqarime shtesë nga Menaxheri i Njesisë së Burimeve Njerëzore si në vijim, citoj korrespondencën: *“Nëse është e mundur të na e konfirmoni si në vijim: “Te rasti i shpalljes së konkursit për pozitën Zëvendës Drejtor i Qendrës Korrektuese në Smrekovnicë dhe konkursit për pozitën Drejtor i Qendrës Korrektuese në Smrekovnicë, pasi që të përfundojnë procedurat e rekrutimit: A do ta themelojnë marrëdhënien e punës të përzgjedhurit për kohë të caktuar, apo për kohë të pacaktuar (përhershme) -me akt emërim”, ndërsa përgjigja e dhënë është si në vijim, citoj: “Me hyrjen në fuqi të Ligjit për zyrtar publik, pozitat drejtor dhe zëvendës drejtor emërohen sipas procedurave të konkurrimit bazuar në këtë ligj, prandaj në kuptim të LQP pozitat e shpallura emërohen me akt emërim me afat të pacaktuar”, andaj mbi këtë bazë Kolegji konstaton se shndërrimi i kontratës së ankuesit në akt emërim të përhershëm nuk i cenon dispozitat e lartcekura të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik lidhur me statusin e veçantë të nëpunësve civil të punësuar në Shërbimi Korrektues i Kosovës, mirëpo institucioni e ruan të drejtën duke u bazuar në nenin 4 paragrafi 2 nën paragrafi 2.1; 2.2; 2.3 dhe 2.4 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se: *“Parimet e përcaktuara me këtë ligj dhe mund t’i rregullojë ndryshe vetëm këto elemente të marrëdhënies së punës: 2.1. kushte të veçanta apo shtesë për rekrutim; 2.2. të drejtat ose detyrimet specifike të tjera nga ato të parashikuara me këtë ligj; 2.3. rregullat e veçanta për zhvillimin e karrierës sipas sistemit të gradave; 2.4. zhvillimin profesional dhe nevojat për trajnime; 2.5. transferimin dhe sistematizimin e nëpunësve”,* dhe në çdo rast nëse e vlerëson se ankuesi nuk mundet ta ushtrojë me afat të përhershëm pozitën të cilën e mban aktualisht *Drejtor*, mund të veprojë konform ligjit të tyre të veçantë, mirëpo çdo herë duke u kujdesur për respektimin e parimeve themelore për shërbimin civil të përcaktuara si në nenin 6 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik.*

Po ashtu, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, në bazë të provave të lëndës si dhe në mbështetje të dispozitave ligjore të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ka konstatuar se Vendimi me Nr.0275 i datës 07.03.2022 i Zëvendësuesit të Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës nuk i përmbush detyrimet ligjore të institucionit dhe nuk ka qenë në frymën e ligjit material, dhe si i tillë akti është i paligjshëm siç përcaktohet edhe nenin 52 paragrafi 1 nën paragrafi 1.5 i Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative: *“Një akt administrativ është i paligjshëm nëse: është në kundërshtim me ligjin material”,* ngase institucioni punëdhënës i ka zbatuar gabimisht respektivisht nuk i ka zbatuar dispozitat kalimtare të përcaktuara në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, andaj akti mbi ndërprerjen e marrëdhënies së punës së ankuesit duhet të largohet nga dosja e tij e personale. Andaj sipas të lartcekurave, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, konstaton se pretendimet ankimore të ankuesit janë të bazuara.

Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 6 paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës
Lënda, A.nr.289/2022, datë 11/05/2022

Avdyt BEKTESHI


Zyrtarë i Lartë për Bashkëpunim Profesional



Vendimi i dorëzohet:

- ❖ Përfaqësuesit të ankuesit Avokat
- ❖ Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës;
- ❖ Udhëheqësit të Njesisë së Personelit në Shërbimin Korrektues të Kosovës;
- ❖ Arkivit të KPMSHCK- së.

