



Pranimi / Dorezuar Prinjeput/Prudato Received/Deliverty	29-04	2022	2	viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinstvo Org / Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtypja Pilog Appendu	Sasia Kolicina Quantity	
SKM/SHCK	2553	2022	116	



Republika e Kosovës  
 Republika Kosova – Republic of Kosovo

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
**NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA**  
**INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO**

A.nr.238/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave i përbërë nga: Malsore Gashi-Bajraktari-kryetare, Jeton Koca dhe Eshref Shabani-anëtarë, me Zyle Millaku Gojnovci – Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.238/2022 të datës 16.03.2022 të parashtruar nga ankuesi Arif Beqa me adresë banimi f.sh: Petrovë, rruga “Xhemshir Xhemshiri”. Nr.87 nga Komuna e Shtimës, kundër organit të punësimit Shërbimi Korrektues i Kosovës në çështjen juridike “mos e marrëdhënies së punës”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosijes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës si dhe në mbështetje të nenit 132 paragrafi 4 dhe 5 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme me Administrative, në seancën për këshillim dhe votim me datë 28.04.2022 mori këtë:

**V E N D I M**

- I. **APROVOHET si e bazuar** ankesa me numër A.nr.238/2022 e datës 16.03.2022 e parashtruar nga ankuesi Arif Beqa.
- II. **SHFUQIZOHET** Vendimi me numër prot 0308 i datës 15.03.2022 i Zëvendës Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës.
- III. **OBLIGOHET** Njësia e Burimeve Njerëzore e Shërbimit Korrektues të Kosovës që t’i lëshojë ankuesit akt emërimin për emërim të përhershëm (pa afat të caktuar) në Shërbimin Korrektues të Kosovës
- IV. **OBLIGOHET** Drejtori i Përgjithshëm i Shërbimit Korrektues të Kosovës, që të ndërmarr të gjitha veprimet e nevojshme për zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimin të tij.
- V. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

**A r s y e t i m**

Ankuesi Arif Beqa, sipas shkresave të lëndës i punësuar në Shërbimin Korrektues të Kosovës në pozitën e punës “Drejtor në Qendrën e Paraburgimit në Lipjan”, ka pranuar Vendimin me numër Anr.45/2022 të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, të datës 02.03.2022 me te cilin vendim është shfuqizuar Vendimi i Ministres së Ministrisë së Drejtësisë dhe është obliguar institucioni qe ankuesin ta kthej në vendin e punës “Drejtor në Qendrën e Paraburgimit në Lipjan”, në bazë të kontratës së punë të datës 08.03.2017, ndërsa



me date 15.03.2022. Zëvendës Drejtori i Përgjithshëm i Shërbimit Korrektues të Kosovës ka nxjerre Vendim me numër protokollit 0307, me të cilin ka zbatuar vendimin e Këshillit vetëm sa i përket çështjes së kompensimit të pagës nga ndërprerja e marrëdhënies së punës, ndërsa nuk e ka kthyer në punë me arsyetimin se ankuesit me date 07.03.2022 i ka skaduar mandati prej 5 viteve sipas kontratës së punës të datës 08.03.2017. Ankuesi me date 16.03.2022 ka pranuar Vendimin me nr. protokollit 0308 të datës 15.03.2022, te Zëvendës Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës lidhur me pushimin e marrëdhënies së punës me rastin e skadimit të kontratës së punës.

Ankuesi Arif Beqa, me datë 16.03.2022, me numër protokollit 1406/2022, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me pretendimet ankimore kundër Vendimit me nr. protokollit 0308 të datës 15.03.2022 të Zëvendës Drejtorit të Përgjithshëm në Shërbimin Korrektues të Kosovës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr. Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 30.03.2022 ankesën e ankuesit e ka proceduar për përgjigje në ankesë në Shërbimin Korrektues të Kosovës, ndërsa Këshilli, me datë 05.04.2022 me numër protokollit 1884/2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë se bashku me shkresat e bashkëngjitura të lëndës, si dhe me datë 15.04.2022 ka pranuar provat shtesë sipas kërkesës të datës 05.04.2022.

**Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave me qëllim të vendosjes meritorie ka administruar këto prova:** Ankesën e ankueses të datës 16.03.2022 me numër protokollit 1406/2022 të parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kontrata e punës e datë 08.03.2017; Vendimi nr. protokollit 0308 i datës 15.03.2022 i Zëvendës Drejtorit të Përgjithshëm në Shërbimin Korrektues të Kosovës; Vendimi nr. protokollit 0307 i datës 15.03.2022 i Zëvendës Drejtorit të Përgjithshëm në Shërbimin Korrektues të Kosovës; Vendimi nr. protokollit 01-2323 i datës 22.12.2021 i nxjerr nga Ministria e Drejtësisë; Vendimi Anr.45/2022 i datës 02.03.2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigje në kërkesë të datës 05.04.2022 me numër prot.:1884/2022 me shkresat e bashkëngjitura; Përshkrimi i detyrave të punës i datës 05.01.2012; Vendimi nr. protokollit 1089 i datës 24.09.2021 për transferim; **Kërkesë për prova shtesë e datës 14.04.2022 nga KPMSSHCK; Prova shtesë sipas E-mailit të datës 15.04.2022**, Kontrate e punës për kohë të caktuar e datës 08.03.2017; Përshkrimi i detyrave të punës i datës 05.01.2022; Vendimi nr. protokollit 1089 i datës 24.09.2021 mbi transferimi; Formular i për vlerësimin e rezultateve në punë 2020; Formular i për vlerësimin e rezultateve në punë 2019; Formular i për vlerësimin e rezultateve në punë 2018; Kontratë e punësimit e datës 05.06.2008 me titullin e pozitës "Zëvendës Drejtor" në Qendrën Korrektuese –Lipjan, në Shërbimin Korrektues të Kosovës nga data 01.06.2008 deri me datë 31.08.2008; Kontratë e punësimit e datës 23.09.2008 në titullin e pozitës "Zëvendës Drejtor" në Qendrën e Paraburgimit Lipjan në Shërbimin Korrektues të Kosovës nga data 01.09.2008 deri me datë 31.05.2009; Kontratë e punësimit e datës 09.06.2009 me titullin e pozitës "Zëvendës Drejtor" në Qendrën e Paraburgimit-Lipjan, në Shërbimin Korrektues të Kosovës nga data 01.06.2009 deri me datë 31.05.2012; Kontratë e punësimit për kohë të caktuar e datës 09.03.2012 me titullin e pozitës "Drejtor në Qendrën e Paraburgimit Lipjan", në Shërbimin Korrektues të Kosovës nga data 09.06.2012 deri me datë 08.03.2017; Certifikatë e datës 25.04.2022 me numër:3166/22 e Gjykatës Themelore në Ferizaj , e nxjerrë nga evidenca penale; Njoftimi i datës 16.06.2021 mbi deklarinimin e statusit të zyrtareve publik; Diploma e datës 17.01.1981 leshur nga Universiteti i Prishtinës-Fakulteti Juridik.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, ka konstatuar që ankesa e ankuesit Arif Beqa, **është e bazuar, sepse:**

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, në bazë të provave të lëndës të ofruara nga palët në procedurë ka konstatuar se ankuesi marrëdhënien e punës në Shërbimin Korrektues të Kosovës në pozitë "Drejtor në Qendrën e Paraburgimit në Lipjan" e ka themeluar mbi bazën e Ligjit Nr.04/L-149 për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale si dhe Ligjit Nr. 03/I-212 të Punës, me afat të caktuar. Ankuesi fillimisht marrëdhënien e punës në Shërbimin Korrektues të Kosovës në pozitë "Zëvendës Drejtor" në Qendrën e Paraburgimit Lipjan e







dhe as nuk është duke u zhvilluar procedurë penale ndaj tij, po ashtu sipas konfirmimit zyrtarë përmes e-mailit të datës 15.04.2022 i dërguar në Këshill nga Menaxheri i Njësisë së Burimeve Njerëzore të Shërbimit Korrektues të Kosovës, konfirmohet se ankuesi nuk ka masë disiplinore aktive, ndërsa sipas Formularit të vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2020, i datës 15.01.2021 është vlerësuar me notën e përgjithshme "shumë mirë 3.9", Formularin e vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2019 i datës 13.12.2019 është vlerësuar me notën e përgjithshme "shkëlqyeshëm 4.8" dhe Formularin e vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2018 i datës 26.12.2018 është vlerësuar me notën e përgjithshme "shumë mirë 4.3", nga dëshmohet fakti se ankuesi ka qenë i vlerësuar së paku për tre (3) vitet e fundit me notë të përgjithshme përtej kriterit të kërkuar, andaj si përfundim sikurse në arsyetim të cekur edhe me lartë, Kolegji ka gjetur se ankuesi e plotëson kriterin e përcaktuar si në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik.

Ligji Nr.04/L-149 për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale mbi bazën e të cilit ankuesi e ka lidhur marrëdhënien e punës i ka përcaktuar kriteret e rekrutimit për pozitën e Drejtorit dhe Zv/Drejtorit të institucionit korrektues në kuadër të Shërbimit Korrektues të Kosovës si në nenin 217 paragrafi 4 nën paragrafët 4.1; 4.2; 4.3; 4.4 dhe 4.5 ku përcaktohet se: "*Detyrën e drejtorit të institucionit korrektues mund ta ushtroj personi (kandidati) i cili i plotëson kushtet në vijim: 4.1. të jetë shtetas i Republikës së Kosovës; 4.2. të ketë përgatitje universitare; 4.3. të ketë gjashtë (6) vite përvojë pune profesionale, prej të cilave së paku tri (3) vite përvojë pune në pozita udhëheqëse; 4.4. të mos jetë anëtarë i ndonjë partie politike; 4.5. të ketë reputacion moral dhe profesional, dhe të mos jetë i dënuar për veprë penale*" ndërlidhur me paragrafin 7 të nenit 217 i të njëjtit ligj ku përcaktohet se: "*7. Institucionet korrektuese mund të kenë edhe zëvendës drejtorët të cilët emërohen sipas procedurës, kushteve dhe kohëzgjatjes të parapara për drejtorët e institucioneve korrektuese*", po ashtu Kolegji ka analizuar edhe Rregulloren QRK-Nr. 31/2013 për Organizimin e Brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë lidhur me strukturën organizative të Shërbimit Korrektues ka përcaktuar si në nenin 29 paragrafin 3: "*3. Organet lokale të Shërbimit Korrektues të Kosovës, organizimi i brendshëm i të cilave trajtohet në nënkre të kësaj Rregullore, janë: 3.1. Qendra Korrektuese në Dubravë; 3.2. Qendra Korrektuese për Femra dhe të Mitur në Lipjan; 3.3. Qendra Korrektuese në Smrekonicë; 3.4. Qendra e Paraburgimit në Prishtinë; 3.5. Qendra e Paraburgimit në Lipjan; 3.6. Qendra e Paraburgimit në Gjilan; 3.7. Qendra e Paraburgimit në Pejë; 3.8. Qendra e Paraburgimit në Prizren; 3.9. Qendra e Paraburgimit në Mitrovicë; 3.10. Burgu i Sigurisë së Lartë*" si dhe referuar konkursit publik të shpallur nga Shërbimi Korrektues me datë 07.02.2022 dhe numër Reference RN00008559 për pozitën "*Drejtor i Qendrës Korrektuese- Qendra Korrektuese në Smrekonicë*" evidentohet fakti se pozita e Drejtorit të Qendrës Korrektues është pozitë ekuivalente me pozitën të cilën e ushtron ankuesi, ndërsa nga Shërbimi Korrektues i Kosovës është përcaktuar si pozitë e kategorisë Drejtues i Mesëm 2, të cilin e konfirmon edhe Menaxheri i Burimeve Njerëzore të Shërbimit Korrektues të Kosovës përmes e-mailit të datës 22.03.2022, citoj: "*Lidhur me pozitën e Drejtor dhe Zëvendës Drejtor në Institucione Korrektuese, klasifikimi është bere nga Departamenti për menaxhimin e zyrtareve publik, ne kuptim të Ligji nr. 06/L -113 për organizimin dhe funksionimin e administratës shtetërore dhe të agjencive të pavarura, pozita e Drejtorit është klasifikuar pozite e mesme drejtuese, ndërsa pozita e zëvendës drejtorit pozite e ulet drejtuese, te bashkangjitur gjeni dy konkurset e shpallura*".

Kolegji në kuptim të kësaj ka analizuar dispozitat e Rregullores Nr. 26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil ku në SHTOJCA NR. 1: Përshkrimi i përgjithshëm i punës për secilën klasë në shërbimin civil të Kosovës, ndërlidhur me Shtojca Nr.1/5: Përshkrimi i përgjithshëm i punës për klasën Drejtues i Mesëm 2 lidhur me kërkesat dhe kushte formale që duhet të plotësojë një kandidat-nëpunës civil për ushtrimin e kësaj detyre përcaktohet si në vijim: "*Kërkesat e Përgjithshme Formale: a) Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 240 kredi/ECTS apo ekuivalente me to, b) Kualifikime të posaçme formale: Certifikata, Licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitën e kësaj klase, c) Përvoja e punës e kërkuar: Së paku shtatë (7) vite përvojë pune profesionale, përfshirë së paku pesë (5) vite në pozita drejtuese, ndërsa ankuesi në bazë të provave të ofruara nga institucioni punëdhënës dëshmohet se ankuesi posedon Diplomë Universitare me numër 706 të datës 24.02.1981 të lëshuar nga Universiteti i Prishtinës, me të cilin dëshmohet se ankuesi ka përfunduar studimet themelore me datë 17.01.1981 në Fakultetin Juridik dhe ka marr titullin Jurist i Diplomuar, po ashtu me përvojë pune profesionale në pajtim*





me kriteret e kërkuara nga viti 2008 në pozitën e Zëvendës Drejtorit dhe Drejtorit në Institucione Korrektuese, dhe mbi këtë bazë Kolegji ka gjetur se ankuesi i plotëson kriteret e përcaktuara si në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik të ndërlidhura me nenin 8 paragrafi 1 dhe 2 Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik.

Kolegji po ashtu ka gjetur se, sipas njoftimit mbi deklarin e statusit të zyrtarëve publik i datës 16.06.2021 i nënshkruar nga menaxheri i Personelit të Shërbimit Korrektues të Kosovës, Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik/MPB ka bërë shqyrtimin, verifikimin dhe deklarin e statusit të zyrtarëve publik dhe se pozita të cilën e ushtron ankuesi "*Drejtor në Qendrën e Paraburgimit në Lipjan*", është klasifikuar pozitë në shërbimin civil si në pikën 1. "*Drejtor i Institucionit Korrektues-Nëpunës i Shërbimit Civil*", mbi këtë baze rrjedh se institucioni punëdhënës i ankuesit e ka përmbushur njërin nga obligimet ligjore që dalin nga dispozitat transitorë të përcaktuara si në nenin 83 paragrafi 16 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se: "*Deklarimi apo rregullimi i statusit të punësimit të çdo personi, sipas paragrafëve 1- 8 të këtij neni, bëhet me propozim të institucionit dhe me miratimin e Njësisë përgjegjëse, brenda 2 muajve nga hyrja në fuqi e këtij ligji. Procedura e deklarin/rregullimit zhvillohet sipas Ligjit për Procedurën Administrative*".

Andaj, pas peshimit të provave të lëndës një nga një, veç e veç dhe të gjitha së bashku në tërsi, prova këto të ofruara nga palët në procedurë, si dhe pas analizimit të diapoitivave ligjore të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, Ligji Nr.04/L-149 për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale, Rregullores QRK-Nr. 31/2013 për Organizimin e Brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë, Rregullores Nr. 26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil si dhe pranimit të komenteve sqaruese nga institucioni punëdhënës, Kolegji ka ardhur në përfundim se ankuesi i plotëson të gjitha kriteret dhe kushtet e përgjithshme për pozitën që ushtron sikurse është cekur në pjesën e sipërme të arsyetimit, si dhe i ka plotësuar të gjitha parakushtet e tjera të përcaktuara me dispozitat transitorë të përcaktuara në Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, ngase i njëjti i ka plotësuar edhe kriteret dhe parakushtet e përcaktuara sipas nenit 8 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, andaj mbi këtë bazë si dhe të gjeturave të specifikuar si më lartë në arsyetim të këtij vendimi, Kolegji konstaton se pretendimi ankimor i ankuesit është i bazuar dhe mbi këtë bazë Shërbimi Korrektues i Kosovës, është i obliguar të veprojë në pajtim me nenin 32 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, sikurse përcaktohet: "*Marrëdhënia e punës në Shërbimin Civil themelohet me aktin e emërimit dhe, përveç kur parashikohet ndryshe me këtë ligj, është e përhershme (me afat të pacaktuar)*" dhe ankuesit duhet që kontratën e punës t'ia shndërrojë në akt emërim të përhershëm (pa afat të caktuar) në Shërbimin Civil, sepse ankuesit këtë të drejtë ia ka garantuar ligji material në momentin e hyrjes në fuqi Ligji Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, me datë 09.07.2020 sipas Aktgjykimit të Gjykatës Kushtetuese Nr.ref.1583/20, dhe se institucioni ka qenë i obliguar të ndërmarrë të gjitha veprimet sipas detyrës zyrtare me qëllim të përmbushjes së obligimeve ligjore në pajtim me nenin 6 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik.

Ndërlidhur me obligimin që ka Shërbimi Korrektues i Kosovës që ankuesit t'ia shndërrojë kontratën në akt emërim të përhershëm, me qëllim të respektimit të nenit 4 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik lidhur me statusin e veçantë të nëpunësve civil të punësuar në Shërbimi Korrektues i Kosovës, Kolegji ka kërkuar sqarime shtesë nga Menaxheri i Njësisë së Burimeve Njerëzore si në vijim, citoj korrespondencën: "*Nëse është e mundur të na e konfirmoni si në vijim: "Te rasti i shpalljes së konkursit për pozitën Zëvendës Drejtor i Qendrës Korrektuese në Smrekovnicë dhe konkursit për pozitën Drejtor i Qendrës Korrektuese në Smrekovnicë, pasi që të përfundojnë procedurat e rekrutimit: A do ta themelojnë marrëdhënien e punës të përzgjedhurit për kohë të caktuar, apo për kohë të pacaktuar (përhershme) -me akt emërim", ndërsa përgjigja e dhënë është si në vijim, citoj: "Me hyrjen në fuqi të Ligjit për zyrtar publik, pozitat e drejtor dhe zëvendës drejtor emërohen sipas procedurave të konkurrimit bazuar në këtë ligj, prandaj në kuptim të LJP pozitat e shpallura emërohen me akt emërim me afat të pacaktuar", andaj mbi këtë bazë Kolegji konstaton se shndërrimi i kontratës së ankuesit në akt emërim të përhershëm nuk i cenon dispozitat e lartcekura të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, lidhur me statusin e veçantë të nëpunësve civil të punësuar në Shërbimin Korrektues të Kosovës, mirëpo institucioni e ruan të drejtën duke u bazuar në nenin 4 paragrafi 2 nën paragrafi 2.1; 2.2; 2.3 dhe 2.4 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se: "*Parimet e përcaktuara me këtë ligj dhe mund t'i rregullojë ndryshe vetëm**





këto elemente të marrëdhënies së punës: 2.1. kushte të veçanta apo shtesë për rekrutim; 2.2. të drejtat ose detyrimet specifike të tjera nga ato të parashikuara me këtë ligj; 2.3. rregullat e veçanta për zhvillimin e karrierës sipas sistemit të gradave; 2.4. zhvillimin profesional dhe nevojat për trajnime; 2.5. transferimin dhe sistematizimin e nëpunësve” dhe në çdo rast nëse e vlerëson se ankuesi nuk mundet ta ushtrojë me afat të përhershëm pozitën të cilën e mban aktualisht “ Drejtor i Qendrës së Paraburgimit në Lipjan”, mund të veprojë konform ligjit të tyre të veçantë, mirëpo çdo herë duke u bazuar për respektimin e parimeve themelore për shërbimin civil. të përcaktuara si në nenin 6 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik.

Po ashtu. Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave në bazë të provave të lëndës si dhe në mbështetje të dispozitave ligjore të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ka konstatuar se Vendimi me numër Prot:0308 i datës 15.03.2022 i lëshuar nga Zëvendës Drejtori i Përgjithshëm në Shërbimin Korrektues të Kosovës, nuk i përmbush detyrimet ligjore të institucionit dhe nuk ka qenë në frymën e ligjit material, dhe si i tillë akti është i paligjshëm siç përcaktohet edhe nenin 52 paragrafi 1 nën paragrafi 1.5 i Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative: “Një akt administrativ është i paligjshëm nëse: është në kundërshtim me ligjin material”, ngase institucioni punëdhënës i ka zbatuar gabimisht apo nuk i ka zbatuar fare dispozitat kalimtare të përcaktuara në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, dhe si i tillë ky vendim të shfuqizohet dhe i njëjti duhet të largohet nga dosja personale e ankuesit.

Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar nenin 6 paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe në mbështetje të nenin 132 paragrafi 4 dhe 5 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit

**Këshillë juridike:** Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS**  
**Lënda me A.nr.238/2022.**

Zyle Millaku (D.INOVCI

*[Signature]*  
Procesmbajtëse

Malsore GASHI-BAJRAKTARI

*[Signature]*  
Kryetare e Kolegjit



**Vendimi i dorëzohet:**

- Ankuesit Arif Beqa;
- Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës;
- Udhëheqësit të Njesisë së Personelit në Shërbimin Korrektues të Kosovës;
- Arkivit të KPMSHCK- së.

