



Pranimi / Dorezuar Primes / Primalo Received / Delivery	21-04	2022	2	viti god year
Organ / Njesia Organ / Jedinstvo Org / Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtesa Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKPMSTHEK	2315/2022		117	



Republika e Kosovës  
Republika Kosova – Republic of Kosovo

**KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS  
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA  
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO**

A. Nr. 231/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës –Kolegji për shqyrtimin e ankesave nga: Eshref Shabani-kryetar, Malsore Gashi Bajraktari dhe Jeton Koca anëtarë, me Rushit Kajtazi, Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën A. nr.231/2022, të datës 17.03.2022, të parashtruar nga ankuesi me adresë

kundër organit të punësimit Shërbimi Korrektues i Kosovës, në çështjen juridike “ndërprerje e marrëdhënies së punës”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, nenin 47 dhe nenin 48 paragrafi 1 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosies së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 19.04.2022, mori këtë:

**V E N D I M**

I.APROVOHET si e bazuar ankesa A.nr.231/2022, e datës 17.03.2022, e parashtruar nga ankuesi

II.SHFUQIZOHET, Vendimi me numër 0276, i datës 07.03.2022, i Zëvendës Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës.

III.OBLIGOHET Njësia e Burimeve Njerëzore e Shërbimit Korrektues të Kosovës që t'i lëshojë ankuesit akt emërimin për emërim të përhershëm (pa afat të caktuar) në Shërbimin Korrektues të Kosovës.

IV.OBLIGOHET Drejtori i Përgjithshëm i Shërbimit Korrektues të Kosovës, që të kujdeset për zbatimin e këtij vendimi brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimin të tij.







ankuesi e kishte lidhur kontratën e datës me afat të caktuar nga data 08.03.2017, deri me datë 07.03.2022 e cila është më afat të caktuar dhe përfundon me datë 07.03.2022.

Me Ligjin Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik i zbatueshëm nga data 09.07.2020 sipas Aktgjykimit të Gjykatës Kushtetuese Nr.ref.1583/20 të datës 09.07.2020 përkatësisht me nenin 4 paragrafi 1 është përcaktuar se: **Nëpunësit profesional të shërbimit diplomatik dhe shërbimi korrektues janë nëpunës civilë me status të veçantë, të cilët rregullohen me këtë ligj dhe me ligj të veçantë”, nga rrjedh se me hyrjen në fuqi të këtij ligji, nëpunësit e shërbimit korrektues kanë statusin e nëpunësve civilë me status të veçantë, respektivisht me hyrjen në fuqi të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publikë, themelimi, ndryshimi, përfundimi i marrëdhënies së punës si dhe çdo e drejtë dhe detyrim nga marrëdhënia e punës për zyrtarët e shërbimit korrektues i nënshtrohet dispozitave të këtij ligji për kategorinë e nëpunësve civil dhe ligjit të veçantë për shërbimin korrektues të përcaktuar sipas nenit 4 paragrafi 2, nën paragrafët 2.1; 2.2; 2.3 dhe 2.4 ku caktohet se: “2. Rregullimi me ligj të veçantë, sipas paragrafit 1 të këtij neni, duhet të jetë në pajtim me parimet e përcaktuara me këtë ligj dhe mund t’i rregullojë ndryshe vetëm këto elemente të marrëdhënies së punës: 2.1. kushte të veçanta apo shitesë për rekrutim; 2.2. të drejtat ose detyrimet specifike të tjera nga ato të parashikuara me këtë ligj; 2.3. rregullat e veçanta për zhvillimin e karrierës sipas sistemit të gradave; 2.4. zhvillimin profesional dhe nevojat për trajnime; 2.5. transferimin dhe sistematizimin e nëpunësve”.**

Kolegji, ka analizuar dispozitat e Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, neni 4 paragrafi 1 ku përcaktohet se: **“Kategoritë e punonjësve publikë të cilët nuk janë pjesë e Shërbimit Civil 1. Në bazë të këtij ligji, statusi i nëpunësit civil nuk aplikohet për kategoritë e mëposhtme:..., zyrtarët korrektues të Shërbimit Korrektues të Kosovës..... Marrëdhënia e tyre e punës rregullohet me Ligjin e Punës, ligje të veçanta, me marrëveshje kolektive ose me rregullore sektoriale, dhe po ashtu me qëllim të vlerësimit të ligjshmërisë së pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji ka analizuar edhe dispozitat kalimtare të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik nenin 83 paragrafi 2 nën paragrafët 2.1; 2.2 dhe 2.3 përcaktohet se: “Një punonjës aktual, që nuk e ka statusin e nëpunësit civil sipas Ligjit të Shërbimit Civil (03/L-149), por që e mban një pozitë, e cila është pozitë e Shërbimit Civil për nga funksionet dhe përgjegjësitë sipas nenit 2, paragrafit 3 të këtij ligji, do të emërohet si nëpunës civil sipas këtij ligji, nëse i plotëson këto kushte: 2.1. ka qenë në marrëdhënie pune në një institucion të administratës shtetërore apo në një institucion tjetër shtetëror së paku dy vjetët e fundit para hyrjes në fuqi të këtij ligji ; 2.2. i plotëson kërkesat e nenit 8 të këtij ligji, dhe 2.3. është vlerësuar për rezultatet në punë në këto dy vjet të paktën “mirë””, ndërsa në bazë të shkresave të lëndës respektivisht kontratës së datës 09.03.2012, kontratës së datës 08.03.2017 Kolegji ka konstatuar se ankuesi përpara se të hyj në fuqi me datë 09.07.2020 Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik i ka pasur të paktën dhjetë (10) vite përvojë punë, nga rrjedh se ankuesi i ka plotësuar edhe kriteret e përcaktuara me nenin 83 paragrafi 2 nën paragrafët 2.1; 2.2 dhe 2.3 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik ndërliidhur edhe me kriteret e përcaktuara si në nenin 8 paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik ku është përcaktuar se: “1.Kërkesat e përgjithshme për pranimin e zyrtarëve publikë janë: të jetë shtetas i Republikës së Kosovës; 1.2. të ketë**



zotësi të plotë për të vepruar; 1.3. të zotërojë njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët; 1.4. të jetë i aftë në pikëpamje shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse; 1.5. të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje; 1.6. të mos ketë në fuqi një masë disiplinore për largim nga një pozitë e zyrtarit publik, të pushuar sipas këtij ligji dhe 2. Përveç kushteve që parashikohen në paragrafin 1 të këtij neni, kandidatët, për t'u pranuar si nëpunës civilë, nëpunës të Shërbimit Publik dhe nëpunës administrativ dhe mbështetës, duhet t'i plotësojnë edhe këto kërkesa: 2.1. të kenë nivelin e arsimit dhe përvojën e punës të kërkuar për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës; dhe 2.2. të kalojnë me sukses procedurat e pranimit, sipas këtij ligji", po ashtu sipas vërtetimit me numër protokolli 14, të datës 18.02.2022, të lëshuar nga Menaxheri i personelit i Shërbimit Korrektues të Kosovë,,konfirmohet se ankuesi nuk ka masë disiplinore aktive, ndërsa sipas Formularit të vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2021 i datës 27.01.2022 është vlerësuar me notën e përgjithshme "shumë mirë 3.60"; Formularit të vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2020 i datës 30.12.2020 është vlerësuar me notën e përgjithshme "shumë mirë 3.9" nga dëshmohet fakti se ankuesi ka qenë i vlerësuar së paku (2) vitet e fundit me notë të përgjithshme përtej kriterit të kërkuar, andaj si përfundim sikurse në arsyetim të cekur edhe me lartë, Kolegji ka gjetur se ankuesi i plotëson kriterin e përcaktuar si në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik.

Ligji Nr.04/L-149 për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale mbi bazën e të cilit ankuesi e ka lidhur marrëdhënien e punës i ka përcaktuar kriteret e rekrutimit për pozitën Drejtorit dhe Zv/Drejtorit të institucionit korrektues në kuadër të Shërbimit Korrektues të Kosovës si në nenin 217 paragrafi 4 nën paragrafët 4.1; 4.2; 4.3; 4.4 dhe 4.5 ku përcaktohet se: "Detyrën e drejtorit të institucionit korrektues mund ta ushtroj personi (kandidati) i cili i plotëson kushtet në vijim: 4.1. të jetë shtetas i Republikës së Kosovës; 4.2. të ketë përgatitje universitare; 4.3. të ketë gjashtë (6) vite përvojë pune profesionale, prej të cilave së paku tri (3) vite përvojë pune në pozita udhëheqëse; 4.4. të mos jetë anëtarë i ndonjë partie politike; 4.5. të ketë reputacion moral dhe profesional, dhe të mos jetë i dënuar për vepër penale" ndërlidhur me paragrafin 7 të nenit 217 i të njëjtit ligj ku përcaktohet se: "7.Institucionet korrektuese mund të kenë edhe zëvendës drejtorët të cilët emërohen sipas procedurës, kushteve dhe kohëzgjatjes të parapara për drejtorët e institucioneve korrektuese", po ashtu Kolegji ka analizuar edhe Rregullore QRK-Nr. 31/2013 për Organizimin e Brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë lidhur me strukturën organizative të Shërbimit Korrektues ka për caktuar si në nenin 29 paragrafin 3: "3. Organet lokale të Shërbimit Korrektues të Kosovës, organizimi i brendshëm i të cilave trajtohet në nënkre të kësaj Rregullore, janë: 3.1. Qendra Korrektuese në Dubravë; 3.2. Qendra Korrektuese për Femra dhe të Mitur në Lipjan; 3.3. Qendra Korrektuese në Smrekonicë; 3.4. Qendra e Paraburgimit në Prishtinë; 3.5. Qendra e Paraburgimit në Lipjan; 3.6. Qendra e Paraburgimit në Gjilan; 3.7. Qendra e Paraburgimit në Pejë; 3.8. Qendra e Paraburgimit në Prizren; 3.9. Qendra e Paraburgimit në Mitrovicë; 3.10. Burgu i Sigurisë së Lartë" si dhe referuar konkursit publik të shpallur nga Shërbimi Korrektues me datë 07.02.2022 dhe numër Reference RN00008066 për pozitën "Zëvendësdrejtor i Qendrës Korrektuese- Qendra Korrektuese në Smrekonicë" evidentohet fakti se pozita e Drejtorit të Qendrës



Korrektues është pozitë ekuivalente me pozitën të cilën e ushtron ankuesi, ndërsa nga Shërbimi Korrektues i Kosovës është përcaktuar si pozitë e kategorisë Drejtues i Ulët 2, të cilin e konfirmon edhe Menaxheri i Burimeve Njerëzore të Shërbimit Korrektues të Kosovës përmes e-mailit të datës 22.03.2022, citoj: "Lidhur me pozitën e Drejtor dhe Zëvendës Drejtor në Institucione Korrektuese, klasifikimi është bërë nga Departamenti për menaxhimin e zyrtareve publik, në kuptim të Ligji nr. 06/L-113 për organizimin dhe funksionimin e administratës shtetërore dhe të agjencive të pavarura, pozita e Drejtorit është klasifikuar pozite e mesme drejtuese, ndërsa pozita e zëvendës drejtorit pozite e ulët drejtuese, të bashkangjitur gjeni dy konkurset e shpallura".

Kolegji në kuptim të kësaj ka analizuar dispozitat e Rregullores Nr. 26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil ku në SHTOJCA NR. 1: Përshkrimi i përgjithshëm i punës për secilën klasë në shërbimin civil të Kosovës, ndërlidhur me Shtojca Nr.1/7: Përshkrimi i përgjithshëm i punës për klasën Drejtues i Ulët 2 lidhur me kërkesat dhe kushte formale që duhet të plotësojë një kandidat-nëpunës civil për ushtrimin e kësaj detyre përcaktohet si në vijim: "Kërkesat e Përgjithshme Formale: a) Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 240 kredi/ECTS apo ekuivalente me to. b) Kualifikime të posaçme formale: Certifikata, Licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitën e kësaj klase. c) Përvoja e punës e kërkuar: Së paku pesë (5) vite përvojë pune profesionale", ndërsa ankuesi në bazë të provave të ofruara nga institucioni punëdhënës dëshmohet se sipas Diplomës të datës 23.04.1997 me numër:244/3 i njëjti me datë 26.06.1995 i ka përfunduar studimet në Fakultetin Juridik të Universitetit të Prishtinës dhe ka marrë titullin Jurist i Diplomuar, dhe mbi këtë bazë Kolegji ka gjetur se ankuesi i plotëson kriteret e përcaktuara si në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik të ndërlidhura me nenin 8 paragrafi 1 dhe 2 të Ligjit Nr.06/L-114 Për Zyrtarët Publik.

Kolegji po ashtu ka gjetur se, sipas njoftimit mbi deklarin e statusit të zyrtarëve publik i datës 16.06.2021 i nënshkruar nga menaxheri i Personelit të Shërbimit Korrektues të Kosovës, Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik/MPB ka bërë shqyrtimin, verifikimin dhe deklarin e statusit të zyrtarëve publik dhe se pozita të cilën e ushtron ankuesi "Drejtor i Qendrës Korrektuese në Smrekovnicë" është klasifikuar pozitë në shërbimin civil si në pikën 2. "Drejtor i Institucionit Korrektues-Nëpunës i Shërbimit Civil", nga rrjedh se institucioni punëdhënës i ankueses e ka përmbushur njërin nga obligimet ligjore që dalin nga dispozitat transitorë të përcaktuara si në nenin 83 paragrafi 16 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se: "Deklarimi apo rregullimi i statusit të punësimit të çdo personi, sipas paragrafëve 1- 8 të këtij neni, bëhet me propozim të institucionit dhe me miratimin e Njësisë përgjegjëse, brenda 2 muajve nga hyrja në fuqi e këtij ligji. Procedura e deklarimit/rregullimit zhvillohet sipas Ligjit për Procedurën Administrative".

Andaj, pas peshimit të provave të lëndës një nga një, veç e veç dhe të gjitha së bashku në tërësi, prova këto të ofruara nga palët në procedurë, si dhe pas analizimit të diapozitivave ligjore të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, Ligji Nr.04/L-149 për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale, Rregullore QRK-Nr. 31/2013 për Organizimin e Brendshëm të



Ministrisë së Drejtësisë, Rregullores Nr. 26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil si dhe pranimit të komenteve sqaruese nga institucioni punëdhënës, Kolegji ka ardhur në përfundim se ankuesi i plotëson të gjitha kriteret dhe kushtet e përgjithshme për pozitën që ushtron sikurse është cekur në pjesën e sipërme të arsyetimit, si dhe i ka plotësuar të gjitha parakushtet e tjera të përcaktuara me dispozitat transitore të përcaktuara në Ligjin Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, ndërsa Shërbimi Korrektues i Kosovës sipas detyrës zyrtare ka qenë i obliguar të veprojë sipas dispozitave transitore të përcaktuara në nenin 83 paragrafi 2 nën paragrafët 2.1; 2.2 dhe 2.3 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, ngase i njëjti i ka plotësuar edhe kriteret dhe parakushtet e përcaktuara sipas nenit 8 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, andaj mbi këtë bazë si dhe të gjeturave të specifikuara si më lartë në arsyetim të këtij vendimi, Kolegji konstaton se pretendimi ankimor i ankuesit është i bazuar ndërsa Shërbimi Korrektues i Kosovës është i obliguar të veprojë në pajtim me nenin 32 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, sikurse përcaktohet: "Marrëdhënia e punës në Shërbimin Civil themelohet me aktin e emërimit dhe, përveç kur parashikohet ndryshe me këtë ligj, është e përhershme (me afat të pacaktuar)" njëherit ankueses kontratën e punës duhet t'ia shndërrojë në akt emërim të përhershëm (pa afat të caktuar) në Shërbimin Civil, ngase ankueses këtë të drejtë ia ka garantuar ligji material në momentin e hyrjes në fuqi me datë 09.07.2020 sipas Aktgjykimit të Gjykatës Kushtetuese Nr.ref.1583/20 të datës 09.07.2020 dhe se institucioni ka qenë i obliguar të ndërmarrë të gjitha veprimet sipas detyrës zyrtare me qëllim të përmbushjes obligimeve ligjore në pajtim me nenin 6 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik.

Ndërlidhur me obligimin që Shërbimi Korrektues i Kosovës ankuesit t'ia shndërrojë kontratën në akt emërim të përhershëm, me qëllim të respektimit të nenit 4 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik lidhur me statusin e veçantë të nëpunësve civil të punësuar në Shërbimi Korrektues i Kosovës, Kolegji ka kërkuar sqarime shtesë nga Menaxheri i Njësisë së Burimeve Njerëzore si në vijim, citoj korrespondencën: "Nëse është e mundur të na e konfirmoni si në vijim: "Te rasti i shpalljes së konkursit për pozitën Zëvendës Drejtor i Qendrës Korrektuese në Smrekovnicë dhe konkursit për pozitën Drejtor i Qendrës Korrektuese në Smrekovnicë, pasi që të përfundojnë procedurat e rekrutimit: A do ta themelojnë marrëdhënien e punës të përzgjedhurit për kohë të caktuar, apo për kohë të pacaktuar (përhershme) -me akt emërim", ndërsa përgjigja e dhënë është si në vijim, citoj: "Me hyrjen në fuqi të Ligjit për zyrtar publik, pozitat e drejtor dhe zëvendës drejtor emërohen sipas procedurave të konkurrimit bazuar në këtë ligj, prandaj në kuptim të LQP pozitave të shpallura emërohen me akt emërim me afat të pacaktuar", andaj mbi këtë bazë Kolegji konstaton se shndërrimi i kontratës së ankueses në akt emërim të përhershëm nuk i cenon dispozitat e lartcekura të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik lidhur me statusin e veçantë të nëpunësve civil të punësuar në Shërbimi Korrektues i Kosovës, mirëpo institucioni e ruan të drejtën duke u bazuar në nenin 4 paragrafi 2 nën paragrafi 2.1; 2.2; 2.3 dhe 2.4 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik ku përcaktohet se: "Parimet e përcaktuara me këtë ligj dhe mund t'i rregullojë ndryshe vetëm këto elemente të marrëdhënies së punës: 2.1. kushte të veçanta apo shtesë për rekrutim; 2.2. të drejtat ose detyrimet specifike të tjera nga ato të parashikuara me këtë ligj; 2.3. rregullat e veçanta për zhvillimin e karrierës sipas sistemit të gradave; 2.4. zhvillimin profesional dhe nevojat për trajnime; 2.5.



transferimin dhe sistematizimin e nëpunësve” dhe në çdo rast nëse e vlerëson se ankuesi nuk mundet ta ushtrojë me afat të përhershëm pozitën të cilën e mban aktualisht “Zëvendës Drejtoreshë e Qendrës së Paraburgimit në Prishtinë”, mund të veprojë konform ligjit të tyre të veçantë, mirëpo çdo herë duke u kujdesur për respektimin e parimeve themelore për shërbimin civil të përcaktuara si në nenin 6 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik.

Po ashtu, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave në bazë të provave të lëndës si dhe në mbështetje të dispozitave ligjore të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, ka konstatuar se njoftimi i datës 01.02.2022 me numër:0094 lëshuar nga Menaxheri i Shërbimit Korrektues nuk i përmbush detyrimet ligjore të institucionit dhe nuk ka qenë në frymën e ligjit material, dhe si i tillë akti është i paligjshëm siç përcaktohet edhe nenin 52 paragrafi 1 nën paragrafi 1.5 i Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative: “Një akt administrativ është i paligjshëm nëse: është në kundërshtim me ligjin material”, ngase institucioni punëdhënës i ka zbatuar gabimisht apo nuk i ka zbatuar fare dispozitat kalimtare të përcaktuara në nenin 83 paragrafi 2 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publik, dhe si i tillë njoftimi datës 01.02.2022 shfuqizohet dhe i njëjti duhet të largohet nga dosja personale e ankuesit.

Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar nenin 6 paragrafi 1, nën paragrafi 1.1 dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, si dhe në mbështetje të nenin 132 paragrafi 4 dhe 5 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës  
Lënda Nr. A. Nr. 231/2022

Rushit KAJTAZI

Procesmbajtës

Eshref SHABANI

Kryetar i Kolegjit



Vendimi i dërgohet:

Ankuesit

Drejtorit të Përgjithshëm të Shërbimit Korrektues të Kosovës;

Udhëheqësit të Personelit në Shërbimin Korrektues të Kosovës;

Arkivit të KPMSHCK-së,

