



Pranuar / Dorezuar Primijeno/Protato Received/Delivery	06.09	2022	2	viti god year
Organ / Njësia Organ./Jedinica Orgj./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shënica Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKDMBHCK	1931/2022		114	



Republika e Kosovës

Republika Kosova - Republic of Kosovo

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës Nezavisni Nadzorni Odbor Civilne Službe Kosova Independent Oversight Board for the Civil Service of Kosovo

A. Nr. 156/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Jeton Koca-anëtarë, me Rushit Kajtazi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, ka shqyrtuar ankesën A.nr.156/2022, të datës 23.02.2022 të parashtruar nga ankuesi me adresë banimi rruga

nga Komuna e Vushtrisë, kundër organit të punësimit Ministria e Punëve të Brendshme, në çështjen juridike "vlerësim i punës", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim, me datë 06.04.2022, mori këtë:

V E N D I M

- I. REFUZOHET si e pa bazuar ankesa A.nr.156/2022, e datës 23.02.2022, e parashtruar nga ankuesi
- II. MBETETE NE FUQI, vlerësimi i rezultateve në punë, për vitin 2021, për nëpunësin Civil nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë.
- III. Vendimi hynë në fuqi në ditën e ndëshkimit nga Kryetar i Kolegjit.

Arsyetim

Ankuesi me datë 23.02.2022, me numër protokoli 945/2022, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet ankimore lidhur me vlerësimin vjetor për vitin 2021, të vlerësuar nga Udhëheqësi i Divizionit për Armë, Municion dhe Eksploziv, si mbikëqyrës i drejtpërdrejtë me arsyetim se vlerësimi vjetor, është bërë në kundërshtim me dispozitat ligjore në fuqi.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 03.03.2022, ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë tek Ministria e Punëve të Brendshme. Ndërsa me datë 16.03.2022, Këshilli ka pranuar përgjigjen në ankesë të ankuesit si dhe shkresat lidhur me lëndën.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, me qëllim të vërtetimit të plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike dhe bazës juridike, për marrjen e vendimit meritore ka administruar këto prova: Ankesën e datës 23.02.2022, e parashtruar nga ankuesi me numër protokoli 945/2022, në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në punë, për vitin 2021; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në punë, për vitin 2014; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në punë, për 2015; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në punë, për vitin 2016; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në punë, për vitin 2017; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në punë, për vitin 2018; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në punë, për 2019; Formulari për Vlerësimin e rezultateve në punë, për 2020; e- maili i datës 14.10.2021; e-maili i datës 03.11.2021; e- maili i datës 02.11.2021; e- maili i datës 09.12.2021; Akt Emërimi i datës 23.08.2013; e maili i Udhëheqësit të divizionit për Armë dhe Municion; Përshkrimi i Detyrave të Punës; e- maili i datës 25.01.2022; e- maili i datës 28.02.2022; e-maili i datës 03.12.2019; Përgjigje në ankesë e datës 11.03.2022, me numër protokoli 1301/2022.

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, për vendosjen e kësaj çështje ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës të parashtruara nga palët dhe ka konstatuar se ankesa e ankuesit është e pa bazuar, sepse:

Kolegji, për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, i ka shqyrtuar pretendimet ankimore të ankuesit lidhur me vlerësimin e rezultateve në punë për vitin 2021, pasi që ka shqyrtuar pretendimet ankimore, Kolegji ka konstatuar se pretendimet ankimore të ankuesit nuk janë në pajtim me dispozitat ligjore në fuqi.

Bazuar në vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin Burim Kadriu, Kolegji konstaton se ankuesi është vlerësuar nga Udhëheqësi i Divizionit për Armë, Municion dhe Eksploziv, me notën e përgjithshme dy pike e tetëdhjetë e tre (2.83), prandaj bazuar në vlerësimin vjetor i bërë nga Udhëheqësi i Divizionit për Armë, Municion dhe Eksploziv shihet nga shkresat e lëndës se ankuesi është vlerësuar me notën e përgjithshme "Mirë".



Kolegji për shqyrtimin vendosjen e ankesave ka konstatuar se Udhëheqësi i Divizionit për Armë,, Municion dhe Eksploziv, në rastin e vlerësimit të rezultateve në punë për nëpunësen civil ka vepruar në pajtim me nenin 43, paragrafi 1,2,3 dhe 4 të Ligji nr. 06/1 - 114 për Zyrtarët Publikë, ku përcaktohet; 1. Vlerësimi i rezultateve në punë është proces i përhershëm, që përfshin vlerësimin e realizimit të objektivave të paracaktuar dhe vlerësimin e sjelljes profesionale të nëpunësit civil në realizimin e objektivave. Periudha e vlerësimit zgjat 1 vit dhe fillon nga 1 janari dhe mbaron më 31 dhjetor. Vlerësimi bëhet deri më 31 janar të vitit të ardhshëm, për vitin pasues. 2. Vlerësimi i rezultateve në punë bazohet në objektivat e përcaktuar në mënyrë individuale për nëpunësin që vlerësohet, në përputhje me përshkrimin përkatës të punës dhe objektivat e njësisë apo institucionit. 3. Objektivat përcaktohen me shkrim, në fillim të vitit, në muajin janar, së bashku me planin e veprimtarive për arritjen e objektivave. 4. Objektivat përcaktohen nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë, në bashkëpunim me nëpunësin dhe e bëjnë me dije atë.

Duke u bazuar në provat e lëndë në formularin e vlerësimit të rezultateve në punë për vitin 2021, për ankuesin _____ i vlerësuar nga Udhëheqësi i Divizionit për Armë, Municion dhe Eksploziv, si mbikëqyrës i drejtpërdrejtë del se ankuesi është vlerësuar me notën e përgjithshme dy pike e tetëdhjetë e tre (2.83), Kolegji konstaton se vlerësimi vjetor është në pajtim me nenin 11, paragrafi 1, nën paragrafi 2.3, të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, ku përcaktohet së; 1. Objektivat dhe sjelljet profesionale do të vlerësohen me nota nga 1 deri në 5. Rezultati përfundimtar i vlerësimit llogaritet në bazë të mesatares së marrë dhe paraqitur si në vijim: 2.3. "mirë", vlerësohet nëpunësi, i cili ka realizuar të gjitha objektivat e punës, dhe ka treguar aftësi të pritshme të punës; po ashtu Kolegji për shqyrtimin e ankesave ka konstatuar se vlerësimi është bërë edhe në pajtim me nenin 10, paragrafi 1,2,3 dhe 4 të Rregullores Nr. 21/2020 për Procedurën e Vlerësimit të Rezultateve në Punë të Nëpunësve Civil dhe Nëpunësve të Shërbimeve Publike, ku përcaktohet se; 1. Vlerësimi për arritjen e objektivave të punës përbën 60% të rezultateve përfundimtare të vlerësimit, ndërsa vlerësimi i sjelljeve profesionale të nëpunësve civilë përbën 40% të rezultateve përfundimtare të vlerësimit. 2. Nota mesatare e objektivave kalkulohet duke mbledhur notat e të gjithë objektivave të vlerësuar dhe duke pjesëtuar me numrin e objektivave të vlerësuar. 3. Nota mesatare e sjelljeve profesionale (aftësive) kalkulohet duke mbledhur notat e të gjithë aftësive të vlerësuar dhe duke pjesëtuar me numrin e aftësive të vlerësuar. 4. Nota e përgjithshme kalkulohet duke mbledhur 60% (shumëzuar me 60 dhe pjesëtuar me 100) të notës mesatare të objektivave dhe 40% (shumëzuar me 40 dhe pjesëtuar me 100) të notës mesatare të aftësive.



Andaj bazuar në këto rrethana, Kolegji për shqyrtimin e ankesave pas analizimit dhe vlerësimit të gjitha shkresave të lëndës dhe provave të ofruara nga palët, si dhe duke u bazuar në kompetencën e Këshillit, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
LËNDA NR. A. NR. 156/2022

Rushit KAJTAZI

Procesmbajtës



Vendimi i dërgohet:

- Ankuesi
- Sekretarit të Përgjithshëm të Ministrisë së Punëve të Brendshme;
- Udhëheqësit të Personelit në Ministrinë e Punëve të Brendshme;
- Arkivit të KPMSHCK-së,

