



REPUBLIKA E KOSOVËS-REPUBLIKA KOSOVA REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Pranuar / Dorezuar Prilijeno/Prilato Received/Delivery	10-02-2022	2	viti god year
Organ /Njesia Organ /Jedinica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKDPMSHCK	674/2022		1/4



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVA

A.nr.1224/2021

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Ardita Haxhnikaj Demi-kryetare, Arben Mehmeti dhe Jeton Koca-anëtarë, me Ardita Perçuku-Shyti-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën A.nr.1224/2021 të datës 28.12.2021, të parashtruar nga ankuesi ne adresë banimi Komuna e Pejës, kundër organit të punësimit Komuna e Pejës, në çështjen juridike "kërkesë nga marrëdhënia e punës", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nënparagrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nënparagrafin 1.4 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 09.02.2022, mori këtë:

V E N D I M

I. Detyrohet Kryetari i Komunës së Pejës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga dita e pranimit të këtij vendimi, të shqyrtoj kërkesën e ankuesit me numër protokollit 01-016/01-122908 të datës 11.11.2021, lidhur me harmonizimin e koeficientit të pagës dhe të nxjerrë akt administrativ në pajtim me dispozitat përkatëse ligjore.

II. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve për zbatimin e këtij vendimi.

A r s y e t i m

Ankuesi nëpunës civil në Komunën e Pejës, me datë 28.12.2021, ka parashtruar ankesë me numër të protokollit 6352/2021, në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, për mos zbatimin e kërkesës për ngritjen e koeficientit të pagës nga 7.5 në 9, në harmonizim me vendet homologe të punës në disa komuna tjera të Kosovës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjen e Ankesave, me datë 31.12.2021 ka dorëzuar kërkesën për përgjigje në ankesën e ankuesit në Komunën e Pejës, ndërsa Këshilli me datë 18.01.2022 ka pranuar përgjigjen në ankesë së bashku me shkresat e lëndës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave ka administruar këto prova: Ankesën me numër protokoll 6352/2021 të datës 28.12.2021 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Kërkesën e ankuesit të datës 11.11.2021 drejtuar Kryetarit të Komunës së Pejës; Formularin për dorëzimin e kërkesës së datës 11.11.2021; Formularët e shpenzimit të Departamentit, Divizionit ose sektorit për planifikimin e vitit 2021; Kërkesën për përgjigje në ankesë të datës 31.12.2021 e parashtruar nga Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Përgjigjen në ankesë me numër protokoll 225/2022 të datës 18.01.2022, Akt emërimin e ankuesit me numër Nr.01-112-192 të datës 04.01.2012, së bashku me formularin PDP për përshkrimin e detyrave të punës; Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2020; Formularin për vlerësimin e rezultateve në punë për ankuesin për vitin 2019; Kartelën e nëpunësit civil-ankuesit; E-mailin zyrtar të datës 03.02.2022 lidhur me provat shtesë të lëndës së ankuesit; Akt emërimin e datës 06.04.2020 për Udhëheqës të Sektorit të Kadastrit, Aktvendimin e datës 09.10.2009 për konfirmim të Akt Emërimit me nr.01-112/01-0153324/19 të datës 2019 për Udhëheqës të Sektorit të Tatimit në Pronë, Akt emërimin e datës 04.01.2012 për Shefe të Zyrës Komonale për Komunitete, Akt emërimin nr.01-112/01-0135586/21 të datës 21.12.2021 të Udhëheqësit të Prokurimit, Aktvendimin me nr. 02-112-5345/2013 të datës 25.07.2013 të Udhëheqësit të Sektorit Administrativo Financiar, Akt Emërimin e datës 04.01.2012 për Udhëheqësin e Sektorit të Financave, Akt emërimin e datës 04.01.2012 për Udhëheqësin e Njësisë Ligjore teknike dhe për leje ndërtim, Akt emërimin e datës 04.01.2012 për Udhëheqësin e Njësisë së Mbrojtjes së Mjedisit, Akt emërimin e datës 04.01.2012 për Udhëheqësin e Njësisë për kushte të lokacionit dhe leje urbanistike, Akt emërimin e datës 04.01.2012 të Shefit të Sektorit për Inspektime Komonale, Akt emërimin e datës 04.01.2012 të Shefit të Sektorit për Shërbime Publike; Akt emërimin e datës 04.01.2012 të Shefit të Zyrës Ligjore, Akt emërimin e datës 04.01.2012 të Shefit të ZKGJC-së, Akt emërimin datës 02.07.2012; të Shefit të Sektorit Teknik; Akt emërimin e datës 15.03.2012 të Sektorit për Rini; Akt emërimin e datës 04.01.2012 të Shefit të Sektorit për Kulturë, Akt emërimin e datës 31.12.2012 të Udhëheqësit të Sektorit të Shërbimeve Komonale, dhe Akt emërimin e datës 04.01.2012 të Shefes së Sektorit për Bujqësi.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pas shqyrtimit dhe analizimit të shkresave të lëndës, të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi që janë përmbushur kushtet ligjore që të detyrohet organi administrativ kompetent që të shqyrtoj kërkesën e ankuesit me numër protokoll 01-016/01-122908 të datës 11.11.2021 dhe të nxjerrë akt administrativ në pajtim me dispozitat përkatëse ligjore, *sepse:*

Nga administrimi i shkresave të lëndës respektivisht sipas Akt emërimit me numër Nr.01-112-192 të datës 04.01.2012, konstatohet se ankuesi është emëruar dhe ushtron pozitën e punës së Shefit të Sektorit për Buxhet, me koeficient 7.5 të pagës, në kuadër të Drejtorisë për Buxhet dhe Financa të Komunës së Pejës.

Ankuesi me datë 11.11.2021, parashtron kërkesë me numër 01-016/01-122908 të Kryetari i Komunës së Pejës, Drejtori për Buxhet dhe Financa, dhe Menaxheri i Personelit, për përmirësimin e titullit të vendit të punës në bexhë-kartelë dhe SIMBNJ, nga Zyrtar për buxhet dhe financa 2 në Shef të Sektorit të Buxhetit, si dhe për ngritjen e koeficientit të pagës nga 7.5 në 9, e për të cilën kërkesë ankuesi nuk ka pranuar përgjigje nga organi i punësimit.

Pas heshtjes administrative të organit të punësimit lidhur me kërkesën e ankuesit të datës 11.11.2021, i njëjti me datë 28.12.2021, ka parashtruar ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin



Civil të Kosovës, për mos zbatimin e kërkesës për ngritjen e koeficientit të pagës nga 7.5 në 9, në harmonizim me vendet homologe të punës në disa komuna tjera të Kosovës.

Komuna e Pejës, në përgjigjen në ankesë me numër protokolli 225/2022 të datës 18.01.2022, deklaron së kërkesa e ankuesit e datës 11.11.2021 është realizuar pjesërisht ashtu që është bërë përmirësimi i titullit të pozitës së punës në kartelë hyrje-dalje dhe SIMBNJ, ndërsa përkitazi me kërkesën për ngritje të koeficientit theksohet se të gjithë shefat e sektorëve në Komunën e Pejës janë me koeficient 7.5 të pagës.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave lidhur me pretendimin ankimor të ankuesit për ngritje të koeficientit të pagës, ju referua nenit 19 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë ku është përcaktuar se: *"Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer, si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave"*. Ndërlidhur me këtë Ligji Nr. 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, konkretisht neni 3 parasheh se: *1. E drejta e nëpunësve civilë për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara me këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë... dhe rrjedhimisht konstatoj se e drejta në pagë është e drejtë themelore nga marrëdhënia e punës dhe nëpunësit civil të cilët kryejnë detyra të ngjashme të punës dhe që kanë kualifikime dhe përvojën e kërkuar për pozitën respektive, duhet të realizojnë pagë të njëjtë. Andaj, në kuptim të këtyre dispozitave si dhe bazuar në shqyrtimin e shkresave të lëndës, Kolegji ka gjetur se në Komunën e Pejës, udhëheqësit e sektorëve (pozitë drejtuese e ulët 2) kanë koeficient të ndryshëm të pagës, respektivisht është konstatuar se Udhëheqësi i Sektorit të Kadastrit sipas Akt Emërimi të datës 06.04.2020 ka koeficient 8.5 të pagës, Udhëheqësi i Sektorit të Tatimit në Pronë sipas Akt Emërimit të datës 09.10.2020 ka koeficient 9 të pagës, Udhëheqësja/shefja e zyrës së komuniteteve sipas Akt emërimit të datës 04.01.2012 ka koeficient 9.5 të pagës, Udhëheqësi i Prokurimit sipas Akt Emërimit të datës 11.12.2021 ka koeficient 9 të pagës, ndërsa Udhëheqësit e sektorëve tjerë përfshirë edhe Udhëheqësin e Sektorit për Buxhet, pozitë të cilin e mbanë ankuesi, kanë koeficient 7.5 të pagës. Kështu që, nisur nga konstatimi si me lartë rezulton se në Komunën e Pejës kemi mos harmonizim të pagës për kategorinë e njëjtë të punës, dhe rrjedhimisht sipas gjykimit të Kolegjit një veprim i tillë përbenë trajtim jo të barabartë të zyrtareve në fjalë, dhe si tillë është në kundërshtim edhe me dispozitat Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi përkatësish nenin 2 ku përcaktohet se: *Ky ligj zbatohet për të gjitha veprimet apo mosveprimet, të të gjitha institucioneve shtetërore dhe lokale, ...të cilët shkelin, kanë shkelur ose mund të shkelin të drejtat e çdo personi apo personave fizik dhe juridik, në të gjitha fushat e jetës, e posaçërisht që kanë të bëjnë me:..... 3. kushtet e punësimit dhe të punës, përfshirë shkarkimin apo ndërprerjen e kontratës dhe pagesës; si dhe nenin 4 paragrafi 1 të të njëjtit ligj ku thuhet se: "Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji.**

Bazuar në rrethanat si me lartë, Kolegji konstaton se Kryetari i Komunës së Pejës është i obliguar që të shqyrtoj kërkesën e ankuesit me numër protokolli 01-016/01-122908 të datës 11.11.2021, lidhur me harmonizimin e koeficientit të pagës dhe të nxjerrë akt administrativ në pajtim me dispozitat përkatëse ligjore.

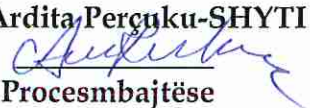
Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 6 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 dhe nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.4 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.



Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/ Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër A.nr.1224/2021

Ardita Perçuku-SHYTI

Procesmbajtëse

Ardita Haxhnikaj DEMI

Kryetare e Kolegjit



Vendimi i dërgohet:

- Ankuesit
- Kryetarit të Komunës së Pejës;
- Udhëheqësit të Personelit në Komunën e Pejës;
- Arkivot të KPMSHCK-së.

