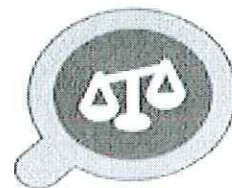




Planuar / Dateduar Propozuar / Predloženo Date / Datum		29. 12 2021		viti / god. year
Organ / Njesia Organ / Jedinica Org. / Unit	nr. Prot. Br. Prot. Prot. No.	Shtoja / Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity	
SKOMSHCK	6343/2021		1/4	



Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.981/2021

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për shqyrtimin e ankesave në përbërje nga: Malsore Gashi Bajraktari-kryetare, Arben Mehmeti dhe Eshref Shabani-anëtarë, si dhe Sabile Avdyli-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional, sipas Aktgjykimit A.nr.554/20 të Gjykatës Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative i datës 16.11.2021, kanë shqyrtuar ankesën me numër A.nr.03/2020 të datës 06.01.2020 të parashtruar nga ankuesja kundër organit të punësimit-Komuna e Prishtinës, në çështjen juridike “kompensim material”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur më datën 24.12.2021, mori këtë:

V E N D I M

REFUZOHET si e pabazuar ankesa me numër A.nr.03/2020 e datës 06.01.2020 e parashtruar nga ankuesja

A r s y e t i m

Ankuesja e punësuar sipas Akt Emërimit me numër 01 nr.112-1067 të datës 01.02.2017 në pozitën “Zyrtare e Teknologjisë Informative” në Drejtorinë e Administratës së Komunës së Prishtinës e cila kërkon përmes ankesës të parashtruar në Këshill që t’i bëhet pagesa në pagën shtesë. Drejtori i Administratës i Komunës së Prishtinës më datë 26.10.2016 ka parashtruar kërkesë për realizimin e të drejtës në pagë tek Komisioni për shqyrtimin e kërkesave në Ministrinë e Administratës Publike lidhur me rastin e ankueses. Ankuesja më datë 06.12.2019 ka parashtruar ankesë në Komisionin për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave të Komunës së Prishtinës për realizimin e të drejtës për kompensim në pagë për kategoritë e veçanta profesionale deficitare në fushën e teknologjisë informative. Komisioni për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave i Komunës së Prishtinës nuk ka vendosur për ankesën e ankueses.

Ankuesja, kundër heshtjes administrative të Komisionit për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave të Komunës së Prishtinës, më datë 06.01.2020 ka parashtruar ankesë me numër protokoll 15/2020 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 10.01.2020, ankesën e ankueses e ka proceduar për përgjigje në ankesë tek Komuna e Prishtinës, por nuk ka pranuar përgjigje në ankesë nga Komuna e Prishtinës e cila ka vepruar në kundërshtim me nenin 25 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës me datë 13.02.2020 me numër të protokollit 335/2019 e ka njoftuar ankuesen për pamundësinë e vendosjes lidhur me ankesën e saj të datës 06.01.2020 dhe se e ka udhëzuar ankuesen që ti ndjek më tutje procedurat ligjore. Ankuesja ka parashtruar padi me datë 10.03.2020 pranë Gjykatës Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative kundër heshtjes së Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës. Gjykata Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative me datë 16.11.2021 merr Aktgjykimin me numër A.nr.554/20 me të cilin aktgjykim aprovohet kërkesëpadija e paditëses anulohet akti administrativ (njoftimi) i datës 13.02.2020 dhe e detyron Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil që në afat prej tridhjetë (30) ditësh të marrë vendim të vendos lidhur me ankesën e paditëses së datës 06.01.2020.

Administrimi i Provave-Kolegji për shqyrtimin e ankesave ka administruar këto prova: Ankesën e datës 06.01.2020 me numër protokollit 15/2020 e parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Formulari për kërkesë apo ankesë i datës 06.12.2019; Akt Emërimit e datës 01.02.2017 të ankueses; Përshkrimi i detyrave të punës; Ankesa e parashtruar në Komisionin për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave në Komunën e Prishtinës me datën 06.07.2017; Vendimin me Nr. 02/39 të datës 08.10.2008 të Qeverisë së Kosovës; Aneksi I lidhur me listën dhe titujt e punonjësve që do të jenë përfitues të masave stimuluese duke përfshirë edhe shumë për këto pozita; Vendimin e datës 30.06.2010 të Komunës së Prishtinës; Kërkesën e datës 26.10.2016 të Drejtorit të Administratës së Komunës së Prishtinës; Ankesën e ankueses e datës 06.12.2019 e parashtruar në Komisionin për Ankesa të Komunës së Prishtinës; Lista e pagës për ankuesin; Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 10.01.2020 dhe Fletë kthesën e datës 13.01.2020.

Kolegji për shqyrtimin e ankesave, për vendosjen e kësaj çështje, pasi ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës të parashtruara nga palët, ka konstatuar që ankesa e ankueses **është e pabazuar, sepse:**

Nga shqyrtimi i shkresave të lëndës është konstatuar së ankuesja sipas Akt Emërimit me numër 01 nr.112-1067 të datës 01.02.2017, ka themeluar marrëdhënia të punës në Drejtorinë e Administratës së Komunës së Prishtinës në pozitën e punës **"Zyrtare e teknologjisë informative"**.

Ankuesja në ankesën e saj të parashtruar në Këshill pretendon se: që nga themelimi i marrëdhënies së punës në vitin 2015 nuk ka realizuar shtesat për IT siç përcaktohet me Vendimin Nr.07/29 të datës 31.07.2008 dhe Vendimin Nr.02/39 të datës 08.10.2008 të Qeverisë së Kosovës, duke shtuar me tej se i njëjta i është drejtuar me kërkesë me shkrim institucionit punëdhënës për kompensimin e shtesave të IT-së, por që asnjëherë nuk ka marrë përgjigje në kërkesën e saj. Propozon që Këshill të njoh te drejtën e kompensimit të shtesave të IT-së për të ardhmen dhe në mënyrë retroaktive nga data e themelimit të marrëdhënies së punës.



Kolegji me rastin e shqyrtimit të ligjshmërisë së pretendimeve ankimore të ankueses, ka analizuar Vendimin Nr.02/39 të datës 08.10.2008 të Qeverisë së Republikës së Kosovës, përmes të cilit është aprovuar lista e pozitive dhe shtesave në pagë për kategori të veçanta të profesioneve deficitare në fushën e teknologjisë informativë dhe inxhinieringut, dhe Vendimin Nr.07/29 të datës 31.07.2008 të Qeverisë së Republikës së Kosovës, me të cilin është përcaktuar procedura për parashtrimin dhe trajtimin e kërkesave dhe mënyra e realizimit të shtesave për kategoritë e veçanta të profesioneve deficitare, dhe rrjedhimisht është konstatuar se aprovimi i shtesave në pagë për pozita deficitare është bërë me qëllim të ruajtjes së kategorive të veçanta deficitare të punonjësve, stimulimit të konkurrimit për profesione të veçanta deficitare dhe zbatimit të parimit të pagesës së njëjtë për punë të njëjtë në të gjitha organizatat buxhetore. Po ashtu, me këtë vendim është përcaktuar se paga bazë së bashku me shtesat mbi pagë nuk mund të tejkalojnë pagën e zyrtarëve të lartë të emëruar nga KELP-i, si dhe është obliguar Ministria përgjegjëse për Administratë Publike dhe Ministria e Financave për shqyrtimin e listës dhe standardëve kualifikuese dhe shumës stimuluese për postet e caktuara, së paku një herë në gjatë muaj.

Kuvendi i Republikës së Kosovës, me datë 13.05.2010 ka aprovuar Ligji Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, përmes të cilit është bërë përcaktimi i sistemit dhe strukturës së pagave, shtesave dhe kompensimeve të tjera për nëpunësit civilë, ndërsa me dispozitat e nenit 14 të këtij ligji është përcaktuar se: *1. Shtesat mbi pagën bazë janë: 1.1. shtesa për punë me ndërrime dhe jashtë orarit të punës; 1.2. shtesa për kushte specifike pune; dhe 1.3. shtesa për kushtet e tregut.* Përkitazi me këtë, duke u bazuar në dispozitat e nenit 27 të Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, Qeveria e Republikës së Kosovës, me datë 24.12.2012 ka aprovuar Rregulloren Nr.33/2012 për Shtesat në Pagë dhe Kompensime të Tjera të Nëpunësve Civil, përmes të cilës ka përcaktuar kushtet dhe procedurat për shtesat dhe kompensime të tjera mbi pagën bazë të nëpunësve civilë. Me hyrjen në fuqi të kësaj rregullore janë shfuqizuar të gjitha aktet nënligjore të cilat kanë rregulluar shtesat dhe kompensimet tjera të nëpunësve civil, dhe rrjedhimisht edhe Vendimi Nr.02/29 i datës 31.07.2008 dhe Vendimi Nr.02/39 i datës 08.10.2008 të Qeverisë së Republikës së Kosovës, konstatim ky i dhëne edhe në Raportin Vjetor të Vitit 2017 të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kështu që duke u bazuar në këtë konstatim, Kolegji vlerëson se pretendimi ankimor i ankuesit për realizimin e shtesës në pagë sipas Vendimit Nr.02/39 të datës 08.10.2008 të Qeverisë së Republikës së Kosovës, është i pa bazuar.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e ankesave bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.33/2012 për Shtesat në Pagë dhe Kompensime të Tjera të Nëpunësve Civil, përkatësisht nenin 8 të kësaj rregullore, ka konstatuar se Ministria përgjegjëse për administratë publike, në bashkëpunim me ministrinë përgjegjëse për financa, mund të kërkojë nga Qeveria që të miratojë një shtesë për kushtet e tregut për pozitat ose llojet e pozitive për të cilat niveli i pagës për personelin e ngjashëm nga organizatat dhe punëdhënësit e tjerë jashtë Shërbimit Civil është së paku 40% më i lartë sesa niveli i pagës që ofrohet nga Shërbimi Civil, e kjo shkakton vështirësi të konsiderueshme në rekrutimin dhe mbajtjen e personelit të kualifikuar për ato pozita ose lloje të pozitive në administratë publike, ndërsa institucioni për realizimin e shtesës për kushtet të veçanta të tregut duhet t'i ofrojë Ministrisë përgjegjëse për administratë publike kërkesën lidhur me arsyeshmërinë e realizimit të shtesës dhe një analizë që dëshmon vështirësitë të cilat janë hasur nga institucioni gjatë rekrutimit dhe mbajtjes së personit të kualifikuar, listën e pozitive përkatëse dhe koston vjetore të vlerësimit financiar. Shtesa mbi pagën bazë për kushte të veçanta të tregut nuk mund të tejkalojë më shumë se 50% të pagës bazë.

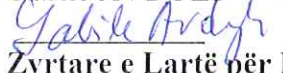
Andaj, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në nenin 18 paragrafi 1 nën paragrafi 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbiqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Kolegji për shqyrtimin e ankesave, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës dhe provave të ofruara nga palët, si dhe duke u bazuar në kompetencën e Këshillit, vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda:A.nr.981/2021

Sabile AVDYLLI



Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Malsore GASHI BAJRAKTARI



Kryetare e Kolegjit



Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses
- Gjykatës Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative gjyqtares Vjollca Limani
- Kryetarit të Komunës së Prishtinës;
- Menaxherit të Personelit në Komunën e Prishtinës dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

