



REPUBLIKA E KOSOVES-REPUBLIKA KOSOVA-REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Planuar / Dorezuar Primitje/Prilato Received / Delivered	27. 02 2023	3	viti god year
Organ / Njësia Organ / Jedinica Org / Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shlojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKM/SHK/2141/2023			116



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBEKOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.741/2021

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave në përbërje nga: Eshref Shabani-kryetar, Jeton Koca dhe Ardit Haxhnikaj Demi-anëtarë, me Flakron Gashi-Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtësit, sipas Aktgjykimit A.nr.2659/2021 të Gjykatës Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative i datës 18.01.2023, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.741/2021 të datës 20.08.2021 të parashtruar nga ankuesi

kundër Vendimit me Nr. Prot: 0263 të datës 21.07.2021 të Komisionit Disiplinor të Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror, në çështjen juridike "*masë disiplinore-largim nga shërbimi civil*", duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datën 27.02.2023, mori këtë"

V E N D I M

I. Refuzohet si e pabazuar ankesa me numër A.nr.741/2021 e datës 20.08.2021 e parashtruar nga ankuesi

II. Mbetet në fuqi Vendimi me Nr. Prot: 0263 i datës 21.07.2021 i Komisionit Disiplinor i Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror.

A r s y e t i m

Ankuesit, përmes postës dhe përfaqësuesit të tij, më datë 19.08.2021 ka parashtruar ankesë për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, e cila më datë 20.08.2021 është pranuar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe është regjistruar nën shenjë A.nr.741/2021 me numër protokolli 4286/2021, kundër Vendimit me numër protokolli 0263 të datës 21.07.2021 të Komisionit Disiplinor të Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil i Kosovës, bazuar në dispozitat e Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregullores Nr. 02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, më datë 23.08.2021 ka kërkuar përgjigje në ankesën e ankuesit nga Agjencia e Shërbimeve të Navigacionit Ajror. Ndërsa Këshilli më datë 06.09.2021 ka pranuar përgjigjen në ankesë nga Agjencia e Shërbimeve të Navigacionit Ajror bashkë me shkresat e bashkëngjitura të lëndës.

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës në mungesë të kuorumit për vendosje nuk ka shqyrtuar ankesën e ankuesit, ndërsa përfaqësuesi i ankuesit më datë 04.10.2021 është njoftuar për arsyet e mos shqyrtimit të ankesës, duke e udhëzuar që pala mund të fillon konfliktin administrativ në pajtim me Ligjin për Konfliktet Administrative, kështu që ankuesi ka vazhduar me hapjen e konfliktit në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative.

Gjykata Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, më datë 18.01.2023 ka nxjerr Aktgjykim A.nr.2659/2021 me të cilin ka aprovuar kërkesëpadinë e paditësit duke e anuluar njoftimin e Këshillit të datës 04.10.2021 dhe duke e detyruar Këshillin që brenda 30 ditësh të vendos për ankesën e datës 20.08.2021.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për vërtetimin e plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike si dhe vendosjes në mënyrë meritore, ka administruar këto prova: Ankesën e datës 20.08.2021 me Nr. Prot:4286/2021 e parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës; Autorizimin e datës 12.08.2021; Vendimin me Nr. Prot: 0263 e datës 21.07.2021 të Komisionit Disiplinor i Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror; Kërkesën për përgjigje në ankesë e datës 04.10.2021; Përgjigjen në ankesë e datës 06.09.2021; Akt emërimit e ankuesit të datës 04.04.2017; E-mailin e datës 21.07.2021 dërguar nga _____ për ankuesin; E-mailin e datës 23.06.2021 dërguar nga _____ për _____ E-mailin e datës 28.06.2021 dërguar nga _____ për _____ E-mailin e datës 29.06.2021 dërguar nga _____ për _____ E-mailin e datës 29.06.2021 dërguar nga _____ për _____ ne korrespondencën e bashkangjitur prej 3 faqesh; E-mailin e datës 29.06.2021 dërguar nga _____ për ankuesin; Procesverbalet e seancës dëgjimore të ankuesit nga Komisioni disiplinor të datës 05.07.2021; E-mailin e datës 07.07.2021 dërguar nga _____ për ankuesin; E-mailin e datës 15.07.2021 dërguar nga _____ për ankuesin; E-mailin e datës 16.07.2021 dërguar nga _____ për ankuesin; Procesverbalet e seancës dëgjimore të ankuesit nga Komisioni disiplinor të datës 14.07.2021; E-mailin e datës 22.06.2021 dërguar nga _____ për _____ Shkresa e datës 22.06.2021 për iniciimin e procedurës disiplinore dërguar nga _____ për Komisionin Disiplinor; Njoftimin mbi dyshim për shkelje disiplinore i datës 21.05.2021; E-mailin e datës 15.02.2021 dërguar nga _____ për ankuesin; Kërkesa për pushim pa pagesë e datës 01.07.2019; Vendimi për pushim pa pagesë i datës 03.07.2019; Kërkesa për pushim pa pagesë e datës 08.04.2019; Vendimi për pushim pa pagesë i datës 23.04.2019; Kërkesa për pushim pa pagesë e datës 29.11.2018; Vendimi për pushim pa pagesë i datës 29.01.2019; Kërkesa për pushim pa pagesë e datës 26.12.2017; Vendimi për pushim pa pagesë i datës 17.01.2018; E-maili i datës 28.09.2020 dërguar nga _____ për _____ me korrespondencën e bashkangjitur prej 3 faqesh; Lista e hyrje daljeve në punë prej

datës 01.05.2021 deri me datë 22.06.2021 për ankuesin; E-mailin e datës 06.07.2021 nga _____
për ankuesin; E-mailin e datës 12.07.2021 nga _____ për _____

Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, për vendosjen e kësaj çështjeje ka shqyrtuar të gjitha shkresat e lëndës të parashtruara nga palët, dhe ka vërtetuar se ankesa e ankuesit Enis Shala është e pabazuar, sepse:

Nga administrimi i provave materiale, Kolegji i Këshillit ka gjetur se ankuesit, ka qenë i punësuar sipas Akt Emërimit të datës 04.04.2017 me numër prot:0151 në pozitën "Mbikëqyrës i Ndërrimit Kullë/Vajtje Ardhje" në Agjencisë e Shërbimeve të Navigacionit Ajror. Të njëjtit sipas Vendimit me Nr:001/18 të datës 17.01.2018 i është lejuar pushimi pa pagesë për periudhën një (1) vjeçare nga data 01.02.2018 deri më datë 31.01.2019, ndërsa sipas kërkesës për vazhdimin e pushimit pa pagesë të datës 29.11.2018 ankuesit me Vendimin e datës 29.01.2019 i është vazhduar pushimi pa pagesë deri më datë 30.04.2019. Po ashtu sipas kërkesës tjetër të datës 08.04.2019 ankuesit i është vazhduar pushimi pa pagesë deri më datë 31.08.2019 sipas Vendimit të datës 23.04.2019, ndërsa sipas kërkesës së datës 08.04.2019 ankuesit i është vazhduar pushimi pa pagesë deri më datë 31.12.2019 sipas Vendimit Nr.53/19 të datës 03.07.2019, ndërsa sipas shkresës ë datës 21.05.2021 me numër:26/0167 është konstatuar fakti se ankuesit i ishte vazhduar pushimi pa pagesë deri me datë 15.02.2021.

Më datë 15.02.2021 përmes e-mailit Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore në Agjencinë e Shërbimeve të Navigacionit Ajror ka njoftuar ankuesin se afati për paraqitje në punë është data 01.05.2021.

Tutja, më datë 24.05.2021 Menaxheri i Departamentit të Burimeve Njerëzore ka bërë njoftimin që bazuar në situatën me Covid-19, ankuesi ka qenë i obliguar që të paraqitet në punë më datë 01.05.2021, ndërsa bazuar në të gjitha të dhënat si dhe bazuar në planifikimin e orarit të punës si dhe prezencën në punës i njëjti as nuk ka njoftuar që dëshiron të kthehet në punës si dhe nuk janë evidentuar në prezencë elektronike në punë, andaj bazuar në këtë dyshohet për shkelje disiplinore. Bazuar në këtë më datë 22.06.2021 nga Menaxheri i DATS është iniciuar procedura disiplinore pranë Komisionit Disiplinor për ankuesin me arsyetimin që sipas njoftimit të Burimeve Njerëzore ankuesi ka munguar në punë duke mos arsyetuar mungesën e tij, duke bërë shkelje të rëndë të detyrave të punës, ndërsa Komisioni Disiplinor i Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror, më datë 21.07.2021 ka nxjerr Vendim me Nr. Prot:0263 me të cilin ankuesit i ka shqiptuar masën disiplinore "Largim nga Shërbimi Civil".

Ankuesi në ankesën e parashtruar pranë Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër Vendimit me numër protokoll 0263 të datës 21.07.2021 të Komisionit Disiplinor të Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror, pretendon se njoftimin për paraqitje në punë është bërë në kundërshtim me dispozitat e Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, sepse njoftimi është dërguar në e-mailin zyrtar të ankuesit ndërsa gjatë pushimit pa pagesë nuk ka pas qasje në e-mail zyrtar, andaj vendimi për largim nga shërbimi civil është nxjerr në kundërshtim Ligjin për Zyrtarët Publikë sepse kjo masë vjen në shprehje vetëm kur ke masa tjera disiplinore dhe janë të pashlyera dhe është masa më e rëndës në shërbimi civil.

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankuesit, Kolegji i Këshillit ju referua dispozitave të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë lidhur me procedurën dhe përgjegjësinë disiplinore të nëpunësve civil, përkatësisht:

Neni 45 ka përcaktuar se: "... Përgjegjësia disiplinore është moszbatimi apo zbatim jo i duhur i detyrave të punës dhe detyrimeve të tjera ligjore, që përmban elementet si në vijim: 1.1. "ekzistimin e veprimit të paligjshëm apo mosveprimit;" 1.2. kryerjen e veprimit me faj apo mosveprimit; 1.3. ndodhja e pasojës 1.4. ndodhja e dëmit; dhe 1.5. lidhjen shkakësore ndërmjet veprimit të kryer dhe pasojës/dëmit"

Neni 46 ka përcaktuar se: 1. Shkelje disiplinore konsiderohen shkelje të detyrave të punës dhe detyrimeve ligjore, duke përfshirë mundësinë e shqiptimit të masave disiplinore. 2. Shkeljet disiplinore ndahen në: 2.1. shkelje të rënda; 2.2. shkelje të lehta. 3. Shkelje të rënda konsiderohen: 3.1. mos përmbushja e detyrave të punës; 3.2. mosrespektimi i afateve të caktuara në përmbushjen e detyrave, të cilat kanë sjellë pasojë të rënda; 3.3. moszbatimi i dispozitave ligjore për përmbushjen e detyrave funksionale; 3.4. përfitimi në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë të dhuratave, favoreve, premtimeve ose trajtimeve preferenciale, të cilat jepen për shkak të detyrës; 3.5. braktisja e punës ose mungesa e paarsyeshme dhe e vijueshme për pesë (5) ditë pune apo më shumë; 3.6. shkelje e përsëritur e rregullave të kodit të etikës në Shërbimin Civil; 3.7. dëmtimi i pasurisë shtetërore, përdorimi i saj jashtë përcaktimit zyrtar apo keqpërdorimi i pasurisë shtetërore; 3.8. kryerja e përsëritur, brenda ose jashtë orarit zyrtar, të veprimeve që cenojnë nëpunësit civilë, institucionin apo Shërbimin Civil në tërësi; 3.9. shkelja e rregullave për ruajtjen e informacionit të klasifikuar apo të mirëbesimit për të dhënat e klasifikuara si të tilla; 3.10. shkelja e detyrimeve të përcaktuara në këtë ligj dhe në legjislacionin në fuqi; 3.11. përdorimi i narkotikëve dhe substancave të tjera psikotrope të ndaluara ose të alkoolit në vend të punës dhe ardhja i delhur në punë

Neni 47 ka përcaktuar se: "1. Masat disiplinore, të cilat mund të zbatohen ndaj nëpunësit civil, janë: 1.1. vërejtje; 1.2. ndalimi nga 20% deri në 40% e pagës për një periudhë deri në gjashtë muaj; 1.3. ndalimi i ngritjes në detyrë, duke përfshirë këtu rritjen në shkallën e pagës për një periudhë nga dy deri 5 vjet; 1.4. largimi nga Shërbimi Civil".

Andaj përkitazi me pretendimet ankimore të ankuesit, Kolegji i Këshillit, konstaton se vendimi për lejimin e pushimit pa pagesë është fakt notor, si rrjedhojë ankuesi është dashur që të ketë parasysh përfundimin e pushimit pa pagesë, dhe në rastin konkret të paraqitet në vendin e tij të punës apo është dashur që të njoftojë institucionin për arsyet e mosparaqitjes në punë, ndërsa meqenëse ankuesi ka pasur për obligim të paraqitet në vendin e tij të punës pas kalimit të afatit të pushimit pa pagesë, institucioni nuk ka pasur asnjë obligim ligjor që të njoftoj ankuesin për paraqitjen e tij në punë, mirëpo këtë e ka bërë me mirëkuptim dhe mirësjellje. Në rastin e njoftimit të ankuesit për paraqitje në vendin e punës sipas e-mailit të datës 15.02.2021, kemi respektim të plotë të nenit 109 paragrafi 2 të Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, i cili përcakton se: "Njoftimi i një dokumenti të shkruar (në vijim: shkresa), kryhet nëpërmjet dërgimit me postë, në mënyrë elektronike apo nëpërmjet njoftimit formal sipas këtij Ligji", sepse ankuesi është njoftuar përmes e-mailit të tij zyrtar, kështu që pretendimi i ankuesit se njoftimi për paraqitje në punë është bërë në kundërshtim me dispozitat e Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, është i paqëndrueshëm, sepse pretendimi i ankuesit se meqenëse ka qenë jashtë vendit dhe nuk i ka funksionuar e-maili zyrtar është fakt i pa vërtetuar sepse në e-mailin e njëjtë të ankuesit është njoftuar edhe për takimet e Komisionit Disiplinor dhe për procesverbalet, po ashtu ankuesi në të njëjtin e-mail ka qenë i njoftuar nga z. _____ se me datë 14.07.2021 jeni i ftuar për intervistim nga ora 11:00 pranë Komisionit Disiplinor, sikurse i njëjti është paraqitur në seancën e planifikuar dhe në pyetjen e anëtarit të Komisionit Disiplinor, M.K citoj: "Përveç marrëdhënies kontraktuale pune me ASHNA, aktualisht a keni marrëdhënie kontraktuale me ndonjë organizatë tjetër? Nëse po, a mund të na jepni detaje?, ndërsa në këtë pyetje ankuesi E.Sh përgjigjet si në vijim, citoj: " Po kam marrëdhënie

kontraktuale me kompaninë apo organizatën e njëjtë prej kur kam kërkuar pushim pa pagesë për avancim profesional. Këtë kontratë e kam me afat të pacaktuar”, nga rrjedh se ankuesi gjatë periudhës kohore sa ka munguar në punë për kohën e pushimit pa pagesë sikurse edhe për kohën pas të cilës i ka pushuar pushimi pa pagesë, i njëjti ka qenë në marrëdhënie pune me një kompani tjetër, përderisa në asnjërën nga kërkesat e tij për pushim pa pagesë nuk e ka specifikuar faktin se i njëjti dëshiron të lidh kontrata pune me ndonjë kompani, por vetëm se kërkesat i ka mbështet në qëllimin e ngritjes profesionale.

Andaj nga se u tha si më lartë, meqenëse ankuesi nuk është paraqitur në vendin e tij të punës pas kalimit të kohës së pushimit pa pagesë, dhe me vetë faktin që nuk ka arsyetuar mungesën e tij në punë, Kolegji për shqyrtimin dhe vendosjen e ankesave, konsideron që ankuesi me veprimet e tij ka bërë shkelje të rënda të detyrave të punës duke munguar në punë për pesë (5) ditë e më tepër, kështu që ankuesi me veprimet për mosparaqitje në vendin e tij të punës ka vepruar në kundërshtim me nenin 26 paragrafi 1 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë, i cili përcakton se: *“zyrtari publik ka detyrimin të veprjë në përputhje me urdhrat e marrë nga mbikëqyrësit e tij, sipas ligjit dhe rregullave të brendshme të institucionit”,* ndërsa sipas nenit 28 të këtij ligji përcaktohet se: *“zyrtari publik gjatë punës së tij duhet të jetë i përgjegjshëm dhe gjatë ushtrimit të detyrës mban përgjegjësi të plotë sipas ligjit, për çdo veprim apo mosveprim të tij”,* po ashtu ankuesi me veprimet e tij ka bërë shkelje të nenit 46 paragrafi 3 nën paragrafi 3.5 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë, i cili përcakton se: *“Shkelje të rënda konsiderohen: braktisja e punës ose mungesa e paarsyeshme dhe e vijueshme për pesë (5) ditë pune apo më shumë”,* nenit 8 paragrafi 2 të Rregullores (QRK) Nr.12/2020 për Orarin e Punës dhe Pushimet e Zyrtarëve Publikë, si rrjedhojë Komisioni Disiplinor i Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror me rastin e nxjerrjes së Vendimit me numër protokolli:0263 të datës 21.07.2021 të Komisionit Disiplinor të Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror me të cilin ankuesit i ka shqiptuar masën disiplinore *“Largim nga Shërbimi Civil”,* ka shqyrtuar në mënyrë të drejtë provat e administruara, po ashtu ka marr për bazë edhe deklaratimet e ankuesit në procesverbalet e takimit të Komisionit Disiplinor të datës 05.07.2021 dhe 14.07.2021.

Bazuar në provat e administruar dhe faktet juridike vendimtare, Kolegji i Këshillit konstaton se Komisioni Disiplinor i Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror me rastin e nxjerrjes së Vendimit me numër protokolli:0263 të datës 21.07.2021, ka vepruar në pajtim me nenin 45 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë, sepse ka konstatuar saktë elementet e përgjegjësit disiplinore si: *ekzistimin e veprimit të paligjshëm apo mosveprimit; kryerjen e veprimit me faj apo mosveprimit; ndodhja e pasojës; ndodhja e dëmit dhe lidhjen shkakësore ndërmjet veprimit të kryer dhe pasojës/dëmit,* mbi këtë bazë Kolegji i Këshillit, konstaton se masa disiplinore e shqiptuar ndaj ankuesit, është në përputhje të plotë me dispozitat ligjore në fuqi, sepse është shqiptuar në raport të drejtë me shkeljen e kryer, rrjedhimisht udhëheqësi i drejtpërdrejtë i ankuesit, ka vepruar në pajtim me nenin 48 paragrafin 3 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë, i cili përcakton se: *“Mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë detyrohet të fillojë procedurën disiplinore mbi bazën e fakteve konkrete dhe të provuara për shkeljen e detyrimeve nga nëpunësi civil”,* nenin 13 paragrafin 4 nën paragrafët 4.1 dhe 4.2 dhe paragrafin 5 të Rregullores (QRK) Nr. 11/2020 për Disiplinën dhe Ankesat e Zyrtarëve Publikë dhe Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, kështu që pretendimet e ankuesit janë të pabazuara.

Andaj, bazuar në këto rrethana dhe konstatime të dhëna, pas analizimit dhe vlerësimit të të gjitha shkresave të lëndës si dhe duke u bazuar në kompetencën e Këshillit, bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, Kolegji i Këshillit, vendosi si në dispozitiv të këtij Vendimi.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda me numër **A.nr.741/2021**

Elakron GASHI

Zyrtar i Lartë për Bashkëpunim Profesional

Eshref SHABANI

Kryetar i Kolegjit

Vendimi i dërgohet

- Përfaqësuesi
- Drejtorit të Përgjithshëm të Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Agjencisë së Shërbimeve të Navigacionit Ajror dhe;
- Arkivit të KPMSHCK-së.