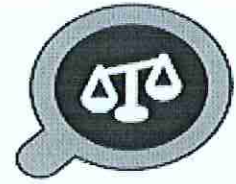




Pranuar / Dorezuar Prijmljeno/Prodato Received/Delivery	28 - 12 2022	viti god year	2
Organ /Njësia Organ /Jedinica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKPMISHK	8542/2022		1/4



Republika e Kosovës Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.1013/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave i përbërë nga: Arben Mehmeti-kryetar, Malsore Gashi-Bajraktari dhe Ardita Haxhnikaj-Demi-anëtare, me Ilire Mehmeti-Shaqiri-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën me shenjë A.nr.1013/2022 të datës 16.11.2022, të parashtruar nga ankuesja

kundër organit të punësimit Komunës së Gjakovës, në çështjen juridike “shkelje e të drejtës në pagë”, duke vepruar në pajtim me nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, nenin 16 paragrafi 3 dhe nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr.02/2018 për Rregullat dhe Procedurat e Ankesave në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 28.12.2022, njëzëri mori këtë:

V E N D I M

I. Aprovohet si e bazuar ankesa me numër A.nr.1013/2022 e datës 16.11.2022 e parashtruar nga ankuesja

II. Detyrohet Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore i Komunës së Gjakovës, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit të pagës së nëpunës civile nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5).

III. Obligohet Kryetari i Komunës së Gjakovës, që të kujdeset për zbatim të pikës II të këtij vendimi.

IV. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin civil të Kosovës, duhet të njoftohet me shkrim pas ndërmarrjes së veprimeve në pajtim me këtë vendim.

A r s y e t i m

Ankuesja _____ e punësuar në Komunën e Gjakovës, më datë 16.11.2022 ka parashtruar ankesë me numër protokoll 7155/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, kundër përgjigjes me numër 01-120/01-25629 të datës 11.11.2022 të Menaxherit të

Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës, lidhur me kërkesën e ankueses për harmonizim të koeficientit nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5).

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, me datë 29.11.2022 ka proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Komunën e Gjakovës, ndërsa më datë 22.12.2022 Këshilli ka pranuar shkresat lidhur me çështjen në procedurë të vendosjes.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave me rastin e shqyrtimit të kësaj ankese ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 7155/2022 të datës 16.11.2022 të parashtruar nga ankuesja në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Kërkesën e datës 09.11.2022 të parashtruar nga ankuesja tek Burimet Njerëzore në Komunën e Gjakovës; Përgjigjen me numër 01-120/01-25629 të datës 11.11.2022 të Menaxherit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës; Akt emërimin nën shenjen AE.NR.01-122101-37827 të datës 16.12.2021; Akt emërimin nën shenjen AE.Nr.01-112/02-18220 të datës 15.07.2021; Akt emërimin nën shenjen AE.Nr.01-112/01-37322 të datës 13.12.2021; Akt emërimin nën shenjen AE.NR.01-112/03-37391 të datës 13.12.2021; Akt emërimin nën shenjen AE.NR.01-112/01-21709 të datës 16.08.2021; Akt emërimin nën shenjen AE.NR.01-112/02-37479 të datës 14.12.2021; Vendimin me numër 01-112/02-35987 të datës 30.11.2021; Vendimin me numër 724/2022 të datës 12.10.2022 të Këshillit të Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Kërkesën për përgjigje në ankesë me numër të protokollit 7464/2022 të datës 29.11.2022; Përgjigjen në ankesë me numër të protokollit 8301/2022 të datës 22.12.2022; Shkresën e datës 27.11.2014 të Drejtorit të Departamentit të Administrimit të Shërbimit Civil; Emalin e datës 04.10.2022 të A.Fejzullahu drejtuar Këshillit e cila emali është protokolluar me numër 6264/2022 me datën 17.10.2022.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar shkresat e lëndës të parashtruara nga palët në procedurë, konstatoi se ankesa e ankueses është e **bazuar, sepse:**

Nga administrimi i provave të lëndës rezulton së ankuesja është e punësuar në Komunën e Gjakovës, rrjedhimisht e njëjta sipas Akt-it të Emërimit me numër 01-112/01-37827 të datës 16.12.2021 ushtron pozitën e punës *“Udhëheqës i Sektorit për Planifikim”*, me koeficient shtatë pikë pesë (7.5) të pagës. Ankuesja me datë 09.11.2022 ka parashtruar kërkesë të Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore për harmonizimin e koeficientit nga koeficienti shtatë pikë pesë (7.5) në koeficientin tetë pikë pesë (8.5). Ndërsa ky i fundit përmes përgjigjes me numër 01-120/01-25639 të datës 11.11.2022 ka refuzuar kërkesën e ankueses.

Kundër përgjigjes në kërkesën me numër 01-120/01-25639 të datës 11.11.2022 ankuesja brenda afatit ligjor parashtron ankesë në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil duke pretenduar që ti njihet e drejta për harmonizimin e koeficientit të pagës me titullin e vendit të punës respektivisht që ti behët harmonizimi i pagës nga shtatë pikë pesë (7.5) në tetë pikë pesë (8.5).

Lidhur me shqyrtimin e pretendimeve ankimore të ankueses Kolegji i Këshillit i'u referua nenit 33 të Ligjit Nr. 06/L-114 për Zyrtarët Publikë me të cilin është përcaktuar se: *“Pozitat në Shërbimin Civil ndahen në këto kategori: 2.1. Kategoria e lartë drejtuese, që përfshin këto pozita: sekretar i përgjithshëm, drejtor ekzekutiv dhe zëvendësdrejtor i një agjencie ekzekutive, si dhe pozitat e barasolershme; 2.2. Kategoria e mesme drejtuese, që përfshin këto pozita: drejtor i departamentit dhe*

pozitat e barasvlershme me të; 2.3. *Kategoria e ulët drejtuese, që përfshin këto pozita: shefi i divizionit dhe pozitat e barasvlershme me të; dhe 2.4. Kategoria profesionale, që përfshin zyrtarët profesionalë*", ndërlidhur me këtë, neni 12 i Rregullores (QRK) Nr.26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil e ka përcaktuar se: "*Drejtues i Ulët kategorizohet Udhëheqës i Divizionit në një Agjenci Ekzekutive; 2. Udhëheqës i Sektorit në një Komunë*", andaj, në kuptim të këtyre dispozitave ligjore rrjedhë së pozita *Udhëheqës i Sektorit për Planifikim*, hyn në kategorinë drejtues i ulët 2.

Në kuptim të parimit *pagë e njëjtë për punë të njëjtë* i përcaktuar me nenin 3 paragrafi 2 të Ligjit 03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civilë, Këshilli më datë 19.09.2022 dhe 03.10.2022 i është drejtuar me shkresë Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë pranë Ministrisë së Punëve të Brendshme, si organ përgjegjës për përgatitjen dhe mbikëqyrjen e zbatimit të politikave për pagat e zyrtarëve publik, duke kërkuar informacione në lidhje me koeficientin e pagës për titullin e punës *Udhëheqës të Sektorit*, ndërsa kjo e fundit duke u përgjigjur në kërkesë, më datë 04.10.2022 ka njoftuar se në bazë të Shtojcës Nr.1/7 të Rregullores (QRK) Nr.26/2020 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, kjo pozitë sipas katalogut të vendeve të punës është përcaktuar si pozitë e nivelit- Drejtues i Ulët 2 me koeficienti të pagës tetë pikë pesë (8.5).

Kolegji i Këshillit, po ashtu, lidhur me pretendimet ankimore të ankueses ka analizuar edhe provat tjera materiale të lëndës, respektivisht shkresën me numër DASHC/MAP-04/1571 02/ZPS/3851 të datës 27.11.2014 të lëshuar nga Drejtori i Departamentit për Administrimin e Shërbimit Civil/MAP, përmes të cilës shkresë DASHC-ja kishte kërkuar nga udhëheqësit e organizatave buxhetore që të harmonizohet koeficienti i pagës për disa pozita të punës, ku ndër të tjera është kërkuar që koeficienti i pagës për pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit* të vendoset koeficienti i pagës tetë pikë pesë (8.5).

Andaj, nisur nga konstatimi se ankuesja mban pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit për Planifikim*, e për të cilat pozita organi përgjegjës për administrimin e Shërbimit Civil (DASHC) kishte vendosur koeficientin e pagës tetë pikë pesë (8.5), dhe në kuptim të dispozitave të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenin 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave*, dispozitat e Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, përkatësisht nenin 3 paragrafi 1 dhe 2 ku përcaktohet se: *1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, Kolegji i Këshillit konstaton se në këtë çështje administrative janë përmbushur kushtet ligjore për aprovimin së ankesës duke i dhënë të drejtë ankueses për rregullimin e koeficientit të pagës nga shtatë pikë pesë (7.5), në tetë pikë pesë (8.5), për pozitën e punës *Udhëheqës i Sektorit për Planifikim*.

Përmbledhur si me sipër, Kolegji i Këshillit duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafi 1.2 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, dhe nenin 132 paragrafi 4 të Ligjit Nr.05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi në ditën e nënshkrimit nga Kryetari i Kolegjit.

Këshillë juridike: Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e mund të iniciojë konflikt administrativ në gjykatën kompetente, Gjykatën Themelore në Prishtinë/Departamenti për Çështje Administrative brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
Lënda, A.nr.1013/2022, datë 28/12/2022

Ilire Mehmeti-Shaqiri

Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional

Vendimi i dorëzohet:

- Ankueses,
- Kryetarit të Komunës së Gjakovës;
- Udhëheqësit të Burimeve Njerëzore në Komunën e Gjakovës; dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.

