



REPUBLIKA E KOSOVËS-REPUBLIKA KOSOVA-REPUBLIC OF KOSOVO
KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD CIVIL SERVICE OF KOSOVO

Planuar / Dorezuar Primi/Prodato Received/Delivery	22-12-2022	viti god year	
Organ /Njesia Organ /Jedinica Org./Unit	Nr Prot Br Prot Prot.No	Shtojca Prilog Appendix	Sasia Kolicina Quantity
SKPMSTICK	8283/2022		113



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS
NEZAVISNI NADZORNI ODBOR CIVILNE SLUŽBE KOSOVA
INDEPENDENT OVERSIGHT BOARD FOR THE CIVIL SERVICE OF KOSOVO

A.nr.988/2022

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës-Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave në përbërje nga: Malsore Gashi-Bajraktari-kryetare, Arben Mehmeti dhe Ardita Haxhnikaj Demi-anëtarë, me Zyle Millaku Gojnovci-Zyrtare e Lartë për Bashkëpunim Profesional në cilësinë e procesmbajtëses, ka shqyrtuar ankesën me numër A.nr.988/2022 të datës 10.11.2022 të parashtruar nga ankuesja me adrese:

kundër organit të punësimit Komuna e Shtimes, në çështjen juridike “*kërkese nga marrëdhënia e punës*”, duke vepruar në pajtim me Nenin 6 paragrafin 1 nën paragrafin 1.1, Nenin 16 paragrafi 3 dhe Nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.2 të Ligjit Nr. 06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, në seancën për këshillim dhe votim të mbajtur me datë 22.12.2022, njëzëri, mori këtë:

V E N D I M

I. APROVOHET si e bazuar ankesa me numër A.nr.988/2022 e datës 10.11.2022 parashtruar nga ankuesja lidhur me harmonizimin e koeficientit nga gjashtë (6) në tetë (8).

II. OBLIGOHET Kryetari i Komunës së Shtimes, që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të inicioj veprimet e nevojshme ligjore për harmonizimin e koeficientit të nëpunës civile nga koeficienti gjashtë (6) në koeficientin tetë (8).

III. Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës duhet të njoftohet me shkrim lidhur me veprimet e ndërmarra për zbatimin e këtij vendimi.

A r s y e t i m

Ankuesja e punësuar në Komunë të Shtimës, më datë 10.11.2022 ka parashtruar ankesë me numër protokolli 6995/2022 në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës, me pretendimet ankimore për njohjen e të drejtës për harmonizim të koeficientit të pagës nga koeficienti gjashtë (6) në koeficientin shtatë pikë pesë (7.5).

Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës bazuar në dispozitat e Rregullores Nr.02/2018 për Procedurën e Shqyrtimit dhe Vendosjes së Ankesave, më datë 17.11.2022 ka

proceduar kërkesën për përgjigje në ankesë në Komunë të Shtimes. Ndërsa, kjo e fundit përmes e-mailit zyrtar me datë 23.11.2022 ka përcjell shkresat lidhur me çështjen në procedurë të vendosjes.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave, për vërtetimin e plotë dhe të drejtë të gjendjes faktike si dhe vendosjes në mënyrë meritore, ka administruar këto prova: Ankesën me numër të protokollit 6995/2022 të datës 10.11.2022 të parashtruar nga ankuesi në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës; Kërkesën për harmonizimin e pagave të shërbyesve civil me datë 08.11.2022; Kërkesë e datës 20.12.2019 nga ankuesja; Kërkesë e datës 14.06.2020 nga ankuesja; Lista e pagave e datës 01.10.2022-31.10.2022; Përgjigjeni në ankesë me numër të protokollit 6998/2022 të datës 23.11.2022 nga Njësia e personelit në Komunë të Shtimes për mes emalit zyrtar; Ndryshim dhe Plotësim të Akt emërimit me numër 02/117 të datës 15.03.2019; përshkrimi i detyrave të punës e datës 15.03.2019; Email i datë 08.11.2022; Shkresë Emërimit me numër 021/12 të datës 31.01.2011 në pozitë: "Inspektor i Tregut", me koeficient shtatë pikë pesë (7.5), Ndryshim dhe Plotësim të Akt emërimit me numër 02/1/30 të datës 05.02.2013 në pozitë: "Inspektor i Tregut", me koeficient shtatë pikë pesë (7.5), Ndryshim dhe Plotësim të Akt emërimit me numër 02/Nr.470 të datës 05.09.2018 në pozitë: "Inspektor i Shërbimeve Publike", me koeficient shtatë pikë pesë (7.5). Emailin e datës 10.11.2022 dhe 20.12.2022 nga Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë i Ministrisë së Punëve të Brendshme.

Kolegji për Shqyrtimin dhe Vendosjen e Ankesave pasi ka shqyrtuar çdo provë veç e veç dhe të gjitha provat së bashku, si dhe bazuar në rezultatin tërësishëm të shqyrtimit administrativ, konstatoi se është e bazuar ankesa e ankueses, **SEPSE:**

Ankuesja në ankesën e parashtruar në Këshillin e Pavarur Mbikëqyrës për Shërbim Civil të Kosovës, pretendon se në kuptim të legjislacionit në fuqi të bëjë harmonizimin e koeficientit nga koeficienti aktual gjashtë (6) në koeficientin tetë (8).

Kolegji i Këshilli duke u bazuar në dispozitat e nenit 11 paragrafi 1 nën paragrafi 1.3 të Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, më datë 07.11.2022 dhe 19.12.2022 i është drejtuar me shkresë Departamentit për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë pranë Ministrisë së Punëve të Brendshme, si organ përgjegjës për përgatitjen dhe mbikëqyrjen e zbatimit të politikave për pagat e zyrtarëve publikë dhe funksionarëve publikë, duke kërkuar informacione në lidhje me koeficientin e pagës për titullin e punës *profesional 1*. Ndërsa Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë në përgjigje të datës 10.11.2022 dhe 20.12.2022, ka informuar Këshillin se për pozitën profesionale 1 është përcaktuar koeficienti tetë (8) të pagës.

Andaj, duke marr parasysh konstatimin se ankuesja mban pozitën e punës *Inspektore për Ambient dhe Mjedis* dhe duke qenë së me aktet ligjore dhe nënligjore lidhur çështjen e pagave të zyrtarëve publikë për këtë pozitë pune është përcaktuar koeficienti tetë (8) i pagës, Kolegji në kuptim të dispozitat e Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë, përkatësisht nenit 19 ku përcaktohet se: *Zyrtari publik ka të drejtë në pagë dhe shpërblim për punën e kryer si dhe shtesa të përcaktuara me Ligjin e Pagave*, si dhe dispozitat e Ligjit Nr.03/L-147 për Pagat e Nëpunësve Civil, përkatësisht nenin 3 paragrafi 1 dhe 2 ku përcaktohet se: *1. E drejta e nëpunësve civil për pagë të drejtë dhe të rregullt është e garantuar në bazë të kushteve të përcaktuara më këtë ligj dhe me Ligjin e Shërbimit Civil. 2. Institucionet e administratës publike të Republikës së Kosovës janë të detyruara të paguajnë pagë të njëjtë për punën me vlerë të njëjtë....*, konstaton se ankueses i njihet e drejta e harmonizimit të koeficientit të pagës me titullin e punës.



Rrjedhimisht Kolegji, konstaton se mos realizimi i pagesë së njëjtë për punë të njëjtë paraqet trajtim jo të barabartë dhe diskriminues në raport me ankuesen ashtu siç është përcaktuar me nenin 4 paragrafi 1 Ligjit Nr.05/L-021 për Mbrojtje nga Diskriminimi ku thuhet se: "Diskriminimi i drejtpërdrejtë konsiderohet kur një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme sesa trajtohet, ka qenë i trajtuar ose do të trajtohet një person tjetër në një situatë të krahasueshme, sipas një apo më shumë nga bazat e përcaktuara në nenin një (1) të këtij Ligji, dhe se trajtimi jo i barabartë i të punësuarve në kuptim të së drejtës së pagës është në kundërshtim të plotë edhe me nenin 7 paragrafi 1 të Ligjit për Zyrtarët Publikë më të cilin është përcaktuar se: "1. Menaxhimi i marrëdhënies juridike me nëpunësit civilë, me nëpunësit e Shërbimit Publik dhe me nëpunësit administrativo-teknikë dhe mbështetës, udhëhiqet nga ligji dhe bazohet, gjithashtu, në parimin e mundësive të barabarta, meritës, transparencës, profesionalizmit dhe paañsisë politike, mos diskriminimit, përfaqësimit të drejtë gjinor dhe të komuniteteve dhe synon garantimin e qëndrueshmërisë dhe vazhdimësisë në detyrë..." Kolegji i Këshillit konstaton së pretendimi ankimor i ankueses për harmonizimin të koeficientit të pagës me titullin e punës është i drejtë dhe i ligjshëm. Kështu që bazuar në këto rrethana, Kolegji i Këshillit konstaton së në këtë çështje administrative janë përmbushur kushtet ligjore për aprovimin e tërësishëm të ankesës së ankueses duke i dhënë të drejtë ankueses për rregullimin e koeficientit të pagës nga gjashtë (6), në tetë (8), për pozitën e punës Inspektore për Ambient dhe Mjedis.

Andaj, theksuar si me sipër, obligohet Kryetari i Komunës së Shtimes dhe Udhëheqësi i Burimeve Njerëzore në Komunën e Shtimes që brenda afatit prej pesëmbëdhjetë (15) ditësh nga data e pranimit të këtij vendimi, të ndërmarrin të gjitha veprimet e nevojshme ligjore-administrative për harmonizimin e koeficientit të ankueses nga koeficienti gjashtë (6) në tetë (8).

Siç u theksua me sipër, Kolegji duke u bazuar në nenin 18 paragrafin 1 nën paragrafin 1.3 të Ligjit Nr.06/L-048 për Këshillin e Pavarur Mbrojtës për Shërbimin Civil të Kosovës, vendosi si në dispozitiv të këtij vendimi.

Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetarja e Kolegjit.

Këshillë juridike:

Kundër vendimit të Këshillit, pala e pakënaqur e cila pretendon se vendimi i Këshillit nuk është i ligjshëm mund të iniciojë konflikt administrativ në Gjykatën Themelore në Prishtinë-Departamenti për Çështje Administrative, brenda afatit prej tridhjetë (30) ditësh, nga dita në të cilën i është dorëzuar vendimi. Inicimi i konfliktit administrativ nuk e ndalon ekzekutimin e këtij vendimi.

KËSHILLI I PAVARUR MBIKËQYRËS PËR SHËRBIMIN CIVIL TË KOSOVËS Lënda me numër A.nr.988/2022

Zyle Millaku GOJNOVCI

Procesmbajtës

Malsore GASHI BAJRAKTARI

Kryetare e Kolegjit

Vendimi i dërgohet:

- Ankueses
- Kryetarit të Komunës së Shtimes,
- Udhëheqësit të Personelit në Komunë të Shtimes, dhe
- Arkivit të KPMSHCK-së.